



TOIMINNAN PAINOPISTEALUEET

- Jäsenhankinta
- Edunvalvonta
- Luottamushenkilökontaktit
- TAM osana Temen uudistuvaa organisaatiota

Jäsenhankintaan panostetaan vuonna 2025 mm. pitämällä aktiivisesti yhteyttä teattereihin ja oppilaitoksiin sekä kehottamalla luottamushenkilöitä kannustamaan työntekijöitä jäseniksi. Jäsenhankinnassa huomioidaan freelancerit ja moninaiset työntekopaikat sekä pyritään tavoittamaan myös potentiaaliset jäsenet. Jalkautumisia teattereihin, oppilaitoksiin sekä jäsenhankintatapahtumia voidaan toteuttaa. Jäsentapaamisten kehittämistä tutkitaan osana jäsenhankintatyötä.

Edunvalvonta on ammattiliiton toiminnan kulmakivi. TES osaamisen ja työelämän perusrakenteitten entistä parempaa hallintaa tarvitaan vastaamaan muuttuvia ammattikuvia ja työntekemisen muotoja. Ei vakituisten ja ei-kokoaikaisissa työsuhteissa olevien kohdalla on oleellista edesauttaa pätkätyöläisten ja freelancerien sekä itsensätyöllistäjien tasavertaisten työelämäoikeuksien toteutumista esimerkiksi kehittämällä freelancerluottamushenkilö-järjestelmää. Perinteisten työsuhteiden osalta alan palkkojen kehitykseen ja alan sisäisten palkkaerojen kaventumiseen pyritään vaikuttamaan mm. tes-neuvotteluiden kautta. Vaikutetaan myös aktiivisesti tes-tavoitteiden valmistelussa Temen sisällä, jotta keskeinen edunvalvonnan osa-alue kehittyisi entistä toimivammaksi. Myös alalla olevien muiden työehtosopimusten piiriin kuuluvien (esim. KVTES) aseman parantumiseen vaikutetaan. Ammattiliittojen välistä yhteistyötä kehitetään.

Luottamushenkilöt ovat ay-liikkeen sensoreita käytännön työelämään, ja heidän kauttaan tulee kentältä tärkeää edunvalvonnallista tietoa teatterityön ajankohtaisista haasteista.

Luottamushenkilökontakteja kehitetään aktiivisesti vuonna 2025 yhdessä Temen kanssa. Freelancer-luottamushenkilöjärjestelmää pyritään kehittämään.

TAM osana Temen uudistuvaa organisaatiota. TAM päättää vuosikokouksessa joko sulautumisesta Temeen tai jatkamisesta itsenäisenä yhdistyksenä. Mikäli sulautuminen toteutuu, luodaan uudet TAM-jaoston toimintasäännöt ja –rakenne Temen jaoksena toimimiselle. Mikäli päätetään jatkaa itsenäisenä yhdistyksenä, tulee silti pohtia TAM:n roolia jäsenen näkökulmasta jatkossa ja miettiä miten jäsenet saavat parhaan hyödyn ammattiliittoon kuulumisesta.

AY-TOIMINTA

TAM:n ensisijainen tehtävä on jäsentensä edunvalvonta ja sitä kautta vahvan joukkovoimana toimivan yhteisön luominen. Tätä tehdään mm. osallistumalla TES-työryhmiin ja -neuvotteluihin sekä kustantamalla TAM:n hallituksen jäsenille mahdollisuus osallistua Temen järjestämään

luottamushenkilökoulutukseen. Jäsenille mahdollistetaan osallistuminen TAM:n järjestämiin jäsentapahtumiin ja hankkeisiin, joissa on mahdollisuus tavata kollegoita ja keskustella ay-toimijoitten kanssa. Vuonna 2025 järjestetään ohjelmallinen liittokokous toukokuussa Tampereella. Työntekijöitten edunvalvontaan kuuluu myös työolojen kehittymisen seuraaminen.

KILTATOIMINTA

Kiltatoiminta on kuulunut liiton ydintoimintoihin vuodesta 2009. Kiltujen yhteinen blogi julkaistiin vuonna 2022. Blogin osoite on <http://www.kumahdus.fi/> Kiltujen välinen yhteistoiminta sparrautuu kiltujen vetäjien yhteisillä tapaamisilla. Blogisisältöjen tuottamiseen satsataan taloudellisesti.

Liiton sisällä toimii useita ammattialakohtaisia kiltoja: Puvusto-, Lavastamo- Tarpeisto- ja Nukketeatterikillat ja Teatteri-ilmaisun ohjaajien (TIO)-kilta, Yleisötyökilta sekä Teatterikampaajien ja -maskeeraajien kilta. Kiltatoiminnan tavoitteena on luoda ja ylläpitää ammattialakohtaista elävää yhteisöä sekä innostaa jäseniä yhdessä kehittämään omaa alaa.

Kiltujen toiminnan kehittämistä tuetaan toimiston resurssein sekä taloudellisesti. Uusien toimivien kiltujen perustamiseen kannustetaan. Kiltujen yhteisinä tavoitteina ovat mm. tapaamisten, työpajojen ja muun koulutuksen järjestäminen, ammatillisen arvostuksen lisääminen ja tiedon levittäminen. TAM osallistuu taloudellisesti kiltatapaamisten järjestämiseen. Kiltatapaamisiin osallistuvien jäsenten matkakuluja korvataan tilanteessa, jossa jäsenen työnantaja ei maksa tai jäsenellä ei ole työnantajaa. Kiltatoiminnan edelleen kehittäminen on liitolle tärkeää. Kiltatoimintaa koordinoivat TAM hallituksen valitsemat henkilöt (vuonna 2025 Roosa Halme ja Esko Tynkkynen). Kiltavetäjien tapaaminen järjestetään toukokuussa Tampereella.

Killat jatkavat suurilta osin melko vakiintunutta toimintaa järjestäen koulutus- ja verkostoitumistapaamisia ja toimien tärkeänä ammattialakohtaisena yhteisönä. TAM:n kiltatoiminta jatkuu aktiivisena vuonna 2025. Useat killat järjestävät säännöllisiä etätapaamisia, joissa käsittelevät ammattialansa ajankohtaisia aiheita. Killat järjestävät myös omia ammattialojaan edistäviä tapahtumia ja kirjoittavat Kumahdus -blogiin tekstejä erilaisista teemoista.

MUU TOIMINTA JA ORGANISAATIO

TAM hallitus teki toukokuussa 2020 päätöksen etäkokoustamisen mahdollistamisesta hallituksen kaikissa kokouksissa. Hallitus kokoontuu osaan kokouksistaan etänä sekä ekologisista syistä että vähentääkseen matkakuluja ja eri puolilla Suomea asuvien luottamustoimisten kokouksiin käyttämää aikaa.

Teatterialan Ammatillaiset TAM ry on Temen jäsen. Teme vastaa jäsenpalveluista, allekirjoittaa työehtosopimukset ja hoitaa työmarkkinapoliittista edunvalvontatyötä. Muita Temen jäsenjärjestöjä ja –jaostojä ovat Suomen tanssi- ja sirkustaiteilijat STST ry, Lavastus- ja pukusuunnittelijat LP ry, Suomen teatteriohjaajat ja dramaturgit STOD, Suomen valo- ja ääni- ja videosuunnittelijat SVÄV, Elokvakoneenkäyttäjien yhdistys EKH sekä Elokvuan ja median ammatillaiset ELMA.

Temen toimistossa hoidetaan TAM:n jäsenasioita. Toimisto sijaitsee Helsingissä osoitteessa John Stenbergin ranta 6, 00530 Helsinki.

Edustus Temen hallituksessa ja valtuustossa. Temen valtuusto valitsi maaliskuussa 2025 Temen hallituksen, jossa TAM:n edustajina toimivat Inka Loppi (varapuheenjohtaja) sekä Miika Suomalainen. Teatterialan Ammattilaiset TAM ry:llä on 14 edustajaa Temen valtuustossa: Birgitta Kinnarinen, Juuso-Matias Maijanen, Matti Kanervo, Esko Tynkkynen, Sauli Leinonen, Matti Liukkonen, Antti Lauttamäki, Leena Ollikainen, Elina Lajunen, Petriina Suomela, Jaana Tasma, Nina Paakkunainen, Iia Nissinen ja Saara Isola.

TALOUS

TAM:n toiminta rahoitetaan Temen budjetista. Temen hallitus valtuusto päättää vuosittain jäsenjärjestöjen ja -jaostojen toimintaan ohjattavan summan.

TAM:n hallitus jakaa Temeltä tulevaa rahoitusta mm. kiltatoimintaan budjetoimalla siihen valmistelurahan koulutus- ja verkostoitumistapahtumia varten sekä kustantamalla kiltojen vetäjille vuosittaisen illanvieton.

Toimintavuodelle varataan taloudellisia resursseja yhdistyksen toimintaa ja päämääriä tukevalle toiminnalle, koulutukselle ja yhteistyölle eri järjestöjen kanssa sekä varataan resursseja myös jäsentilaisuuksia ja toiminnan kehittämiseen liittyviä tilaisuuksia varten.

TAM:n varat on sijoitettu OP:n ja Seligsonin rahastoihin.

TAM:lla oli osuus Resteme Oy:n omistamassa Berliinin asunnossa. Asunto on myyty ja myynnistä saadut varat ovat tuloutumassa vuoden 2025 aikana. Kun myyntihinnasta on vähennetty verot, on TAM:n alkupeäinen sijoitus noin kaksinkertaistunut.

KOULUTUS

Kiltatoiminnan kautta järjestetään seminaareja ja workshop -tyyppistä koulutusta kiltatapaamisten yhteydessä. TAM seuraa ammattialansa ammattitutkintojen ja oppisopimuskoulutuksien kehittymistä. Jäsenkyselyssä esiin nousseesta koulutuksen lisäämistarpeesta ja sen oikeasta kohdistamisesta saadaan lisätietoa kyselyanalyysin ja toisaalta esim. kiltojen kautta. TAM jatkaa oppilaitosvierailuja, joita koordinoidaan yhdessä Temen kanssa päällekkäisyyksien välttämiseksi. Oppilaitosvierailuja vastaanottavat tahot pyritään saamaan vastaamaan matkakustannuksista, sikäli kun varsinaisia matkakuluja vuoden 2025 aikana toteutuu.

VIESTINTÄ

TAM:lla on Facebook-sivu, jonka kautta viestitään jäsenille ajankohtaisista asioista. Viestintää tehdään myös sähköpostitse toimiston kautta. Toimiston kautta lähtee mm. jäsenkirje sekä viestintä kiltatapahtumista. Viestinnällä pyritään lisäämään jäsenaktiivisuutta, hankkimaan uusia jäseniä sekä vahvistamaan jäsenpitoa.

YHTEISKUNTAVAIKUTTAMINEN

Yhteiskuntavaikuttaminen tapahtuu Temen kautta, joka lausuu erilaisista teatterialaa koskevista ajankohtaisista kysymyksistä ja tekee aktiivista kulttuuripoliittista vaikuttamista. TAM:n yhteiskunnallinen vaikuttaminen tapahtuu edustusten ja yhteistyön kautta sekä ruohonjuuritason vaikuttamisella. Edunvalvonnan tehokas hoitaminen edellyttää hyvää yhteistoimintaa alan muiden järjestöjen kanssa. TAM:lla on jäsenyyksiä tai edustuksia seuraavasti: Suomen Teatterijärjestöjen keskusliitto (hallituksessa varajäsenenä Inka Loppi), Centraförbundet för Finlands Svenska Teaterorganisationer rf- (CEFISTO, hallituksessa Noona Leppinen), Suomen OISTAT-keskus skenografien, teatteriarkkitehtien ja -tekniisten järjestö (TAM on OISTATin yhteisöjäsen, hallituksessa Antti Hosia). Pohjoismaista yhteistyötä varten on ammattialakohtainen neuvottelukunta Nordisk Teater Råd för Teknik och Administration NTR, jossa Teatterialan Ammattilaiset ry on jäsenenä. NTR kokoontuu nykyisin lähinnä MEI:n pohjoismaisten kokousten yhteydessä.

Järjestöyhteistyön edelleenkehittäminen nähdään tärkeäksi toiminnan yleisen kehittymisen kannalta.

Teatterialan Ammattilaiset TAM ry:n hallitus

