

Tanssinopettajien työehtosopimus

2.5.2025 – 31.1.2028

SISÄLLYSLUETTELO

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA	1
TANSSINOPETTAJIEN TYÖEHTOSOPIMUS	8
I LUKU: YLEINEN OSA	8
1 § Sopimuksen ulottuvuus	8
2 § Työnantajan yleiset oikeudet	8
3 § Työsuhteen alkaminen, koeaika	8
4 § Työntekijän tehtävät ja velvollisuudet	9
II LUKU: PALKKAUS	9
5 § Palkkausmuodot	9
6 § Palkkaluokat	10
7 § Kuukausipalkka	10
8 § Tuntipalkka	11
9 § Kokemuslisät	11
III LUKU: TYÖAIKA	13
10 § Säännöllinen työaika	13
11 § Päätoimisen opettajan työvelvoite	16
12 § Sivutoimisen tuntiopettajan työvelvoite	17
13 § Muut työt	17
14 § Tauot ja siirtymiset toimipaikkojen välillä	17
15 § Työvuoroluettelo ja opetusryhmien yhdistäminen	18
16 § Lisätyön määritelmä ja korvaaminen	19
17 § Ylityön määritelmä ja korvaaminen	19
18 § Sunnuntaikorvaus	20
19 § Tuntien peruuntuminen tuntipalkkaisella opettajalla	20
20 § Matkakustannukset ja päivärahat	20
21 § Terveystarkastukset ja lääkärintarkastukset	21
IV LUKU: VUOSILOMA	22
22 § Vuosiloma	22
23 § Lomaraha	23
V LUKU: SAIRAUSAJAN PALKKA JA PERHEVAPAAT	23
24 § Sairausajan palkka	23
25 § Perhevapaat	24
26 § Lyhyt tilapäinen poissaolo	25
VI LUKU: LUOTTAMUSHENKILÖT JA TYÖSUOJELUVALTUUTETUT	26

27 §	Luottamushenkilöt ja työsuojeluvaltuutetut	26
VII LUKU: TYÖNTEKIJÄN LOMAUTTAMINEN, YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUT JA TYÖSUHTEEN PÄÄTTYMINEN		27
28 §	Lomauttaminen ja kevennetty lomautusmenettely	27
29 §	Yhteistoimintalaki ja yhteistoimintaneuvottelut.....	28
30 §	Työsuhteen päättymisen	28
VIII LUKU: ERITYISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ		29
31 §	Ammattitaidon ylläpito ja koulutus.....	29
32 §	Ryhmähenkivakuutus	29
33 §	Jäsenmaksujen periminen	29
34 §	Kokoontuminen työpaikalla.....	29
IX LUKU: TYÖEHTOSOPIMUKSEN TULKINTAERIMIELISYYDEN RATKAISEMINEN JA SELVIYTYMISLAUSEKE.....		30
35 §	Työrauhavelvoite	30
36 §	Paikallinen sopiminen.....	30
37 §	Selviytymislauseke	30
38 §	Erimielisyyksien ratkaiseminen.....	30
39 §	Sopimuksen voimassaolo	31
LIITE 1: PALKKAHINNOITTELU.....		32
KUNTIEN KALLEUSLUOKITUS		40
LIITE 2: OHJEET TYÖAIKAPANKKIJÄRJESTELMÄSTÄ		41

Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto TEME ry
Suomen Tanssioppilaitosten Liitto STOPP ry

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

TANSSINOPETTAJIEN TYÖEHTOSOPIMUS

Aika: 2.5.2025

Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n, Suomen Tanssioppilaitosten Liitto STOPP ry:n ja Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto TEME ry:n välillä hyväksyttiin 2.5.2025 valtakunnansovittelija Anu Sajavaaran 30.4.2025 antaman sovintoehdotuksen mukaiset muutokset tanssinopettajien työehtosopimukseen.

Uudistettu työehtosopimus on voimassa 2.5.2025 alkaen ja 31.1.2028 saakka jäljempänä mainituin muutoksin.

1. SOPIMUSKAUSI

Sopimuskausi alkaa 2.5.2025 ja on voimassa 31.1.2028 saakka.

Sopimus jatkuu 31.1.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta irtisanota kirjallisesti viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 lokakuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä yhtiössä ja yhtiön toimialalla. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.1.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.12.2026 toiselle sopijaosapuolelle sekä tiedoksi valtakunnansovittelijalle.

2. PALKANKOROTUKSET

2.1. Paikallinen palkkaratkaisu

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta vuonna 2025, 2026 ja 2027 neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon oppilaitoksen taloudellinen tilanne. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin oppilaitoksen tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta, työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista sekä oikaista mahdollisia vinoumia.

Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään 31.5.2025 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Ellei paikalliseen sopimukseen päästä, palkankorotukset maksetaan kohtien 2.2–2.4. mukaisesti niissä mainittuina ajankohtina.

2.2 Vuosi 2025

Palkkaratkaisusta neuvotellaan ensisijaisesti paikallisesti kohdan 2.1. mukaisesti.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta kohdan 2.1. mukaisesti, palkantarkistus koostuu seuraavista osista: kaikille maksettavasta yleiskorotuksesta ja oppilaitoskohtaisesta erästä.

Yleiskorotus

Palkkoja korotetaan 1.6.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,4 % suuruisella yleiskorotuksella.

Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja korotetaan 2,4 % 1.6.2025.

2.3 Vuosi 2026

Palkkaratkaisusta neuvotellaan ensisijaisesti paikallisesti kohdan 2.1. mukaisesti.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta kohdan 2.1. mukaisesti 30.4.2026 mennessä, palkantarkistus koostuu seuraavista osista: kaikille maksettavasta yleiskorotuksesta ja oppilaitoskohtaisesta erästä.

Yleiskorotus

Palkkoja korotetaan 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,1 % suuruisella yleiskorotuksella.

Oppilaitoskohtainen erä

Lisäksi työnantaja käyttää 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta työntekijöiden palkkojen korottamiseen oppilaitoskohtaisesti 0,6 %, jonka jakamisesta työnantaja päättää. Oppilaitoskohtaisen erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten opettajien huhtikuun 2026 peruskuukausipalkoista ja tuntipalkkaisten opettajien huhtikuun 2026 opetustuntipalkoista.

Oppilaitoskohtaisen eli työnantajan päättämän erän tarkoituksena on tukea palkkapolitiittisia tavoitteita, palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta sekä oikaista mahdollisia palkkavinoumia. Työntekijöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä korotusten jakamisessa. Luottamusmiehelle tai, jos luottamusmiestä ei ole valittu, koko opetushenkilöstölle, selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus ennen erän käyttöönottoa. Työnantaja antaa selvityksen luottamusmiehelle tai, jos luottamusmiestä ei ole valittu, koko opetushenkilöstölle kirjallisesti mahdollisimman pian palkankorotuksen jälkeen, kuitenkin viimeistään 1.9.2026.

Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja korotetaan 2,7 % 1.6.2026.

2.4 Vuosi 2027

Mikäli työehtosopimusta ei irtisanota päättymään 31.1.2027, palkkaratkaisusta neuvotellaan ensisijaisesti paikallisesti kohdan 2.1. mukaisesti.

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta kohdan 2.1. mukaisesti 30.4.2027 mennessä, palkantarkistus koostuu seuraavista osista: kaikille maksettavasta yleiskorotuksesta ja oppilaitoskohtaisesta erästä.

Yleiskorotus

Palkkoja korotetaan 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 % suuruisella yleiskorotuksella.

Oppilaitoskohtainen erä

Lisäksi työnantaja käyttää 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta työntekijöiden palkkojen korottamiseen oppilaitoskohtaisesti 0,4 %, jonka jakamisesta työnantaja päättää. Oppilaitoskohtaisen erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten opettajien huhtikuun 2027 peruskuukausipalkoista ja tuntipalkkaisten opettajien huhtikuun 2027 opetustuntipalkoista.

Oppilaitoskohtaisen eli työnantajan päättämän erän tarkoituksena on tukea palkkapolitiittisia tavoitteita, palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta sekä oikaista mahdollisia palkkavinoumia. Työntekijöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä korotusten jakamisessa. Luottamusmiehelle tai, jos luottamusmiestä ei ole valittu, koko opetushenkilöstölle, selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus ennen erän käyttöönottoa. Työnantaja antaa selvityksen luottamusmiehelle tai, jos luottamusmiestä ei ole valittu, koko opetushenkilöstölle kirjallisesti mahdollisimman pian palkankorotuksen jälkeen, kuitenkin viimeistään 1.9.2027.

Taulukkopalkat

Taulukkopalkkoja korotetaan 2,4 % 1.6.2027.

3. HENKILÖSTÖN EDUSTAJIEN KORVAUKSET

Vuosi 2025

Luottamushenkilön korvausta ja työsuojeluvaltuutetun korvausta korotetaan 1.6.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,4 %:lla pyöristäen seuraavaan täyteen euroon.

Vuosi 2026

Luottamushenkilön korvausta ja työsuojeluvaltuutetun korvausta korotetaan 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,7 %:lla pyöristäen seuraavaan täyteen euroon.

Vuosi 2027

Mikäli työehtosopimusta ei irtisanota päättymään 31.1.2027 mennessä, luottamushenkilön korvausta ja työsuojeluvaltuutetun korvausta korotetaan 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,4 %:lla pyöristäen seuraavaan täyteen euroon.

4. TEKSTIMUUTOKSET

9 § Ikälisät

Lisätään 9 §:n 3 kohdan soveltamisohjeen loppuun uusi kolmas kappale kuulumaan seuraavasti:

”Yhden palvelusvuoden, eli 44 opetusviikon ei tarvitse kertyä yhden vuoden tai lukuvuoden aikana vaan sen kertyminen jatkuu yli lukuvuosirajojen.”

18 § Sunnuntaikorvaus

Muutetaan 2. kohdan pöytäkirjamerkinnän kolmatta kappaletta seuraavasti:

”Tämä on määräaikainen kokeilu, joka päättyy kevätlukukauden 2028 päättyessä, ellei työehtosopimusta irtisanota 30.11.2026 mennessä, jolloin myös kokeilu päättyy kevätlukukauden 2027 päättyessä.”

22 § Vuosiloma

Korvataan nykyinen 4. kohta seuraavasti:

”Lomapalkka voidaan maksaa tavanomaisena palkanmaksupäivänä.”

Muutetaan nykyinen 4. kohta kohdaksi 5 kuulumaan seuraavasti:

”Tuntiopettajalle maksetaan vuosilomapalkan sijaan lomakorvauksena 9 prosenttia lomanmääräytymisvuoden aikana työssäolon ajalta maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta.

Jos työsuhde on jatkunut lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä vähintään vuoden, tuntiopettajalle maksetaan vuosilomapalkan sijaan lomakorvauksena 11,5 prosenttia lomanmääräytymisvuoden aikana työssäolon ajalta maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta.

Vuosilomakorvaus voidaan maksaa jokaisen palkanmaksun yhteydessä työsuhteen jatkussa.

Pöytäkirjamerkintä

Vuosilomakorvaus voidaan maksaa kuukausipalkan yhteydessä vain työntekijälle, jolle ei kerry vuosilomaa. Jos vuosilomaa kertyy, se pidetään ensisijaisesti lomana, ellei sitä ole ehditty pitää ennen työsuhteen päättymistä.”

23 § Lomaraha

Muutetaan 23 § kuulumaan seuraavasti:

”1. Työntekijälle (kuukausi- ja tuntipalkkalaiselle opettajalle) maksetaan lomarahana 50 prosenttia vuosilomapalkasta tai sitä vastaavasta lomakorvauksesta.

2. Lomaraha on maksettava ennen vuosiloman alkamista, ellei maksuajankohdasta sovita paikallisesti toisin. Paikallisesti sopimallakin lomaraha maksetaan kuitenkin syyskuun loppuun mennessä.”

25 § Perhevapaat

Muutetaan 25 § kuulumaan seuraavasti:

”1. Työntekijällä on oikeus raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainvapaaseen työsopimuslain (32/2022) 4 luvun perusteella.

2. Synnyttävälle vanhemmalle, jonka työsuhde on kestänyt vähintään vuoden, maksetaan palkka raskausvapaan 40 ensimmäiseltä arkipäivältä ja tätä seuraavalta vanhempainvapaan 12 ensimmäiseltä arkipäivältä.

3. Ei-synnyttävälle sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1–3 momentissa tarkoitettulle vanhemmalle, jonka työsuhde on kestänyt vähintään vuoden, maksetaan palkka vanhempainvapaan 12 ensimmäiseltä arkipäivältä.

4. Työnantajalla on oikeus saada edellä mainittujen rahakausien ajalta palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisesta raskaus- ja vanhempainrahasta.

Edellä mainituissa tilanteissa työnantaja voi vaihtoehtoisesti maksaa opettajalle palkan ja sairausvakuutuslain mukaisten edellä mainittujen raskaus- ja vanhempainrahan välisen erotuksen.

Mikäli työntekijä jää hoitovapaalta suoraan uudelle raskaus- ja sitä välittömästi seuraavalle vanhempainvapaalle, työntekijän tulee ilmoittaa asiasta kulloinkin voimassa olevan työsopimuslain mukaisesti.

5. Muut kuin edellä mainitut raskaus- ja vanhempainvapaat ovat palkattomia.

6. Kehittyneessä raskauden tilassa olevaa työntekijää ei pidetä sellaisessa työssä, joka siinä tilassa olevalle työntekijälle voi olla vahingollista. Työnantaja voi osoittaa tällöin muuta työntekijän koulutusta vastaavaa työtä tai, jos tämä ei ole mahdollista, muuta työtä ennen raskausvapaan alkamista. Työntekijällä on kuitenkin oikeus saada vähintään normaali palkkansa ko. ajalta.

7. Raskaus-, erityisraskaus-, ja vanhempainvapaa kerryttävät kokemuslisää sekä vuosilomaa. Hoitovapaan ja osittaisen hoitovapaan ajalta työntekijä ei ansaitse kokemuslisää eikä vuosilomaa.

Soveltamisohje:

Raskaus-, erityisraskaus-, ja vanhempainvapaan aikana vuosilomaa kertyy kulloinkin voimassa olevan vuosilomalain mukaisesti. Opettajan ollessa osittaisella hoitovapaalla hänelle kertyy opetustyöstä kokemuslisää, mikäli sitä on 9 § 3 kohdassa tarkoitettulla tavalla vähintään 510 min viikossa.”

27 § Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Lisätään 27 § kohtaan 1 seuraava virke:

”Todetaan, että työehtosopimuksen luottamushenkilöllä tarkoitetaan lainsäädännön tarkoittamaa luottamusmiestä.”

Liite 2 kohta 4 Työaikapankin osatekijät

Työaikapankin osatekijöinä voidaan käyttää myös seuraavia eriä- otsikon alle lisätään neljäs kohta ”13 §:n mukainen muun työn korvaus”.

- ”• Lisätyön palkka
- Viikkolepokorvaus
- Sunnuntaityökorotus
- 13 §:n mukainen muun työ korvaus”

5. TYÖRYHMÄT

5.1 Työaikatyöryhmä

Sopijapuolet jatkavat työryhmätyöskentelyä työehtosopimuksen työaikamääräyksien tarkastelemiseksi ja kehittämiseksi. Tarkoituksena on, että osapuolet ensin tarkastelevat työaikaan liittyviä kysymyksiä itsenäisesti ja tämän jälkeen aikaisintaan 1.3.2026, mutta viimeistään syyskuun 2026 loppuun mennessä aloittavat yhteisen työryhmätyöskentelyn. Työryhmätyöskentelyn tavoitteena on saavuttaa yhteinen näkemys tanssinopettajan työajan kertymisestä sekä esimerkiksi muuhun työaikaan liittyvistä kysymyksistä ja muista vastaavanlaisista teemoista sekä laatia yksimielinen esitys työaikamääräyksien kehittämiseksi.

Jatkuvan neuvottelutoiminnan hengessä osapuolet voivat tuoda toistensa tietoon esiin nousseita kysymyksiä jo ennen yhteisen työskentelyn jatkamista.

6. TEKNISET MUUTOKSET

Terminologiset muutokset

1. Korvataan termi ikälisät termillä kokemuslisä seuraavissa kohdissa:

Muutetaan 9 § otsikoksi Kokemuslisät

Termi ikälisä korvataan termillä kokemuslisä työehtosopimuksen sisällysluettelosta, 9 § ja 25 § 5 kohdassa.

2. Korvataan termi luottamusmies termillä luottamushenkilö seuraavissa kohdissa:

Sisällysluettelo, 3, 27, 28, 34, 36, 37, 38 §

11 §

Muutetaan 11 §:n 1 kohdan seitsemän luettelomerkkiä aakkosiksi (a-g).

12 §

Muutetaan 12 §:n neljä luettelomerkkiä aakkosiksi (a-d).

Helsingissä, toukokuun 2. päivänä 2025

Palvelualojen työnantajat PALTA RY

Tuomas Aarto

Minna Ääri

Suomen tanssioppilaitosten liitto STOPP ry

Milla Malmberg

Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto TEME ry

Karoliina Huovila

Jussi Kiiski

TANSSINOPETTAJIEN TYÖEHTOSOPIMUS

I LUKU: YLEINEN OSA

1 § Sopimuksen ulottuvuus

Tätä sopimusta sovelletaan taidetanssin opetusta harjoittavien yhteisöjen palveluksessa olevien opettajien työ- ja palkkaehtoihin.

Pöytäkirjamerkintä

Tämä sopimus ei koske rehtoreita eikä johtotehtävissä työskenteleviä.

2 § Työnantajan yleiset oikeudet

1. Työnantajalla on oikeus johtaa ja valvoa työtä sekä määrätä opetustuntien laatu.
2. Ikääntyminen:
Työehtosopimusosapuolet suosittelevat oppilaitosta ottamaan huomioon opettajan ikääntymisen ja sen myötä mahdollisesti tulevat fyysiset rajoitteet sekä kehottavat tarkastelemaan mahdollisuuksia muokata opettajan toimenkuvaa siten kuin se on mahdollista oppilaitoksen olosuhteet huomioiden.
3. Oppilaitos tukee toiminnassaan tanssinopettajan työhyvinvointia. Huomiota voidaan kiinnittää mm. opetusryhmien rakenteisiin, oppilasmäärään ja muihin erityispiirteisiin oppilaitoksen toiminnan luonne huomioiden.

3 § Työsuhteen alkaminen, koeaika

1. Työhönoton tulee yleensä tapahtua kirjallisella työsopimuksella, josta käyvät työsuhteen määrittelyyn vaikuttavat keskeiset seikat ilmi.
2. Työsopimus solmitaan joko toistaiseksi tai määräajaksi.

Soveltamisohje

Työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräajaiseksi. Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta samoin kuin ilman perusteltua syytä tehtyjä toisiaan seuraavia määräaikaisia työsopimuksia on pidettävä toistaiseksi voimassa olevina.

3. Työnantajan edustaja ilmoittaa työhön tulevalle uudelle työntekijälle kuka toimii työpaikan työntekijöiden luottamushenkilönä ja missä luottamushenkilö on tavattavissa.

Koeaika

4. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia työnteon aloittamisesta alkavasta, enintään kuuden kuukauden pituisesta koeajasta. Kahtatoista kuukautta lyhyemmässä määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa olla enintään puolet työsopimuksen kestosta.

Lääkärintodistuksen esittäminen

5. Työntekijän on palvelukseen tullessaan vaadittaessa esitettävä hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan.

Soveltamisohje

Tämän lääkärintodistuksen esittämisvelvollisuudesta tulee ilmoittaa työntekijälle työsopimusta tehtäessä.

4 § Työntekijän tehtävät ja velvollisuudet

1. Työntekijän tehtävistä sovitaan työsopimuksella.
2. Jos työntekijä on otettu määrätynlaiseen työhön, hän on kuitenkin tarpeen vaatiessa velvollinen tekemään muutakin ammattiinsa kuuluvaa työtä.
3. Työntekijä ei saa työnantajan luvatta tehdä toiselle sellaista työtä tai harjoittaa muutoinkaan sellaista toimintaa, joka työsuhteessa noudatettavan hyvän tavan vastaisena kilpailutekona ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa.

II LUKU: PALKKAUS

5 § Palkkausmuodot

1. Opettaja on joko päätoiminen kuukausipalkkainen tai sivutoiminen tuntipalkkainen.
2. Opettaja on päätoiminen, kun hän opettaa vähintään 510 minuuttia viikossa. Tämä 510 minuuttia voi kertyä esim. 10:stä 45 minuutin ja yhdestä 60 minuutin opetustunnista.

Pöytäkirjamerkintä

Työsopimuslain 2 luvun 5 §:n mukaan työnantajan on, tarvitessaan lisää työntekijöitä hänen osa-aikatyötä tekeville työntekijöillensä sopiviin tehtäviin, tarjottava näitä töitä ensin osa-aikaisille työntekijöilleen.

Soveltamisohje

Opetustunnin pituus on 45 minuuttia, mutta yhden ryhmän opetusjakson pituus voi olla esim. 45, 60, 75 tai 90 minuuttia.

3. Työsuhteen päättyessä loppupalkka voidaan maksaa työsuhteen päättymistä seuraavana työnantajan tavanomaisena palkanmaksupäivänä kuitenkin siten, että työnantajalla on aina vähintään 10 kalenteripäivää työsuhteen päättymisestä aikaa maksaa loppupalkka.

6 §

Palkkaluokat

1. Opettajien peruspalkat määräytyvät vähintään seuraavien palkkaluokkien mukaisesti:
 - 1) tanssin ylemmän korkeakoulututkinnon tai muun vastaavan tasoisen tutkinnon suorittanut opettaja
 - 2) tanssin alemman korkeakoulututkinnon tai ammattikorkeakoulututkinnon tai muun vastaavan tasoisen tutkinnon suorittanut opettaja
 - 3) toisen asteen ammatillisen oppilaitoksen tanssinopettajatutkinnon tai muun vastaavan tasoisen tutkinnon suorittanut opettaja
 - 4) muu tanssi- tai liikunta-alan kokemus tai pätevyys
 - 5) tilapäiset sijaiset, joilla ei ole mitään 1-3 kohtien mukaista tutkintoa tai 4 kohdan mukaista kokemusta tai pätevyyttä säännöllisestä opetustyöstä.

Soveltamisohje

Säännölliseksi opetustyöksi ei katsota yksittäisiä, lyhyehköjä sijais-
tamisia.

2. Milloin opettajalla on tanssin alalla työskentelyn ja kouluttautumisen kautta hankittu riittäväksi katsottava pätevyys tai pedagogisia taikka kasvatustieteellisiä opintoja, tämä voidaan ottaa huomioon opettajan palkkauksessa.

7 §

Kuukausipalkka

1. Päätoimisen opettajan työsopimukset tehdään kuukausipalkkaisina ja ne pyritään tekemään toistaiseksi voimassa olevina. Päätoimisen opettajan uudet sopimukset tulee tehdä kuukausipalkkaisina siten, että viimeistään 1.8.2013 päätoimiset opettajat työskentelevät kuukausipalkkaisina.
2. Täyttä työehtosopimuksen mukaista enimmäistyöaikaa tekevien opettajien kuukausipalkkojen vähimmäismäärät ovat liitteessä 1 olevan taulukon mukaiset.
3. Osa-aikaisen opettajan palkkaus määritellään suhteessa opetusvelvollisuuteen.

4. Opetustuntipalkka saadaan jakamalla kuukausipalkka 4,3:lla, jolloin saadaan viikkopalkka, joka jaetaan viikon keskimääräisellä opetustuntimäärällä.

Soveltamisohje

Mikäli opettaja on työnantajan luvalla estynyt pitämään työvuoroluettelon mukaisia tuntejaan muun kuin sairauden, tapaturman, pakottavan perhesyyn tai muun vastaavan syyn johdosta, huomioidaan tämä palkassa seuraavasti: työehtosopimuksen 7.4 §:n mukaan lasketusta viikkopalkasta vähennetään tuntipalkka kerrottuna poissaolopäivän opetustunneilla.

8 §

Tuntipalkka

1. Tuntipalkkaisten opettajien vähimmäispalkat ovat liitteessä 1 olevan taulukon mukaiset. Tuntityöntekijän palkka voidaan maksaa kerran kuukaudessa.
2. Tuntipalkkaiselle opettajalle maksetaan palkka myös itsenäisyyspäivältä, mikäli hänellä olisi ollut itsenäisyyspäivänä oppitunteja. Palkanmaksu edellyttää, että opettajan työsuhde on ollut voimassa vähintään kuusi päivää ennen ko. itsenäisyyspäivää.
3. Tiiviskurssien opettajien tuntipalkat sovitaan erikseen.

9 §

Kokemuslisät

4. Kokemuslisiin oikeuttavaksi palvelukseksi katsotaan kaikki päätoiminen palvelus alalla. Päätoimisuus voi täytyä usean samanaikaisesti alalla olevan työsuhteen perusteella.

Soveltamisohje

Opettaja on päätoiminen tämän sopimuksen 5 §:n 2. kohdan mukaan.

5. Kokemuslisiin oikeuttavaksi palvelukseksi voidaan katsoa muukin palvelus, josta on opettajalle hyötyä tanssinopettajan tehtävässä. Mikäli työ sopimusta tehtäessä ei opettajan kanssa ole sovittu palkkaan sisältyvien kokemuslisien määrää, katsotaan palkkaan kuitenkin sisältyvän opettajan todellisten kokemuslisävuosien edellyttämä kokemuslisäosuus.

Palkkoja korotetaan kokemuslisillä vähintään peruspalkan ja edellisten kokemuslisien yhteismäärästä seuraavasti:

Kuukausipalkkoja korotetaan

2 palvelusvuoden jälkeen	7 %
4	7 %
6	6 %

9	5 %
12	5 %
15	5 %

Tuntipalkkoja korotetaan

2 palvelusvuoden jälkeen	5 %
4	5 %
6	5 %
9	5 %
12	5 %
15	5 %

6. Kokemuslisiin ovat oikeutettuja sekä kuukausi- että tuntipalkkaiset.

Soveltamisohje

Kuukausipalkkaisen opettajan yksi palvelusvuosi täyttyy vuosittaisen työajan täytyttyä, eli opetusviikkojen ollessa enintään 44, jos opettaja on päätoiminen.

Tuntipalkkaisen opettajan yksi palvelusvuosi täyttyy, kun yhdestä tai useasta samanaikaisesta työsuhteesta on kertynyt yhteensä 44 opetusviikkoa vuodessa siten, että viikossa on opetusta yhteensä vähintään 510 minuuttia.

Yhden palvelusvuoden, eli 44 opetusviikon ei tarvitse kertyä yhden vuoden tai lukuvuoden aikana vaan sen kertyminen jatkuu yli lukuvuosirajojen.

Suositus:

Paikallisesti voidaan sopia tai soveltaa käytäntöä, että opettajan yksi palvelusvuosi täyttyy, kun yhdestä tai useasta samanaikaisesta työsuhteesta on kertynyt opetusviikkoja yhteensä oppilaitoksen vuosittaisten opetusviikkojen verran siten, että viikossa on opetusta yhteensä vähintään 510 minuuttia.

III LUKU: TYÖAIKA

Yleistä

10 § Säännöllinen työaika

1. Opettajan työaika määräytyy viikoittaisen opetusvelvollisuuden mukaan. Lisäksi opettajan tehtäviin ilman erillistä korvausta sisältyvät jäljempänä 11–12 §:ssä määrätyt tehtävät.
- 2A. Opetusvelvollisuus on täyttävä työaika tekevillä keskimäärin 1.020 minuuttia viikossa. Tämä 1.020 minuuttia kertyy esim. 17:stä 60 minuutin tunnista.

Soveltamisohje

Opetusvelvollisuus voidaan vuoden aikana ylittää yhdellä opetustunnilla viikossa siten, että se tasoittuu vuoden aikana 2A kohdassa tarkoitettuun enimmäismäärään. Opetusvelvollisuus voidaan tilapäisesti sopia ylitettäväksi myös kahdella tunnilla, jolloin tunnit tulee tasoittaa ko. lukuvuoden puitteissa.

Tämän lisäksi voidaan tilapäisesti työntekijän aloitteesta sopia, että opetusvelvollisuus ylitetään enintään viidellä opetustunnilla viikossa siten, että sen tasoittumisesta sovitaan työnantajan ja työntekijän välillä. Jos muuta ei sovita, työajan on tasoituttava ko. lukuvuoden aikana.

- 2 B. Työehtosopimuksen 10 §:n 1. ja 2A. kohtien mukaisen säännöllisen työajan lisäksi työnantaja voi osoittaa opettajalle opetustuntien sijaistamistyötä. Tämä on opettajan säännöllistä työaika ja korvataan yksinkertaisella tuntipalkalla (ns. yksi yhteen).

Työehtosopimuksen mukaista täyttä työaika tekeväle opettajalle sijaistamistyötä voidaan osoittaa lukuvuodessa enintään 540 minuuttia. Palkkaustavasta riippumatta kaikilla osa-aikaisilla opettajilla sijaistamistyön minuuttimäärä lasketaan suhteessa kokoaikaisen opettajan sijaistamisvelvollisuuteen.

Soveltamisohje:

Sijaistamisvelvoitteen määrä lasketaan seuraavasti: Opetusvelvoite minuutteina jaetaan 1020:llä, josta saatu osamäärä kerrotaan 540:llä.

Esimerkki: opetusvelvollisuuden ollessa 900 minuuttia jaetaan se 1020:llä. Näin saatu osamäärä eli 0,882 kerrotaan 540:llä, mistä saadaan 476 minuuttia.

Työehtosopimuksen 10 §:n 2A. kohdan mukaisen opetusvelvollisuuden ollessa keskimäärin 151 - 1020 minuuttia viikossa voidaan sijaistustyö

osoittaa enintään kahdelle kalenteripäivälle lukuvuodessa. Jos opettajan työehtosopimuksen 10 §:n 2A. kohdan mukainen opetusvelvollisuus on keskimäärin 150 minuuttia viikossa tai vähemmän, tällöin edellä mainittua sijaistustyötä voidaan osoittaa vain yhdelle kalenteripäivälle lukuvuodessa.

Esimerkki 1: Jos opetusvelvollisuus on 15 x 60min eli 900 minuuttia viikossa (eli 88,2 % täydestä työajasta), on sijaistamisen minuuttimäärä tällöin 88,2 % 540 minuutista eli enintään 476 minuuttia. Tämä 476 minuuttia voidaan jakaa kahdelle eri kalenteripäivälle lukuvuodessa.

Esimerkki 2: Jos opetusvelvollisuus on 2 x 60min eli 120 minuuttia viikossa (eli 11,8 % täydestä työajasta), on sijaistamisen minuuttimäärä tällöin 11,8 % 540 minuutista eli enintään 64 minuuttia. Tämä 64 minuuttia voidaan sijoittaa yhdelle kalenteripäivälle lukuvuodessa.

Työntekijällä on mahdollisuus kieltäytyä yksittäisestä sijaistamistyöstä tapauskohtaisesti asiallisesta henkilökohtaisesta syystä johtuen (esim. terveydelliset syyt, lasten tai omaisten hoito tai etukäteen varattu maksullinen tilaisuus tai tapahtuma, etukäteen sovittu työvuoro toisen työnantajan palveluksessa).

3. Työviikkoja on vuodessa enintään 44.
4. Toistaiseksi voimassaolevassa työsuhteessa olevan kuukausipalkkaisen opettajan kanssa voidaan sopia, että sellaisten työviikkojen aikana, jolloin ei ole opetusta ja jotka eivät ylitä 44 työviikkoa, tehdään muuta työtä normaalin kuukausipalkan puitteissa. Tämä työ voi olla yhteisesti sovittavalla tavalla esimerkiksi sellaisia esitystoimintaan, puvustoon, tiedotukseen, päiväkotitoimintaan tai ulkopistetoimintaan liittyviä tehtäviä, jotka eivät kuulu 11 §:n mukaisiin opettajan tehtäviin. Työaika on 37,5 tuntia viikossa. 44 työviikon ylittävät viikot ovat opettajan palkallista vapaata, johon myös vuosiloma sisältyy.
5. Työviikko järjestetään pääsääntöisesti viisipäiväiseksi siten, että opettajalla on kaksi peräkkäistä vapaapäivää viikossa, jolleivät työnantaja ja työntekijä toisin sovi.
6. Joulukuun- ja juhannusaatto ovat vapaapäiviä.
7. Arkipyhäksi säännöllisen työvuoroluettelon mukaan sattuvat opetustunnit ovat sellaista vapaata, joka ei vähennä kuukausipalkkaa.
8. Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt

Työaikalakia ei sovelleta voittoa tavoittelemattomassa yhteisössä työskentelevän työntekijän työhön siltä osin, kun hän osallistuu tapahtumatoimintaan ja vastaaviin tilaisuuksiin. Em. tilaisuuksien työaikajärjestelyistä

sovitaan työntekijän kanssa erikseen alla olevien määräysten ja työaikalain 2 §:n 4 momentin mukaisesti. Työntekijä ja työnantaja huolehtivat sopiessaan siitä, että työntekijälle turvataan riittävä lepo ja enimmäistyöaikaa vastaava suoja myös tapahtumatoiminnan ja vastaavien tilaisuuksien osalta.

Työn tapahtuessa tapahtumissa tai vastaavissa tilaisuuksissa tulee etukäteen laatia ohjeellinen työvuoroluettelo, josta ilmenee työajaksi arvioitu aika, mahdollinen varallaolo- ja lepoaika. Tällöin käydään läpi tapahtuman tai vastaavan tilaisuuden työaikakorvaukset sekä sen luonteesta johtuvat mahdolliset äkilliset aikataulumuutokset ja muut erityispiirteet sekä tehtävät pääpiirteittäin.

Työn tapahtuessa edellä mainituissa tapahtumissa tai vastaavissa tilaisuuksissa tanssioppilaitos ja työntekijä voivat paikallisesti sopia työajasta, työtehtävistä ja työaikakorvauksista tämän työehtosopimuksen määräyksistä poiketen. Pääsääntöisesti vuorokausilevon tulee olla 11 tuntia. Paikallisesti on kuitenkin mahdollista sopia toisin lepoajoista, niiden korvaamisesta tai antamisesta tapahtumatoiminnan tai vastaavien tilaisuuksien luonteen niin edellyttäessä.

Muut kuin voittoa tavoittelemattomat yhteisöt

Työn tapahtuessa tapahtumissa tai vastaavissa tilaisuuksissa tulee etukäteen laatia ohjeellinen työvuoroluettelo, josta ilmenee työajaksi arvioitu aika, mahdollinen varallaolo- ja lepoaika. Tällöin käydään läpi tapahtuman tai vastaavan tilaisuuden työaikakorvaukset sekä sen luonteesta johtuvat mahdolliset äkilliset aikataulumuutokset ja muut erityispiirteet sekä tehtävät pääpiirteittäin.

Työn tapahtuessa edellä mainituissa tapahtumissa tai vastaavissa tilaisuuksissa tanssioppilaitos ja työntekijä voivat paikallisesti sopia työajasta, työtehtävistä ja työaikakorvauksista tämän työehtosopimuksen määräyksistä poiketen. Pääsääntöisesti vuorokausilevon tulee olla 11 tuntia. Paikallisesti on kuitenkin mahdollista sopia toisin lepoajoista, niiden korvaamisesta tai antamisesta tapahtumatoiminnan tai vastaavien tilaisuuksien luonteen niin edellyttäessä.

9. Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt

Työaikalakia ei sovelleta voittoa tavoittelemattomassa yhteisössä työskentelevän työntekijän työhön siltä osin kuin hän osallistuu leiritoimintaan. Em. tilaisuuksien työaikajärjestelyistä sovitaan työntekijän kanssa erikseen alla olevien määräysten ja työaikalain 2 §:n 4 momentin mukaisesti. Työntekijä ja työnantaja huolehtivat sopiessaan siitä, että työntekijälle turvataan riittävä lepo- ja enimmäistyöaikaa vastaava suoja myös leiritoiminnan osalta.

Työn tapahtuessa yöpymistä edellyttävillä leireillä tulee etukäteen laatia tarkka työvuoroluettelo opetustunneista ja ohjeellinen työvuoroluettelo muusta työstä sekä lepoajoista. Tällöin käydään läpi leirin luonteesta johtuvat mahdolliset äkilliset aikataulumuutokset ja muut erityispiirteet sekä tehtävät pääpiirteittäin.

Opetustunneista maksetaan normaalisti opetustuntipalkkaa. Muusta työstä maksettavasta korvauksesta sekä mahdollisista lisä- ja ylityökorvauksista voidaan paikallisesti sopia tämän työehtosopimuksen määräyksistä poiketen. Pääsääntöisesti vuorokausilevon tulee olla 11 tuntia. Paikallisesti on kuitenkin mahdollista sopia toisin lepoajoista, niiden korvaamisesta tai antamisesta leiritoiminnan niin edellyttäessä.

Muut kuin voittoa tavoittelemattomat yhteisöt

Työn tapahtuessa yöpymistä edellyttävillä leireillä tulee etukäteen laatia tarkka työvuoroluettelo opetustunneista ja ohjeellinen työvuoroluettelo muusta työstä sekä lepoajoista. Tällöin käydään läpi leirin luonteesta johtuvat mahdolliset äkilliset aikataulumuutokset ja muut erityispiirteet sekä tehtävät pääpiirteittäin.

Opetustunneista maksetaan normaalisti opetustuntipalkkaa. Muusta työstä maksettavasta korvauksesta sekä mahdollisista lisä- ja ylityökorvauksista voidaan paikallisesti sopia tämän työehtosopimuksen määräyksistä poiketen. Pääsääntöisesti vuorokausilevon tulee olla 11 tuntia. Paikallisesti on kuitenkin mahdollista sopia toisin lepoajoista, niiden korvaamisesta tai antamisesta leiritoiminnan niin edellyttäessä.

11 § Päätoimisen opettajan työvelvoite

1. Opetustuntien lisäksi kuukausipalkkaan sisältyy velvollisuus tehdä työnantajan osoittamia ja mm. seuraavia vahvistetun opetussuunnitelman mukaisia opettajantoimeen liittyviä töitä:
 - a. tuntien valmistelu työnantajan edellyttämällä tavalla
 - b. kirjalliset työt, esim. opettajan työhön liittyvien tiedotteiden laatiminen, viikkolistat
 - c. oppilastyön valmistaminen kullekin ryhmälle opetussuunnitelman puitteissa (oppilastyö valmistetaan oppituntien puitteissa, mahdollisista lisäharjoituksista on aina sovittava erikseen, yksi näyttämöharjoitus ja esityksen valvonta kuuluvat työaikaan)
 - d. karsintatilaisuuDET ja oppilaiden arviointi
 - e. opetukseen liittyvät kokoukset ja neuvottelut
 - f. vastuuopettaja valvoo oman vastuualueensa toimintaa.

g. muut vahvistetun opetussuunnitelman mukaiset opettajantoimeen liittyvät työt.

2. Tilaustyönä toteutettavat koreografiat tehdään erillistä korvausta vastaan. Tilaustyöksi katsotaan edellä mainitun 1 momentin mukaisen työvelvoitteen lisäksi tehdyt koreografiat.
3. Osa-aikaisen opettajan työvelvoite määräytyy suhteessa opetusvelvollisuuteen. Työnantajien on pyrittävä huomioimaan osa-aikaisten opettajien osalta heidän muut mahdolliset työsuhteensa ja niistä aiheutuvat velvoitteet.
4. Päätoimisen tuntipalkkaisen opettajan velvollisuuksiin kuuluu osallistua kerran lukukaudessa opettajainkokoukseen. Tästä maksetaan korvaus työehtosopimuksen 13 §:n mukaisesti. Oppilaitoksen tavoitteiden toteutumisen ja yhteisöllisyyden kannalta on suotavaa osallistua myös muihin kokouksiin ja neuvotteluihin.

12 § Sivutoimisen tuntiopettajan työvelvoite

Tuntipalkkaisen opettajan tehtäviin kuuluu ilman erillistä korvausta

- a. tuntien valmistelu työnantajan edellyttämällä tavalla
- b. oppilastöiden valmistelu oppituntien puitteissa
- c. viikkolistojen täyttäminen
- d. omien oppilaiden arviointi

Muusta kuin opetus- ja em. työstä maksettavasta korvauksesta sovitaan työnantajan ja työntekijän välillä erikseen. Tästä sovittaessa tulee huomioida muun työn vaativuus ja opettajan ammattitaito näihin tehtäviin.

Tuntiopettajan osallistuminen erikseen korvattaviin oppilaitoksen kokouksiin ja neuvotteluihin on oppilaitoksen tavoitteiden toteutumisen ja yhteisöllisyyden kannalta suotavaa.

13 § Muut työt

1. Muista töistä ja niiden korvaamisesta on sovittava paikallisesti työtehtävien vaativuuden mukaan.

14 § Tauot ja siirtymiset toimipaikkojen välillä

1. Opetusaikataulu on järjestettävä siten, että opettajalle jää riittävä aika opetuspaikasta toiseen siirtymiseen. Siirtymiseen tarvittava aika korvataan päätoimiselle opettajalle muun työn palkkaa vastaavalla korvauksella.
2. Jos päivittäinen työaika on jaettu kahteen tai useampaan osaan siten, että oppituntien väliin jää enintään 60 minuutin mittainen tauko, korvataan tämä päätoimiselle opettajalle erillisellä tuntipalkalla koulussa käytössä

olevan muun työn palkkion mukaan. Tällaiseksi tauoksi ei kuitenkaan lueta lyhyitä oppituntien välisiä korkeintaan 15 minuutin taukoja. Yhden työpäivän aikana korvaus voidaan maksaa enintään 60 minuutilta.

3. Jos työntekijän toivomuksesta opetustuntien väliin sijoitetaan tauko, se ei ole työaikaa eikä siitä makseta 14 §:n mukaisia korvauksia.
4. Jos opettajan tehtäväksi on sovittu opetustilojen avaaminen ja sulkeminen tai opetustilojen saattaminen opetuskuntoon, ja tähän työhön kuluu opettajasta johtumattomista syistä enemmän aikaa kuin opettajalta normaalisti kuluu tuntien valmisteluun tai niiden päättämiseen, korvataan opettajalle tästä aiheutunut työmäärän lisäys muun työn palkkaa vastaavana korvauksena.

Pöytäkirjamerkintä

Edellä mainittu opettajasta johtumaton tilanne voi olla esimerkiksi sellainen, että opetustilassa ei ole mahdollista järjestää suunniteltua opetusta ennen tilan järjestelyä tai siistimistä. Mikäli tällainen työmäärän lisäys on ennen opetustunnin alkamista tiedossa, tulee edellä mainittuun työhön käytettävästä ajasta ja siitä maksettavasta korvauksesta sopia.

5. Paikallisesti voidaan sopia toisin tämän pykälän kohdista 1. 2. ja 4. Tämä määräys tulee voimaan 1.1.2023.

Ennen määräysten voimaan tuloa järjestetään vähintään kaksi yhteistä keskustelu- ja koulutustilaisuutta oppilaitoksille ja opettajille koskien paikallista sopimista.

15 § Työvuoroluettelo ja opetusryhmien yhdistäminen

1. Kirjallinen työvuoroluettelo on saatettava työntekijöiden tietoon hyvissä ajoin, kuitenkin viimeistään viikkoa ennen siinä tarkoitetun ajanjakson alkamista. Tämän jälkeen työvuoroluetteloa saa muuttaa vain työntekijän suostumuksella tai töiden järjestelyihin liittyvästä painavasta syystä. Jos työvuoroluettelon muutos toteutetaan erityisen painavasta syystä siten, että työvuoro sijoittuisi opettajan opetuksettomalle päivälle, suositellaan, että asiasta sovitaan opettajan kanssa. Yleiset kokouspäivät ja työntekijän vapaapäivät pyritään ilmoittamaan neljä viikkoa aikaisemmin.

Soveltamisohje

Yleisillä kokouspäivillä tarkoitetaan kaikille opettajille suunnattuja kokouksia.

2. Liitot korostavat työvuoroluettelon laatimisen merkitystä työntekijöiden ajankäytön ennakoitavuuden kannalta. Liitot suosittelevat työpaikoilla noudatettavaksi periaatetta, että työvuoroluetteloa laadittaessa tulee

välttää epätarkoituksenmukaisen lyhyitä työvuoroja. Laadinnassa otetaan huomioon kysyntä, työn luonne sekä työntekijän olosuhteet. Työvuorojen sijoittelun osalta on otettava huomioon, että työ on järjestettävä niin, että työntekijä saa tarpeeksi aikaa lepoa, virkistystä ja kehitystä varten. Osapuolet suosittelevat, että 3-osaisia työpäiviä pyritään välttämään. Jos 3-osaisia työpäiviä teetetään, tulisi niistä keskustella työntekijän kanssa etukäteen.

Soveltamisohje leireillä suoritettavaa työtä varten:

Työn tapahtuessa leirillä, työnantajan tulee laatia sitä varten kirjallinen työvuoroluettelo työehtosopimuksen edellyttämällä tavalla.

3. Jos opetusryhmiä yhdistetään työnantajan aloitteesta ennalta arvaamattomissa, äkillisissä ja tilapäisissä tapauksissa (esim. lyhyet ja äkilliset sairauspoissaolot), korvataan opettajalle 30% korotettu tuntipalkka.

Työaikakorvaukset

16 § Lisätyön määritelmä ja korvaaminen

1. Lisätyöksi luetaan työ, jota tehdään opettajan säännöllisen työajan ja tämän työehtosopimuksen mukaisen pisimmän työajan välisenä aikana.
2. Lisätyöstä maksetaan yksinkertainen tuntipalkka jokaiselta tehdyltä työtunnilta.

Soveltamisohje

Lisätyöstä maksettava palkka voidaan työnantajan ja työntekijän suostumuksella vaihtaa vastaavaan vapaa-aikaan säännöllisenä työaikana.

17 § Ylityön määritelmä ja korvaaminen

1. Ylityöksi luetaan työ, joka tehdään tämän työehtosopimuksen 10 §:n 1. ja 2. kohtien mukaisten työaikojen lisäksi.
2. Ylityö korvataan laskemalla opetustuntipalkka tämän työehtosopimuksen 7 §:n 4. kohdan mukaista laskentatapaa noudattaen seuraavasti:

Kahdelta ensimmäiseltä opetusvelvollisuuden ylittävältä opetustunnilta maksetaan opetustunnin palkka 50 %:lla korotettuna sekä kultakin seuraavalta opetustunnilta maksetaan opetustuntipalkka 100 %:lla korotettuna.

3. Ylityöstä maksettava palkka voidaan työnantajan ja työntekijän suostumuksella vaihtaa vastaavaan vapaa-aikaan säännöllisenä työaikana. Tällöin se on korotettava niillä prosenttimäärillä, joilla se olisi korvattu, jos se olisi korvattu rahana.

18 §

Sunnuntaikorvaus

1. Sunnuntaityöstä, jolla tarkoitetaan sunnuntaina, muuna kirkollisena juhlapäivänä, vapunpäivänä ja itsenäisyyspäivänä tehtyä työtä, maksetaan sekä kuukausipalkkaiselle että tuntipalkkaiselle opettajalle muun siltä ajalta tulevan palkan lisäksi sunnuntaityökorvauksena yksinkertainen peruspalkka.
2. Paikallisesti voidaan sopia toisin tämän pykälän 1. kohdan mukaisesta opetustyön sunnuntaityökorvauksesta, kuitenkin niin, että sunnuntaityökorvauksen tulee aina olla vähintään 50 %. Sunnuntaityökorvauksesta ei voida sopia toisin työsopimuksessa, vaan siitä tulee laatia erillinen paikallinen sopimus työehtosopimuksen 35 §:n mukaisesti. Jos työhön otettaessa kuitenkin tiedetään, että ko. opettajan on tarkoitus tehdä työtä sunnuntaisin, voidaan sunnuntaityökorvauksesta poikkeuksellisesti sopia toisin työsopimuksen tekemisen yhteydessä erillisellä määräaikaisella sopimuksella työehtosopimuksen 35 §:n mukaisesti.

Pöytäkirjamerkintä:

Tämän määräyksen mukaisesta korvauksesta sopiminen on vapaaehtoista, eikä työntekijä ole velvollinen tekemään tällaista työtä ko. paikallisesti sovitulla korvauksella vastoin tahtoaan.

Tällainen paikallinen sopimus voidaan sopia määräaikaisena yhdeksi lukuvuodeksi kerrallaan.

Tämä on määräaikainen kokeilu, joka päättyy kevätlukukauden 2028 päättyessä, ellei työehtosopimusta irtisanota 30.11.2026 mennessä, jolloin myös kokeilu päättyy kevätlukukauden 2027 päättyessä.

3. Sunnuntaityöstä maksettava korotettu palkka voidaan työnantajan ja työntekijän suostumuksella vaihtaa vastaavaan vapaa-aikaan säännöllisenä työaikana.

19 §

Tuntien peruuntuminen tuntipalkkaisella opettajalla

1. Mikäli tuntipalkkaisen opettajan opetustunti peruuntuu opettajasta riippumattomasta syystä samana tai opetusta edellisellä päivänä kello 15 jälkeen, maksetaan opettajalle kuitenkin palkka ko. tunneilta.

Erinäisiä määräyksiä

20 §

Matkakustannukset ja päivärahat

1. Matkakustannukset ja päivärahat korvataan verohallituksen päätöksen mukaisia verovapaita enimmäismääriä noudattaen.

Terveydenhoidolliset tutkimukset ja lääkärintarkastukset

1. Työnantajan on kustannuksellaan järjestettävä työterveyshuoltolain (1383/2001) mukainen työterveyshuolto.
2. Työnantaja ei vähennä kuukausi- tai tuntipalkkaisen työntekijän säännölliseltä työajalta maksettavaa palkkaa alla mainituissa tapauksissa. Edellytyksenä on, että tarkastukset ja tutkimukset on järjestetty työajan tarpeentonta menetystä välttämällä siten, ettei toimenpiteitä ole voitu hoitaa työajan ulkopuolella ja että niistä on etukäteen ilmoitettu työnantajalle.

A. Muut kuin lakisääteiset lääkärintarkastukset

Työntekijä käy sairauden toteamiseksi välttämättömässä lääkärintarkastuksessa ja tarkastukseen liittyvässä lääkärin määräämässä laboratorio- ja röntgentutkimuksessa. Tämä koskee myös lääkärintutkimuksesta aiheutuvaa työkyvyttömyyttä sekä sairausoireiden vuoksi tapahtuvaa tarkailua tai tutkimusta sairaalassa.

Työntekijä käy aiemmin todetun sairauden johdosta lääkärintarkastuksessa, kun:

- 1) sairaus on olennaisesti pahentunut ja työntekijän on tarpeen hakeutua lääkärintarkastukseen
- 2) krooninen sairaus edellyttää lääkärintarkastusta ja kysymyksessä on ao. erikoisalan lääkärin suorittama tarkastus hoidon määrittämiseksi
- 3) hoidon määrittämiseksi suoritetaan tarpeellinen ao. erikoisalan lääkärintarkastus, jossa annetaan määräys apuvälineen, esim. silmälasien hankkimiseksi
- 4) muun aiemmin todetun sairauden hoidon määrittämiseksi on tehtävä tarpeellinen lääkärintarkastus, jos palvelua ei ole saatavilla työajan ulkopuolella
- 5) syöpäsairauden edellyttämän hoitotoimenpiteen aiheuttama työkyvyttömyys.

B. Raskauteen liittyvät lääkärintarkastukset ja tutkimukset

Työntekijä käy lääkärin tai terveyskeskuksen todistuksen hankkimiseksi välttämättömässä tarkastuksessa saadakseen äitiyspäivärahan.

Raskaana olevalla työntekijällä on lisäksi oikeus ilman palkanmenetystä käydä synnytystä edeltävissä lääketieteellisissä tutkimuksissa työaikana, mikäli tutkimuksia ei ole mahdollista suorittaa työajan ulkopuolella.

C. Lakisääteiset lääkärintarkastukset

Työntekijä käy sellaisessa terveystarkastuksessa, jota tarkoitetaan lakisääteistä terveyshuoltoa koskevassa valtioneuvoston päätöksessä ja joka

on hyväksytty työterveyshuollon suunnitelmassa. Tämä koskee myös nuorten työntekijäin suojelusta annetussa laissa tarkoitettuja tutkimuksia sekä niitä terveydenhuoltolain edellyttämiä tutkimuksia, joihin työnantaja lähettää työntekijän taikka jotka johtuvat työntekijän siirtymisestä yrityksen sisällä toisiin työtehtäviin.

Työntekijälle, joka lähetetään edellisessä kappaleessa mainittuihin tutkimuksiin tai määrätään tällaisessa tarkastuksessa jälkitarkastukseen, työnantaja suorittaa myös korvauksen välttämättömistä matkakustannuksista. Mikäli tutkimukset tai jälkitarkastus tehdään muulla paikkakunnalla, maksaa työnantaja myös päivärahan. Tarkastuksen tapahtuessa työntekijän vapaa-aikana, maksetaan hänelle korvauksena ylimääräisistä kuluista summa, joka vastaa sairausvakuutuslain mukaista vähimmäispäivärahaa.

Siinä tapauksessa, että työntekijä saa lääkärintarkastusten ja edellä mainittujen tutkimusten ajalta sairausajan palkkaa, eivät edellä mainitut määräykset tule sovellettavaksi.

IV LUKU: VUOSILOMA

22 § Vuosiloma

1. Työntekijä saa vuosilomaa voimassa olevan vuosilomalain (162/2005) mukaan. Lomanmääräytymisvuosi on 1.4.–31.3. välinen aika.
2. Lomakausi on 2.5. alkava ja 30.9. päättyvä ajanjakso.
3. Vuosiloma voidaan kokonaisuudessaan antaa varsinaisena lomakautena. Työnantaja voi kuitenkin päättää, että 24 arkipäivää ylittävä loman osa annetaan lomakauden jälkeen ennen seuraavaa lomakautta, jolloin loma tältä osin annetaan puolella pidennettynä. Puolia päiviä ei pidennystä vahvistettaessa oteta huomioon.
4. Lomapalkka voidaan maksaa tavanomaisena palkanmaksupäivänä.
5. Tuntiopettajalle maksetaan vuosilomapalkan sijaan lomakorvauksena 9 prosenttia lomanmääräytymisvuoden aikana työssäolon ajalta maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta.

Jos työsuhde on jatkunut lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä vähintään vuoden, tuntiopettajalle maksetaan vuosilomapalkan sijaan lomakorvauksena 11,5 prosenttia lomanmääräytymisvuoden aikana työssäolon ajalta maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta.

Vuosilomakorvaus voidaan maksaa jokaisen palkanmaksun yhteydessä työsuhteen jatkuessa.

Pöytäkirjamerkintä

Vuosilomakorvaus voidaan maksaa kuukausipalkan yhteydessä vain työntekijälle, jolle ei kerry vuosilomaa. Jos vuosilomaa kertyy, se pidetään ensisijaisesti lomana, ellei sitä ole ehditty pitää ennen työsuhteen päättymistä.

23 § Lomaraha

1. Työntekijälle (kuukausi- ja tuntipalkkalaiselle opettajalle) maksetaan lomapalkan tai lomakorvauksen yhteydessä lomarahana 50 prosenttia vuosilomapalkasta tai sitä vastaavasta lomakorvauksesta.
2. Lomaraha on maksettava ennen vuosiloman alkamista, ellei maksuajan kohdasta sovita paikallisesti toisin. Paikallisesti sopimallakin lomaraha maksetaan kuitenkin syyskuun loppuun mennessä.

V LUKU: SAIRAUSAJAN PALKKA JA PERHEVAPAAT

24 § Sairausajan palkka

1. Tanssinopettajalle maksetaan kuukauden jatkuneen työsuhteen jälkeen täyttä palkkaa sairastumispäivältä ja yhdeksältä sitä seuraavalta arkipäivältä. Sen jälkeen sairauden jatkuessa työnantajan palkanmaksuvelvollisuus katkeaa ja työntekijä saa Kelan päivärahaa sitä koskevien säännösten mukaan.
2. Jos työsuhde on jatkunut alle kuukauden, tanssinopettaja saa edellä mainitulta kuukauden karenssiajalta sairasajan palkkaa 50 % palkastaan.
3. Saman työnantajan palveluksessa määräaikaissa työsuhteissa olevalle tanssinopettajalle otetaan tätä kuukauden karenssia laskettaessa huomioon edelliset työsuhteet, ellei edellisen työsuhteen päättymisestä ole kulunut yli 6 kuukautta.
4. Saman sairauden uusiutuessa 30 päivän kuluessa siitä, kun työntekijä on viimeksi saanut Kelan päivärahaa, on työnantaja palkanmaksuvelvollinen vain 1 päivältä.
5. Työntekijälle, jonka työsuhde on yhdenjaksoisesti kestänyt vähintään vuoden, maksetaan palkka sairauden tai tapaturman johdosta 30 kalenteripäivän pituiselta ajanjaksolta sen suuruisena, kuin hän olisi säännöllisenä työaikana ansainnut.
6. Edellytyksenä palkan maksamiselle on, että työntekijä ei ole aikaansaanut sairautta tai tapaturmaa tahallisesti tai törkeällä huolimattomuudella taikka rikollisella toiminnalla.
7. Siltä ajalta, jolta työnantaja on maksanut työntekijälle edellä mainitun palkan, työnantaja on oikeutettu nostamaan itselleen palautuksena

työntekijälle lain tai sopimuksen perusteella tulevan päivärahan tai siihen verrattavan korvauksen taikka saamaan sen määrän takaisin työntekijältä, ei kuitenkaan enempää kuin maksamansa määrän. Vähennysoikeus ei kuitenkaan koske työntekijän itsensä kokonaan tai osaksi kustantaman vapaaehtoisen vakuutuksen perusteella saamaa päivärahaa tai korvausta. Jos päivärahaa tai siihen verrattavaa korvausta ei työntekijästä itsestään johtuvista syistä makseta tai jos se maksetaan vähäisempänä kuin mihin hänellä lain mukaan olisi oikeus, on työnantajalla oikeus vähentää palkasta se päivärahan tai korvauksen osa, mikä työntekijän laiminlyönnin johdosta on jäänyt suorittamatta.

8. Työntekijä on velvollinen viipymättä ilmoittamaan työnantajalle sellaisesta sairastumisestaan, jonka takia hän on estynyt saapumasta työhön.

Vaadittaessa työntekijän on esitettävä työkyvyttömyydestään lääkärintodistus tai muu työnantajan hyväksymä selvitys. Kun työterveyshuollon tai julkisen terveydenhuollon lääkäripalveluja ei ole saatavilla, terveyden- tai sairaanhoitaja voi tutkimuksensa perusteella antaa sairauslomatodistuksen enintään 3 päiväksi. Todistuksen voi uusida vain lääkäri.

Mikäli työnantaja nimeää käytettävän lääkärin, suorittaa työnantaja lääkärintodistuksen hankkimisesta aiheutuvat kustannukset. Opettajat on ohjeistettava siitä, minkälaisen selvityksen näistä sairauspoissaoloistaan työntekijän tulee esittää.

9. Työntekijä ei aina ole sairauden tai tapaturman vuoksi täysin työkyvytön. Tästä syystä voi olla mahdollista osoittaa hänelle korvaavana työnä jotain muuta työtä kuin hänen työnsopimuksen mukaista työtään joko osittain tai kokonaan. Kyseeseen voi tulla myös työntekijälle soveltuva koulutus tai työntekijän toimiminen kouluttajana.

Korvaavasta työstä sovittaessa työntekijän työkyvyttömyyttä koskevassa lääkärintodistuksessa tulisi kuvata ne mahdolliset rajoitukset, jotka sairaus tai vamma työn tekemiselle aiheuttaa.

Korvattava työ on työnantajan ja työntekijän sopimukseen perustuva väliaikainen ratkaisu.

Työnantaja ja työntekijät seuraavat korvaavan työn toteutumista sovitulla tavalla ja korvaavan työn vaikutusta työkykyyn.

25 §

Perhevapaat

1. Työntekijällä on oikeus raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainvapaaseen työnsopimuslain (32/2022) 4 luvun perusteella.
2. Synnyttävälle vanhemmalle, jonka työsuhde on kestänyt vähintään vuoden, maksetaan palkka raskausvapaan 40 ensimmäiseltä arkipäivältä ja tätä seuraavalta vanhempainvapaan 12 ensimmäiseltä arkipäivältä.

3. Ei-synnyttävälle sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1–3 momentissa tarkoitettulle vanhemmalle, jonka työsuhde on kestänyt vähintään vuoden, maksetaan palkka vanhempainvapaan 12 ensimmäiseltä arkipäivältä.
4. Työnantajalla on oikeus saada edellä mainittujen rahakausien ajalta palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisesta raskaus- ja vanhempainrahasta.

Edellä mainituissa tilanteissa työnantaja voi vaihtoehtoisesti maksaa opettajalle palkan ja sairausvakuutuslain mukaisten edellä mainittujen raskaus- ja vanhempainrahan välisen erotuksen.

Mikäli työntekijä jää hoitovapaalta suoraan uudelle raskaus- ja sitä välittömästi seuraavalle vanhempainvapaalle, työntekijän tulee ilmoittaa asiasta kulloinkin voimassa olevan työsopimuksen mukaisesti.
5. Muut kuin edellä mainitut raskaus- ja vanhempainvapaat ovat palkattomia.
6. Kehittyneessä raskauden tilassa olevaa työntekijää ei pidetä sellaisessa työssä, joka siinä tilassa olevalle työntekijälle voi olla vahingollista. Työnantaja voi osoittaa tällöin muuta työntekijän koulutusta vastaavaa työtä tai, jos tämä ei ole mahdollista, muuta työtä ennen raskausvapaan alkamista. Työntekijällä on kuitenkin oikeus saada vähintään normaali palkkansa ko. ajalta.
7. Raskaus-, erityisraskaus-, ja vanhempainvapaa kerryttävät kokemuslisää sekä vuosilomaa. Hoitovapaan ja osittaisen hoitovapaan ajalta työntekijä ei ansaitse kokemuslisää eikä vuosilomaa.

Soveltamisohje:

Raskaus-, erityisraskaus-, ja vanhempainvapaan aikana vuosilomaa kertyy kulloinkin voimassa olevan vuosilomalain mukaisesti. Opettajan ollessa osittaisella hoitovapaalla hänelle kertyy opetustyöstä kokemuslisää, mikäli sitä on 9 § 3 kohdassa tarkoitetulla tavalla vähintään 510 min viikossa.

26 §

Lyhyt tilapäinen poissaolo

1. Työntekijän palkasta ja vuosilomasta ei pidä vähentää hänen perheensä piirissä sattuvan äkillisen sairaustapauksen tai läheisen omaisen kuoleman takia annettavaa lyhyttä tilapäistä lomaa.
2. Opettajan tai tämän puolison kanssa samassa taloudessa pysyvästi asuvan, alle 10-vuotiaan lapsen sairastuessa äkillisesti, maksetaan opettajalle palkkaa lapsen hoidon järjestämisen tai hoidon ajalta enintään 3 kalenteripäivään sisältyviltä työpäiviltä. Lapsen sairastuminen tulee todistaa samalla tavalla kuin opettajan oma sairaus.
3. Työntekijä saa palkallisen vapaapäivän omia vihkiäisiään tai parisuhhteensa rekisteröintiä varten.

4. Työntekijä saa palkallisen vapaapäivän 50- ja 60-vuotispäivinä, jos merkkipäivä sattuu hänen työpäiväkseen.
5. Työntekijä saa palkallisen vapaapäivän omaan asuntoon muuttoa varten, mikäli muutto tapahtuu hänen työpäivänään.
6. Asevelvollisen työntekijän osallistuminen asevelvollisten kutsuntatilaisuuteen ei aiheuta hänen ansionsa alenemista.
7. Jos työntekijä osallistuu reservin kertausharjoituksiin, maksetaan hänelle palkan ja reserviläispalkan erotus osallistumispäiviltä. Tämä ei koske vapaaehtoisia kertausharjoituksia.
8. Mikäli työvelvoite jää suorittamatta opettajasta johtuvasta syystä, on opettaja velvollinen korvaamaan työnantajalle tästä aiheutuneen vahingon.
9. Tämän pykälän mukaisesta poissaolostaan on työntekijän sovittava työnantajan kanssa.

VI LUKU: LUOTTAMUSHENKILÖT JA TYÖSUOJELUVALTUUTETUT

27 § Luottamushenkilöt ja työsuojeluvaltuutetut

1. Kunkin työpaikan Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto ry:hyn järjestäytyneillä työntekijöillä on oikeus keskuudestaan valita luottamushenkilö toimimaan heidän valtuuttamanaan asioissa, jotka koskevat tämän työehtosopimuksen tulkintaa tai muita työsuhteeseen liittyviä kysymyksiä. Todetaan, että työehtosopimuksen luottamushenkilöllä tarkoitetaan lainsäädännön tarkoittamaa luottamusmiestä.
2. Luottamushenkilön valinnasta ilmoitetaan kirjallisesti työnantajalle tai tämän edustajalle.
3. Luottamushenkilönä olevaa työntekijää ei tämän tehtävän vuoksi saa painostaa eikä työstä erottaa.
4. Luottamushenkilöllä on oikeus saada tietoa määräaikaissa ja osa-aikaissa työsuhteissa työskentelevien työntekijöiden lukumäärästä, opettajien ansiotasosta ja sen kehityksestä.
5. Luottamushenkilölle, joka edustaa vähintään 5 järjestäytynyttä opettajaa, maksetaan luottamushenkilötehtävien hoitamisesta erillinen korvaus, jonka suuruus on 67 euroa kuukaudessa 1.6.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta, 69 euroa kuukaudessa 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ja 71 euroa kuukaudessa 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.
6. Luottamushenkilöllä on oikeus luottamushenkilötehtäviensä hoitamiseksi saada käyttöönsä tavanomaisia toimistovälineitä. Luottamushenkilölle on

pyrittävä järjestämään mahdollisuus käyttää Internet-yhteydellä varustettua tietokonetta ja puhelinta.

7. Luottamushenkilöllä on oikeus ilman ansionmenetystä osallistua palkallisesti Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto ry:n järjestämiin ja PALTA ry:n vuosittain yhteisesti hyväksymiin koulutuksiin. Osapuolet suosittelevat, että työnantaja maksaa luottamushenkilön kurssit ja matkakulut.
8. Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan työsuojelutehtävien hoitamisesta erillistä korvausta, jonka suuruus on 23 euroa 1.6.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta, 24 euroa 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta ja 25 euroa 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

VII LUKU: TYÖNTEKIJÄN LOMAUTTAMINEN, YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUT JA TYÖSUHTEEN PÄÄTTYMINEN

28 § Lomauttaminen ja kevennetty lomautusmenettely

1. Työntekijä voidaan lomauttaa työsopimuslain 5 luvun säännösten mukaisesti. Lomautusilmoitusaika on kuitenkin 10 kalenteripäivää.
2. Työntekijä voidaan lomauttaa 1. kohdassa mainituilla perusteilla myös alla selostetun kevennetyn lomautusmenettelyn mukaisesti. Kevennetyn lomautusmenettelyn mukaan työsopimuslain 5 luvun mukaisin perustein toimeenpantavat lomautukset eivät kuulu yhteistoimintalain mukaisten neuvotteluvälvoitteiden eivätkä työsopimuslain 5 luvun 3 §:n mukaisen ennakoselvityksen ja työntekijän kuulemisen piiriin.

Soveltamisohje

Kevennettyä lomautusmenettelyä käytettäessä työnantajan ei tarvitse neuvotella asiasta eli neuvotteluja ei tarvitse käydä luottamushenkilön, muun työntekijöiden edustajan tai työntekijän/työntekijöiden kanssa.

Mikäli tanssioppilaitoksessa on luottamushenkilö, työnantajan tulee ilmoittaa hänelle kevennetyn lomautusmenettelyn mukaisesta lomautuksesta lomautusilmoituksen antamisen yhteydessä tai välittömästi lomautusilmoituksen antamisen jälkeen.

Jos oppilaitoksen syys- ja kevätkausi kestää alle 44 työviikkoa, voidaan opettaja lomauttaa kevennettyä lomautusmenettelyä noudattaen siltä osin kuin syys- ja kevätkauden pituus alittaa 44 työviikkoa, eikä erotusta voida kattaa tekemällä muuta työtä. Lomautus voidaan kohdistaa kuitenkin vain kevätkauden päättymisen ja seuraavan lukuvuoden alkamisen väliseen aikaan. Viimeistään lomautusilmoitusta annettaessa työnantajan tulee selvittää opettajalle lomautuksen peruste. Lomautusilmoitusaika on 10 kalenteripäivää.

29 § Yhteistoimintalaki ja yhteistoimintaneuvottelut

1. Paikallisesti voidaan sopia toisin yhteistoimintalain 2. luvun säännöksistä. Paikallisesti ei kuitenkaan voida sopia, että vuoropuhelua ei käydä lainkaan. Tämä määräys tulee voimaan 1.1.2023.
2. Yhteistoimintalain (1333/2021) 23 §:n mukainen neuvottelu-aika lasketaan alkavaksi siitä päivästä, jona yhteistoimintalain 19 §:n mukainen kirjallinen neuvotteluesitys annetaan tiedoksi. Yhteistoimintalaki ei ole työehtosopimuksen osa.

30 § Työsuhteen päättyminen

1. Työsopimuksen päättyminen määräytyy työsopimuslain 6–8 lukujen perusteella.
2. Työsopimuksen irtisanomiseen noudatetaan seuraavia irtisanomisaikoja, ellei toisin ole sovittu:
 - A. Työnantajan noudatettavat irtisanomisajat työsuhteen jatkuttua keskeytyksettä ovat:
 - 1) 14 päivää, jos työsuhde on jatkunut enintään yhden vuoden
 - 2) yksi kuukausi, jos työsuhde on jatkunut yli vuoden, mutta enintään 4 vuotta
 - 3) kaksi kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 4, mutta enintään 8 vuotta
 - 4) neljä kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 8, mutta enintään 12 vuotta
 - 5) kuusi kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 12 vuotta.
 - B. Jollei muusta sovita, työntekijän noudatettavat irtisanomisajat työsuhteen jatkuttua keskeytyksettä ovat:
 - 1) 14 päivää, jos työsuhde on jatkunut enintään 5 vuotta
 - 2) yksi kuukausi, jos työsuhde on jatkunut yli 5 vuotta.
3. Määräaikaiseen työsuhteeseen palkatun työntekijän työ päättyy ilman irtisanomisaikaa sovittu työkauden päättyessä.
4. Jos määräaikaiseen työsuhteeseen otettu työntekijä jättää työnsä ennen sovittu työkauden päättymistä, lukuun ottamatta niitä tapauksia, joissa hän lain tai tämän sopimuksen mukaan on oikeutettu purkamaan tai muuten lopettamaan työsuhteen ennen määräaikaa, tulee hänen korvata työnantajalle täten aiheuttamansa vahinko.

VIII LUKU: ERITYISIÄ MÄÄRÄYKSIÄ

31 § Ammattitaidon ylläpito ja koulutus

1. Opettaja saa korvauksetta käydä koulunsa tunneilla ammattitaitonsa ylläpitämiseksi ilmoittamalla siitä etukäteen ko. opettajalle. Osallistuminen ei saa aiheuttaa vahvistettujen oppilasmäärien ylittämistä. Osallistumisoikeus ei koske erikois- eikä tiiviskursseja.
2. Jatkuvan koulutustoiminnan periaate
Yhteiskunnan kehittyminen ja tanssinopetusalan sekä tanssinopettajan työn luonteen muuttuminen edellyttävät usein jatkuvaa koulutustoimintaa. Sopijaosapuolet suosittelevat oppilaitoksia suhtautumaan myönteisesti koulutukseen kunkin oppilaitoksen olosuhteet huomioiden.
3. Koulutussuunnitelma
Ammatillinen osaaminen ja alan kehitys sekä tanssinopetusalan ja tanssinopettajan työn luonteen muutostarpeita arvioidaan vähintään kahdelle lukuvuodelle kerrallaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvan henkilökunnan kanssa. Koulutustarpeiden perusteella laaditaan suunnitelma ja aikataulu niiden toteuttamisesta.

32 § Ryhmähenkivakuutus

1. Työnantaja toteuttaa kustannuksellaan työntekijöitä koskevan ryhmähenkivakuutuksen siten kuin siitä on keskusjärjestöjen välillä sovittu.

33 § Jäsenmaksujen periminen

1. Jos työntekijä on antanut siihen valtuutuksen, työnantaja perii Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto ry:n jäsenmaksut työntekijän palkasta.
2. Työnantaja suorittaa kertyneet jäsenmaksut Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto ry:n ilmoittamalle pankkitilille annettujen ohjeiden mukaisesti.

34 § Kokoontuminen työpaikalla

1. Työntekijöillä on oikeus saada tanssioppilaitoksen tiloja käyttöönsä luottamushenkilön tai työsuojeluvaltuutetun valitsemiseksi tai työsuhteasioiden käsittelemistä varten silloin kun se on mahdollista tilojen opetuskäytön häiriintymättä.

IX LUKU: TYÖEHTOSOPIMUKSEN TULKINTAERIMIELISYYDEN RATKAISEMINEN JA SELVIYTYMISLAUSEKE

35 § Työrauhavelvoite

1. Kaikki työtaistelutoimenpiteet, jotka kohdistuvat tähän sopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksittäiseen määräykseen, ovat kiellettyjä.
2. Seuraamukset työehtosopimuksen rikkomisesta määräytyvät sopimuksen allekirjoitushetkellä voimassa olevan työehtosopimuslain perusteella.

36 § Paikallinen sopiminen

Paikallisesti voidaan sopia toisin työehtosopimuksen niistä määräyksistä, joissa asiasta on erikseen mainittu.

Mikäli asia koskee useita työntekijöitä, neuvottelut käydään ensisijaisesti työnantajan tai tämän edustajan ja luottamushenkilön välillä tai luottamushenkilön puuttuessa muun työntekijöiden valitseman edustajan tai yhdessä niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Paikallinen sopimus tehdään kirjallisesti.

Jos asia koskee ainoastaan yhtä työntekijää, voidaan asiasta neuvotella ja sopia työnantajan edustajan ja yksittäisen työntekijän välillä.

Paikallinen sopimus on voimassa toistaiseksi tai määräajan. Yli vuoden määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva paikallinen sopimus voidaan milloin tahansa irtisanoa päättymään kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan työehtosopimuksen määräyksiä.

37 § Selviytymislauseke

Mikäli sopimuksen piirissä oleva tanssioppilaitos joutuu sopimuskauden aikana poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin tai rahoitusmahdollisuudet olennaisesti huononevat, työehtosopimuksen työehdoista voidaan paikallisesti sopia toisin, jotta tanssioppilaitoksen toimintaedellytykset ja työpaikat voidaan turvata.

Edellä tarkoitettu sopimus voidaan tehdä tanssioppilaitosta tai sen osaa koskien ja sopijapuolina ovat työehtosopimukseen sidottu työnantaja ja luottamushenkilö tai tämän puuttuessa kaikki työntekijät yhdessä. Neuvotteluissa työntekijöitä avustaa Teme. Tässä tarkoitettu sopimus voidaan tehdä määräajaksi ja enintään lukuvuodeksi ja sen jatkamisesta voidaan tarvittaessa sopia.

38 § Erimielisyyksien ratkaiseminen

1. Tämän sopimuksen tulkintaa, soveltamista tai rikkomista koskevista erimielisyyksistä on pyrittävä neuvottelemaan ko. työnantajan tai hänen edustajansa sekä työntekijän tai häntä edustavan luottamushenkilön

välillä. Jos toinen osapuoli sitä haluaa, asiasta on laadittava muistio, jonka molemmat osapuolet allekirjoittavat.

2. Mikäli yksimielisyyttä ei saavuteta, voidaan asia toisen osapuolen toimesta siirtää käsiteltäväksi liittoneuvotteluissa, joita käydään allekirjoittaneiden järjestöjen kesken. Jos asia siirretään liittojen ratkaistavaksi, asiasta on laadittava molempien osapuolten allekirjoittama muistio, jossa on mainittava erimielisyyttä koskeva asia, tosiseikat ja molempien osapuolten kanta.
3. Sopijapuolten välillä käytävät neuvottelut on pyrittävä aloittamaan viikon kuluessa siitä, kun toinen osapuoli on asiasta ilmoittanut.
4. Ellei yksimielisyyttä saavuteta liittoneuvotteluissa, asia voidaan saattaa työtuomioistuimen ratkaistavaksi.

39 § Sopimuksen voimassaolo

1. Sopimuskausi alkaa 2.5.2025 ja on voimassa 31.1.2028 saakka.

Sopimus jatkuu 31.1.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta irtisanota kirjallisesti viimeistään kahta kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Osapuolet tarkastelevat vuoden 2026 lokakuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä yhtiössä ja yhtiön toimialalla. Arvioinnin perusteella kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 31.1.2027. Irtisanomista koskeva ilmoitus on kirjallisesti toimitettava viimeistään 31.12.2026 toiselle sopijaosapuolelle sekä tiedoksi valtakunnan- sovittelijalle.
2. Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa neuvottelut päättyneiksi.
3. Kuntien yleistä kalleusluokitusta noudatetaan sopimuskauden loppuun asti sellaisena kuin se on valtioneuvoston asetuksessa vuodelta 2005.

Helsingissä toukokuun 2. päivänä 2025

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA ry

SUOMEN TANSSIOPPILAITOSTEN LIITTO STOPP ry

TEATTERI- JA MEDIATYÖNTEKIJÖIDEN LIITTO ry

LIITE 1: PALKKAHINNOITTELU

Täyttää työehtosopimuksen mukaista enimmäistyöaika tekevien työntekijöiden kuukausipalkat ovat vähintään seuraavat:

Vähimmäiskuukausipalkat 1.6.2024 alkaen

Kuukausipalkka

I Paikkakuntakalleusluokka

6 §	Perus-palkka	2 v	4 v	6 v	9 v	12 v	15 v
4	1993,09	2132,60	2281,88	2418,79	2539,73	2666,71	2800,05
3	2031,41	2173,61	2325,76	2465,30	2588,57	2717,99	2853,90
2	2086,39	2232,43	2388,71	2532,05	2658,64	2791,56	2931,14
1	2144,00	2294,07	2454,66	2601,95	2732,05	2868,65	3012,08

II Paikkakuntakalleusluokka

6 §	Perus-palkka	2 v	4 v	6 v	9 v	12 v	15 v
4	1944,46	2080,57	2226,20	2359,80	2477,77	2601,67	2731,76
3	1981,86	2120,58	2269,02	2405,17	2525,42	2651,71	2784,30
2	2035,50	2177,99	2330,44	2470,27	2593,78	2723,47	2859,65
1	2091,71	2238,12	2394,79	2538,49	2665,39	2798,67	2938,61

Vähimmäistuntipalkat 1.6.2024 alkaen

60 min palkka

I Paikkakuntakalleusluokka

	Perus- palkka	2 v	4 v	6 v	9 v	12 v	15 v
5	26,16						
4	32,68	34,31	36,03	37,82	39,70	41,70	43,78
3	33,89	35,58	37,36	39,23	41,19	43,25	45,40
2	34,73	36,46	38,28	40,20	42,21	44,32	46,52
1	35,61	37,39	39,27	41,23	43,28	45,43	47,73

II Paikkakuntakalleusluokka

	Perus- palkka	2 v	4 v	6 v	9 v	12 v	15 v
5	25,31						
4	31,64	33,21	34,88	36,61	38,45	40,37	42,39
3	32,81	34,45	36,17	37,99	39,88	41,86	43,97
2	33,62	35,30	37,07	38,91	40,86	42,91	45,05
1	34,48	36,20	38,02	39,91	41,90	44,00	46,20

45, 75 ja 90 minuutin pituisten opetustuntien tuntipalkat lasketaan 60 minuutin taulukkopalkasta. Esim. 45 minuutin pituisen opetustunnin palkka lasketaan siten, että kerrotaan ko. tuntipalkka 0,75:lla. Vastaavasti esim. 90 minuutin pituisen opetustunnin palkka lasketaan kertomalla ko. tuntipalkka 1,5:lla.

Vähimmäiskuukausipalkat 1.6.2025 alkaen

Kuukausipalkka

I Paikkakuntakalleusluokka

6 §	Perus- palkka	2 v	4 v	6 v	9 v	12 v	15 v
4	2040,92	2183,78	2336,65	2476,84	2600,68	2730,71	2867,25
3	2080,16	2225,78	2381,58	2524,47	2650,70	2783,22	2922,39
2	2136,46	2286,01	2446,04	2592,82	2722,45	2858,56	3001,49
1	2195,46	2349,13	2513,57	2664,40	2797,62	2937,50	3084,37

II Paikkakuntakalleusluokka

6 §	Perus- palkka	2 v	4 v	6 v	9 v	12 v	15 v
4	1991,13	2130,50	2279,63	2416,44	2537,24	2664,11	2797,32
3	2029,42	2171,47	2323,48	2462,89	2586,03	2715,35	2851,12
2	2084,35	2230,26	2386,37	2529,56	2656,03	2788,83	2928,28
1	2141,91	2291,83	2452,26	2599,41	2729,36	2865,84	3009,14

Vähimmäistuntipalkat 1.6.2025 alkaen

60 min palkka

I Paikkakuntakalleusluokka

	Perus- palkka	2 v	4 v	6 v	9 v	12 v	15 v
5	26,79						
4	33,46	35,13	36,89	38,73	40,65	42,70	44,83
3	34,70	36,43	38,26	40,17	42,18	44,29	46,49
2	35,56	37,34	39,20	41,16	43,22	45,38	47,64
1	36,46	38,29	40,21	42,22	44,32	46,52	48,88

II Paikkakuntakalleusluokka

	Perus- palkka	2 v	4 v	6 v	9 v	12 v	15 v
5	25,92						
4	32,40	34,01	35,72	37,49	39,37	41,34	43,41
3	33,60	35,28	37,04	38,90	40,84	42,86	45,03
2	34,43	36,15	37,96	39,84	41,84	43,94	46,13
1	35,31	37,07	38,93	40,87	42,91	45,06	47,31

45, 75 ja 90 minuutin pituisten opetustuntien tuntipalkat lasketaan 60 minuutin taulukkopal-
kasta. Esim. 45 minuutin pituisen opetustunnin palkka lasketaan siten, että kerrotaan ko.
tuntipalkka 0,75:lla. Vastaavasti esim. 90 minuutin pituisen opetustunnin palkka lasketaan
kertomalla ko. tuntipalkka 1,5:lla.

Vähimmäiskuukausipalkat 1.6.2026 alkaen

Kuukausipalkka

I Paikkakuntakalleusluokka

6 §	Perus- palkka	2 v	4 v	6 v	9 v	12 v	15 v
4	2096,02	2242,74	2399,74	2543,71	2670,90	2804,44	2944,67
3	2136,32	2285,88	2445,88	2592,63	2722,27	2858,37	3001,29
2	2194,14	2347,73	2512,08	2662,83	2795,96	2935,74	3082,53
1	2254,74	2412,56	2581,44	2736,34	2873,16	3016,81	3167,65

II Paikkakuntakalleusluokka

6 §	Perus- palkka	2 v	4 v	6 v	9 v	12 v	15 v
4	2044,89	2188,02	2341,18	2481,68	2605,75	2736,04	2872,85
3	2084,21	2230,10	2386,21	2529,39	2655,85	2788,66	2928,10
2	2140,63	2290,48	2450,80	2597,86	2727,74	2864,13	3007,34
1	2199,74	2353,71	2518,47	2669,59	2803,05	2943,22	3090,39

Vähimmäistuntipalkat 1.6.2026 alkaen

60 min palkka

I Paikkakuntakalleusluokka

	Perus- palkka	2 v	4 v	6 v	9 v	12 v	15 v
5	27,51						
4	34,36	36,08	37,89	39,78	41,75	43,85	46,04
3	35,64	37,41	39,29	41,25	43,32	45,49	47,75
2	36,52	38,35	40,26	42,27	44,39	46,61	48,93
1	37,44	39,32	41,30	43,36	45,52	47,78	50,20

II Paikkakuntakalleusluokka

	Perus- palkka	2 v	4 v	6 v	9 v	12 v	15 v
5	26,62						
4	33,27	34,93	36,68	38,50	40,43	42,46	44,58
3	34,51	36,23	38,04	39,95	41,94	44,02	46,25
2	35,36	37,13	38,98	40,92	42,97	45,13	47,38
1	36,26	38,07	39,98	41,97	44,07	46,28	48,59

45, 75 ja 90 minuutin pituisten opetustuntien tuntipalkat lasketaan 60 minuutin taulukkopal-
kasta. Esim. 45 minuutin pituisen opetustunnin palkka lasketaan siten, että kerrotaan ko.
tuntipalkka 0,75:lla. Vastaavasti esim. 90 minuutin pituisen opetustunnin palkka lasketaan
kertomalla ko. tuntipalkka 1,5:lla.

Vähimmäiskuukausipalkat 1.6.2027 alkaen

Kuukausipalkka

I Paikkakuntakalleusluokka

6 §	Perus- palkka	2 v	4 v	6 v	9 v	12 v	15 v
4	2146,32	2296,57	2457,33	2604,76	2735,00	2871,75	3015,34
3	2187,59	2340,74	2504,58	2654,85	2787,60	2926,97	3073,32
2	2246,80	2404,08	2572,37	2726,74	2863,06	3006,20	3156,51
1	2308,85	2470,46	2643,39	2802,01	2942,12	3089,21	3243,67

II Paikkakuntakalleusluokka

6 §	Perus- palkka	2 v	4 v	6 v	9 v	12 v	15 v
4	2093,97	2240,53	2397,37	2541,24	2668,29	2801,70	2941,80
3	2134,23	2283,62	2443,48	2590,10	2719,59	2855,59	2998,37
2	2192,01	2345,45	2509,62	2660,21	2793,21	2932,87	3079,52
1	2252,53	2410,20	2578,91	2733,66	2870,32	3013,86	3164,56

Vähimmäistuntipalkat 1.6.2027 alkaen

60 min palkka

I Paikkakuntakalleusluokka

	Perus- palkka	2 v	4 v	6 v	9 v	12 v	15 v
5	28,17						
4	35,18	36,95	38,80	40,73	42,75	44,90	47,14
3	36,50	38,31	40,23	42,24	44,36	46,58	48,90
2	37,40	39,27	41,23	43,28	45,46	47,73	50,10
1	38,34	40,26	42,29	44,40	46,61	48,93	51,40

II Paikkakuntakalleusluokka

	Perus- palkka	2 v	4 v	6 v	9 v	12 v	15 v
5	27,26						
4	34,07	35,77	37,56	39,42	41,40	43,48	45,65
3	35,34	37,10	38,95	40,91	42,95	45,08	47,36
2	36,21	38,02	39,92	41,90	44,00	46,21	48,52
1	37,13	38,98	40,94	42,98	45,13	47,39	49,76

45, 75 ja 90 minuutin pituisten opetustuntien tuntipalkat lasketaan 60 minuutin taulukkopal-
kasta. Esim. 45 minuutin pituisen opetustunnin palkka lasketaan siten, että kerrotaan ko.
tuntipalkka 0,75:lla. Vastaavasti esim. 90 minuutin pituisen opetustunnin palkka lasketaan
kertomalla ko. tuntipalkka 1,5:lla.

KUNTIEN KALLEUSLUOKITUS

Kunnan nimi	Kalleus- luokka	Kunnan nimi	Kalleus- luokka
Espoo	I	Brändö	I
Helsinki	I	Eckerö	I
Hyvinkää	I	Finström	I
Hämeenlinna	I	Föglö	I
Joensuu	I	Geta	I
Jyväskylä	I	Hammarland	I
Järvenpää	I	Houtskari	I
Kauniainen	I	Hyrynsalmi	I
Kemi	I	Inari	I
Kemijärvi	I	Iniö	I
Kerava	I	Jomala	I
Kuopio	I	Keminmaa	I
Kuusamo	I	Kirkkonummi	I
Maarianhamina	I	Kittilä	I
Oulu	I	Kolari	I
Rovaniemi	I	Korppoo	I
Tampere	I	Kuhmo	I
Tornio	I	Kuivaniemi	I
Vaasa	I	Kumlinge	I
Vantaa	I	Kökar	I
		Lemland	I
		Lumparland	I
		Muonio	I
		Nauvo	I
		Pelkosenniemi	I
		Pello	I
		Posio	I
		Ranua	I
		Ristijärvi	I
		Rovaniemen mlk	I
		Salla	I
		Saltvik	I
		Savukoski	I
		Simo	I
		Sodankylä	I
		Sottunga	I
		Sund	I
		Tervola	I
		Utsjoki	I
		Vårdö	I
		Ylitornio	I

Kaikki muut kunnat kuuluvat II kalleusluokkaan.

Palvelualojen työnantajat PALTA ry
Suomen tanssioppilaitosten liitto STOPP ry
Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto ry

LIITE 2: OHJEET TYÖAIKAPANKKIJÄRJESTELMÄSTÄ

Työaikapankki ja yksilöllisten työaikajärjestelyjen mahdollistaminen

Palvelualojen työnantajat PALTA ry, Suomen Tanssioppilaitosten Liitto STOPP ry sekä Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto ry sopivat työaikapankista sekä ohjeista yksilöllisten työaikajärjestelyjen toteuttamiseksi.

Ohjeiden perusteina ovat työmarkkinakeskusjärjestöjen välillä vuonna 2004 aikaansaatu sopimus työaikapankkeja koskevista periaatteista, työmarkkinajärjestöjen vuonna 2008 sopimat palkkahallinnolliset suositukset sekä lain säännökset.

Työaikapankki

Työaikapankilla tarkoitetaan oppilaitos- tai työpaikkakohtaisesti kirjallisesti sovittua työntekijöiden työaikajärjestelyä, jolla voidaan säästää työaikaa ja nostaa palkallista vapaa-aikaa tai rahakorvausta.

Työaikapankin tarkoituksena on kerryttää lukuvuoden aikana työaikaa tasattavaksi esim. opetuksettomille viikoille tai muutoin sovittuna aikana.

Työaikapankkijärjestelmä ei muuta työehtosopimuksen mukaisia työaika- ja tasoittumisjärjestelmiä. Työaikapankkijärjestelmä on tarkoitettu käytettäväksi näiden lisäksi ja rinnalla pyrittäessä sovittamaan yhteen työ- ja vapaa-aikaa.

Säännöllisen työajan järjestäminen on erotettava työaikapankkijärjestelystä.

Työaikapankin ohjeita ei pidä soveltaa vuosilomalain, työaikalain ja työehtosopimusten mukaisiin työaikajoustoihin, jollei työaikapankkisopimuksessa ole nimenomaisesti sovittu kyseisen jouston olevan työaikapankin osatekijä. Tällaisia työaikajoustoja voivat olla muun muassa vuosiloman säästäminen, ylityön korvaaminen vapaana ja lomarahen vaihto vapaaksi.

Ohjeiden sitovuus

Näissä ohjeissa esitetyt työaikapankkeja ja niiden palkkahallinnollista käsittelyä koskevat ohjeet ovat suosituksia. Ne oppilaitokset, jotka ottavat käyttöön työaikapankin, noudattavat tämän ohjeen määräyksiä.

Työaikapankkia koskevia määritelmiä

Työaikapankilla tarkoitetaan niitä oppilaitostasolla käyttöönotettuja työ- ja vapaa-ajan yhteensovitusjärjestelyjä, joilla työaika, ansaittuja vapaita tai vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan sopimalla säästää tai lainata sekä yhdistää toisiinsa pitkäjänteisesti.

Työaikapankkitilillä tarkoitetaan työntekijäkohtaista tiliä tai muuta luetteloa, jolle säästettävä aika- ja palkkaerä kirjataan ja jonka saldosta pidettävä vapaa-aika vähennetään.

Saldolla tarkoitetaan pankin tilillä olevaa aikamäärää.

Pankkivapaalla (työaikapankkivapaalla, pankkivapaa-ajalla) tarkoitetaan työaikapankista pidettävää palkallista vapaa-aikaa.

Säästöllä tarkoitetaan aika- tai palkkaerän säästämistä työaikapankkiin.

Nostolla tarkoitetaan vapaa-ajan käyttämistä työaikapankista myös silloin, kun työaikaa lainataan työaikapankista.

Työaikapankin osatekijällä tarkoitetaan säästettäviä työaikoja ja vapaa-aikoja sekä vapaa-ajaksi muunnettua rahamääräisiä etuuksia. Osatekijöitä ovat mm. lisätyöt sekä vapaa-ajaksi muutetut työaikorvaukset.

Rahakorvauksella tarkoitetaan työaikapankista nostettua palkkaa, jota vastaavaa vapaa-aikaa ei ole pidetty.

Jos työntekijä pitää esimerkiksi viikon työaikapankkivapaata (työaika 40h/vko) ja nostaa työaikapankista 60 tuntia vastaavan palkan, rahakorvaukseksi katsotaan 20 tunnin palkka. Niin ikään rahakorvauksena pidetään työaikapankista nostettua palkkaa silloin, kun työnantaja ei vapaan ajalta muusta syystä maksa palkkaa kuten esimerkiksi lomautusajalta.

Työaikapankkitilit ja työaikapankkiin siirrettävät erät

Riippumatta käytettävistä osatekijöistä työaikapankki muodostetaan aikaperusteiseksi, tuntimääräiseksi kokonaisuudeksi erotellen opetus- ja muun työn tunnit omiksi tileikseen. Säästettävät osatekijät merkitään palkka- ja työaikakirjanpitoon ja muutetaan tarvittaessa ajaksi sekä siirretään työaikapankkiin. Vastavasti purettaessa yksilökohtaista työaikapankkia vähennetään käytettävää aikaa vastaava määrä työntekijän henkilökohtaisesta säästöstä.

Työnantajan on pidettävä työntekijäkohtaista työaikapankkitiliä. Tilille merkitään kaikki työaikapankkitapahtumat päivämäärineen. Tilin saldo osoittaa säästössä olevaa aikaa. Erityistä työaikapankkitiliä ei tarvitse pitää, jos edellä mainitut tiedot käyvät ilmi suoraan työaika- ja palkkakirjanpidosta.

Sopimusta laadittaessa on määriteltävä laskentasäännöt ja periaatteet, joilla pankkiin siirrettävät raha- ja aikamääräiset erät muutetaan säästettäväksi vapaa-ajaksi.

Työaikapankin säästölle ei ole asetettu enimmäismäärää. Sama koskee myös työaikapankkivelkaa. Enimmäismäärät arvioidaan ja sovitaan paikallisesti ennen järjestelmän käyttöönottoa.

Kirjaus työaikapankkiin merkitsee samalla yhteyden katkeamista osatekijän alkuperäisiin ansainta- ja korvaussääntöihin ja asianomainen osatekijä siirtyy työaikapankkia koskevien sääntöjen mukaan korvattavaksi.

Työaikapankkiin kerätään aikaa kumulatiivisesti. Säästettyjen erien käyttöjärjestystä ei seurata eikä eri erien käyttämiselle aseteta määrääaikaa. Näin ollen osatekijöitä voidaan säästää työaikapankkiin usealta eri kalenterivuodelta.

Työaikapankin koko ja käyttö

Arvioitaessa työaikapankkijärjestelyn voimassaoloaikaa ja säästö- ja lainausmahdollisuuksien enimmäismääriä tulee oppilaitoskohtaisesti ottaa huomioon toiminnan luonne, henkilöstöresurssit ja henkilöstön tarpeet.

Ajanjakso, jonka aikana työaikapankkia yksilötasolla kerrytetään tai puretaan, sekä säästö- ja lainausmahdollisuuksien enimmäismäärien tarve tulee arvioida ja täsmentää oppilaitostasolla ennen järjestelyn käyttöönottoa.

Saatujen kokemusten ja muuttuneiden tarpeiden perusteella työaikapankkijärjestelmän sisältöä tulee voida muuttaa sopimalla. Tämä koskee esimerkiksi säästöjen enimmäismääriä ja vapaiden ajankohdista sopimista.

Työnantajalla on oikeus määrätä osatekijöiden siirrosta. Toisin sanoen työnantajan tulee hyväksyä osatekijän siirto työaikapankkiin. Niin ikään työnantajan tulee hyväksyä ajankohdat, jolloin työaikaa voidaan tehdä työaikapankkiin.

Työaikapankkijärjestelmästä sopiminen

Työaikapankkijärjestelmää käyttöönotettaessa on oppilaitoskohtaisesti sovittava jäljempänä kohdissa 1-13 todetuista seikoista. Sopimus on tehtävä kirjallisesti.

Työaikapankkijärjestelmän sisältöä ja periaatteita koskevissa oppilaitoskohtaisissa neuvotteluissa huomioon otettavia seikkoja:

1. Järjestelmän piiriin kuuluva henkilöstö

Työaikapankkijärjestelmä voi koskea koko henkilöstöä tai sen soveltamisala voi olla rajattu vain osaan henkilöstöstä. Rajauksilla ei tule kuitenkaan asettaa ketään perusteettomasti eriarvoiseen asemaan.

Työaikapankkijärjestelmän käyttö yksittäisen henkilön osalta perustuu vapaaehtoisuuteen.

2. Työntekijän liittyminen työaikapankkijärjestelmään

Työaikajärjestelyjen, palkkahallinnon sekä palkka- ja työaikakirjanpidon kannalta on välttämätöntä tietää, ketkä kulloinkin ovat järjestelmän piirissä. Tämän vuoksi oppilaitoskohtaisissa neuvotteluissa on täsmennettävä menettelytavat, joilla yksittäisen henkilön mukanaolo järjestelmässä todetaan.

Yksittäisen työntekijän kuulumisen työaikapankkijärjestelmän piiriin tulee olla todennettavissa kirjallisesti, sähköisesti tai muulla todennettavissa olevalla tavalla. Käytännössä tällä tarkoitetaan sitä, että palkka- tai työaikapankkikirjanpitoon tulee merkintä, kuka kuuluu työaikapankkijärjestelmän piiriin ja mistä alkaen.

3. Työntekijän irtautuminen työaikapankkijärjestelmästä tai sen muuttaminen hänen osaltaan

Oppilaitoskohtaisesti on myös sovittava menettelytavoista, joita noudattaen järjestelmän soveltaminen yksilötasolla lakkaa henkilön työsuhteen jatkuessa. Mikäli se katsotaan tarpeelliseksi, voidaan oppilaitoksessa sopia ilmoitusajasta (esim. 1 kk), jonka puitteissa henkilö voi irtautua järjestelmän soveltamispiiristä. Tällöin on myös sovittava siitä, että säästetyt tai lainatut tunnit tasoitetaan työaikajärjestelyin 4 kk:n kuluessa, tai mikäli tämä ei ole mahdollista, säästetyt tai lainatut tunnit korvataan vastaavana rahasuorituksena.

Niissä tilanteissa, joissa henkilön työsuhde päättyy, vaikuttaa työaikapankkisaldon(+/-) käyttöön vapaana säästö määrän ohella myös ennakotieto työsuhteen päättymisajankohdasta.

Tämän vuoksi on oppilaitoskohtaisiin sopimuksiin sisällytettävä vaihtoehto nollata työaikapankin saldo(+/-) myös rahana työsuhteen päättymisen yhteydessä, ellei saldoa ole voitu nollata vapaana tai työnä työsuhteen päättymiseen mennessä.

Jos yksittäisen työntekijän työtehtävissä tai palkkausperusteissa tapahtuu olennainen ja pysyvä muutos, työaikapankkijärjestely voidaan hänen osaltaan purkaa.

4. Työaikapankin osatekijät

Oppilaitoskohtaisesti on sovittava selkeästi työaikapankkijärjestelmässä kulloinkin käytössä olevista osatekijöistä.

Yhtenä työaikapankin merkittävänä osatekijänä on säännöllinen työaika:

- Työaika, joka on tehty työehtosopimuksen tavanomaista säännöllistä työaikaa pidentäen. Neuvotteluosapuolet ovat sopineet siitä, että työehtosopimuksessa sovittuja säännöllisen työajan enimmäismääristä voidaan poiketa työaikapankkijärjestelmää sovellettaessa.

Työaikapankin osatekijöinä voidaan käyttää myös seuraavia eriä:

- Lisätyön palkka
- Viikkolepokorvaus
- Sunnuntaityökorotus
- 13 §:n mukainen muun työ korvaus

5. Työajan siirtäminen työaikapankkiin ja vapaan pitäminen

Ennen kuin sovitaan työtuntien tekemisestä työaikapankkiin, on määriteltävä, onko kyse työnantajan kanssa sovitusta työstä, jossa työehtosopimuksen mukaista tavanomaista säännöllistä työaikaa pidentäen tehdään työaikaa pankkiin vai onko kyse työnantajan aloitteesta tehtävästä lisätyöstä.

Edellisessä kappaleessa todetulla tavalla tehdyt työtunnit siirretään työaikapankkiin yksinkertaisina tunteina tunti tunnista.

Ylityönä tehdyn työn työtunteja ei ole tarkoitettu siirrettäväksi työaikapankkiin. Näiden tuntien vapaaksi vaihtamisesta on sovittu työehtosopimuksen 17 §:n 3. kohdassa.

Työaikapankkivapaata pidettäessä tarkoittaa yhden työaikapankkitunnin vähentäminen saldosta yhden tunnin palkallista vapautusta työstä ottaen kuitenkin huomioon jäljempänä kohdassa 8 on todetut laskentaohjeet.

6. Opetustuntien ja muun työn tuntien merkitseminen työaikapankkitilillä

Tanssinopettajien työehtosopimuksen 10 §:n 1. ja 2. kohtien mukaiset opetustunnit kertyvät työaikapankkiin koodilla A.

Työehtosopimuksen 10 §:n 4. kohdan ja 13 §:n mukainen muu työ on 37,5 viikkotyötunnin mukaista työaikaa, joka kertyy työaikapankkiin koodilla B.

Opetustunti merkitään työaikapankkitilille koodilla A

Muu työ merkitään työaikapankkitilille koodilla B

Muu työ voidaan oppilaitoskohtaisesti tarvittaessa jakaa kahteen osaan työn vaativuuden mukaan, esim. muu työ ja vaativa muu työ. Tällöin myös vaativan muun työn tuntikerroin sovitaan oppilaitoskohtaisesti. Vaativan muun työn tunnit siirretään työaikapankkiin sovitun kertoimen mukaisesti laskettuina yksinkertaisina tunteina.

7. Työaikapankin saldojen nollaus

Työaikapankkien työaikasaldojen nollausta ei ole rajattu työehtosopimuksessa todettuun lukuvuosikohtaiseen 44 viikon pituiseen ajanjaksoon,

jolloin on mahdollista kerätä työaikapankkiin työaikasaldoa käytettäväksi seuraavan lukuvuoden aikana.

Jos työntekijän työsuhteen päättyessä ei ole voitu nollata työaikapankkitilin saldoa antamalla vapautusta työstä, maksetaan korvaamatta olevilta tunneilta yksinkertaisen tuntipalkan suuruinen korvaus.

8. Vapaiden ajalta maksettavien ansioiden määräytyminen

Työaikapankkiin perustuvia vapaita pidettäessä määräytyy vapaan ajalta suoritettava palkka vapaan pitämisaikakohtana voimassa olevan palkan mukaisesti.

Vapaan ajalta maksettava palkka määräytyy työehtosopimuksen mukaan.

Opetustunnit maksetaan työaikapankista opetustunteina käyttäen koodilla A olevia pankkitunteja. Opetustuntien saldon nollautuessa, käytetään muun työn tuntisaldoa eli koodilla B olevia pankkitunteja. Jos opetustuntien saldo (koodi A) ei riitä kattamaan opetusviikon työaikaa, otetaan käyttöön muun työn tuntisaldo (koodi B). Käytettäessä eri koodiryhmissä olevia työaikapankkitunteja toisen koodiryhmän piirissä olevan työajan vapaaksi vaihtamiseen on laskennassa huomioitava työehtosopimuksen 10 §:n 2. ja 4. kohdissa todetut periaatteet.

9. Palkan maksuajankohta pankkivapaan ajalta

Pankkivapaa-ajan palkka maksetaan palkkakauden tavanomaisena palkanmaksupäivänä. Työaikapankin saldo erääntyy kokonaisuudessaan maksettavaksi viimeistään työsuhteen päättyessä lopputilin yhteydessä tai työaikapankkia koskevan sopimuksen päättyessä, jollei maksuajankohdasta tai tavasta ole toisin sovittu.

10. Luontoisedut ja henkilökuntaedut pankkivapaan ajalta

Luontoisedut ovat osa työntekijän palkkaa ja ne ovat pankkivapaan aikana työntekijän käytettävissä.

Henkilökuntaetuudet ovat työntekijän käytettävissä pankkivapaata pidettäessä.

11. Vapaiden pitäminen

Lähtökohtana työaikapankkijärjestelmissä on työn ja vapaa-ajan mahdollisimman hyvä yhteensovittaminen työyhteisön toiminnallisten ja työntekijän yksilöllisten tarpeiden kanssa, ottaen huomioon oppilaitoksen työtilanne ja henkilöstöresurssit. Tähän järjestelyn pitkäjänteisyys antaa lisää mahdollisuuksia.

Järjestelmästä oppilaitoksissa sovittaessa on samalla sovittava myös säästämisen ja käytön periaatteista sekä menettelytavoista, joita

noudattaen yksittäisten, mahdollisesti hyvinkin erimittaisten vapaiden pitämisen ajankohdasta sovitaan työnantajan edustajan ja työntekijän kesken. Mikäli ajankohdasta ei päästä sopimukseen työnantajan ja työntekijän kesken, sovelletaan menettelytapoja, joita noudattaen järjestelmän soveltaminen yksilötasolla lakkaa henkilön työsuhteen jatkuessa.

Oppilaitoksissa on syytä myös harkita, onko tarvetta sopia periaatteista, joiden mukaan pääsääntöisesti vapaana annettavat työaikapankkikertymät voidaan nollata tai korvata myös rahana, esimerkiksi työtehtävien tai palkkaperusteiden olennaisesti muuttuessa.

12. Vapaiden luonne ja yhteensovittaminen muiden poissaoloperusteiden kanssa

Työaikapankkivapaat eivät muuta työsuhteessa noudatettavia ehtoja. Tämän vuoksi työaikapankkivapaat kerryttävät normaalisti työsuhteen perusteella kertyviä etuisuuksia.

Tuntitiliä käytettäessä pankin saldoa vähentäviksi tunneiksi luetaan ne tunnit, jotka muutoin olisivat olleet säännölliseen työaikaan laskettavia tunteja.

Työehtosopimusten soveltamisen osalta neuvotteluosapuolet toteavat, että työaikapankkivapaat ovat työssäolon veroista aikaa vuosilomaoikeutta laskettaessa samoin kuin määriteltäessä oikeutta lisä- ja ylityökorvauksiin.

Oppilaitoskohtaisesti on syytä sopia menettelyistä, joita noudatetaan, jos henkilö on työaikapankkijärjestelmään perustuvan vapaan aikana työkyvytön tai muusta syystä estynyt työnteosta. Tilanteissa noudatetaan ns. aikaprioriteettiperiaatetta, ellei oppilaitoskohtaisesti ole muuta sovittu.

Työaikapankkivapaata ei tule sopia päällekkäin muun ennalta tiedossa olevan palkallisen vapaan kanssa. Tällaisia palkallisia vapaita voivat olla vuosiloma sekä äitiys- ja isyysvapaa. Työntekijä voi varhentaa äitiys- ja isyysvapaan ajankohtaa ja näissä tilanteissa suositellaan sovittavaksi, että etukäteen sovitut pankkivapaapäivät siirtyvät.

13. Laskelma työaikapankin saldosta (tiliote)

Työntekijälle annetaan laskelma työaikapankin saldosta ja siinä tapahtuneista muutoksista. Laskelma voidaan antaa mm. seuraavilla tavoilla:

- tiedot voidaan merkitä erillisinä erinä palkkalaskelmalle
- tiedot voidaan merkitä erilliseen tiliotteeseen tai
- tiedot voivat olla ajantasaisesti katsottavissa esim. tietojärjestelmästä.

Laskelma tai tiliote voidaan antaa palkkakaussittain, tilin saldon muuttuessa tai vähintään kerran vuodessa viimeistään kalenterivuoden tai tilikauden päätyessä. Laskelma tulee antaa aina työntekijän sitä pyytäessä.

14. Pankkivapaa-ajan palkasta maksettavat vakuutusmaksut

Kun työaikapankista nostetaan palkallista vapaa-aikaa, pidetty pankkivapaa vähennetään työaikapankin saldosta. Työaikapankista nostettu vapaa-aika ei kohdistu mihinkään yksittäiseen alkuperäiseen osatekijään. Näin ollen pankkivapaa-ajalta maksettava palkka on aina samanlaatuista palkkaa, josta maksetaan seuraavat sosiaalivakuutusmaksut:

- työnantajan sosiaaliturvamaksu;
- työeläkevakuutusmaksu;
- tapaturmavakuutusmaksu;
- työttömyysvakuutusmaksu;
- ryhmähenkivakuutusmaksu.

Työnantajan on myös perittävä palkasta:

- työntekijän eläkevakuutusmaksu;
- palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu;
- ay-jäsenmaksu, jos työnantaja sen työntekijän palkasta muutoinkin perii.

15. Järjestelmän muuttaminen tai lakkauttaminen

Oppilaitoskohtaisesti sovittava työaikapankkijärjestelmä ja sen ylläpito perustuvat sopimukseen, minkä mukaisesti työaikapankkijärjestelmän sisältöä voidaan aina myös muuttaa sopimalla tämän ohjeen määräysten puitteissa.

Järjestelmän lakkauttamiselta ei edellytetä erityisiä perusteita. Mikäli jompikumpi oppilaitoskohtaisen sopimuksen osapuoli haluaa lakkauttaa työaikapankkijärjestelmän soveltamisen, on lakkaamisen ajankohdasta ilmoitettava vähintään 3 kuukautta ennen tarkoitettua ajankohtaa. Mikäli työaikapankkiin kertynyttä saldoa(+/-) ei voida nollata vapaana tai työnä viimeistään 3 kuukauden kuluessa työaikapankin lakkaamisesta, nollataan saldo(+/-) rahakorvauksena.

Mahdollisten erimielisyyksien ratkaisemisessa noudatetaan tämän työehtosopimuksen mukaista erimielisyyksien neuvottelumenettelyä.

palta

Palvelualojen työnantajat PALTA ry

Eteläranta 10 6. krs
PL 62, 00131 Helsinki
Vaihde 020 595 5000
www.palta.fi



Suomen tanssioppilaitosten liitto STOPP ry

Sandelsinkatu 10 C 40
00260 Helsinki
Puh. 0400 813 311
www.stopp.fi

Teme

Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto TEME ry

John Stenbergin ranta 6
00530 Helsinki
Puh. 040 673 2743
www.teme.fi