

## **TEATTERI- JA SIRKUSTAITEEN OPETTAJIEN TYÖEHTOSOPIMUS**

### **1 § Sopimuksen ulottuvuus**

Tässä sopimuksessa määrätään Tikkurilan Teatteri ry:n palveluksessa olevien teatteri- ja sirkustaiteen opettajien työ- ja palkkaehdot.

Pöytäkirjamerkintä Tämä sopimus ei koske rehtoreita eikä johtotehtävissä työskenteleviä.

### **2 § Työn johto, jakaminen ja järjestäytymisoikeus**

1. Työnantajalla on oikeus johtaa ja valvoa työtä sekä määrätä opetustuntien laatu.
2. Järjestäytymisoikeus on molemmin puolin loukkaamaton
3. Jos työntekijä on otettu määrätynlaiseen työhön, on hän kuitenkin tarpeen vaatiessa velvollinen tekemään muutakin ammattiinsa kuuluvaa työtä.
4. Työntekijä ei saa työnantajan luvatta tehdä toiselle sellaista työtä tai harjoittaa muutoinkaan sellaista toimintaa, joka työsuhteessa noudatettavan hyvän tavan vastaisena kilpailutekona ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa.

### **3 § Työsuhteen alkaminen, koeaika**

1. Työsopimus solmitaan yleensä kirjallisella työsopimuksella, josta käyvät keskeiset työsuhteen ehdot ilmi.
2. Työsopimus solmitaan toistaiseksi tai määräajaksi.  
Työsopimus on voimassa toistaiseksi, jollei sitä ole perustellusta syystä tehty määräaikaiseksi. Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyä määräaikaista työsopimusta samoin kuin ilman perusteltua syytä tehtyjä toisiaan seuraavia määräaikaisia työsopimuksia on pidettävä toistaiseksi voimassa olevina.
3. Työnantajan edustaja ilmoittaa työhön tulevalle uudelle työntekijälle kuka toimii työpaikan työntekijöiden luottamusmiehenä ja missä luottamusmies on tavattavissa.
4. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia työnteon aloittamisesta alkavasta, enintään neljän kuukauden pituisesta koeajasta. Jos työnantaja järjestää työntekijälle erityisen työhön liittyvän koulutuksen, joka kestää yhdenjaksoisesti yli neljä kuukautta, koeaika saadaan sopia enintään kuuden kuukauden pituiseksi.
5. Kahdeksaa kuukautta lyhyemmässä määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa olla enintään puolet työsopimuksen kestosta.

## 4 § Työsuhteen päättyminen

1. Kun työnantaja irtisanoo toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen, on hänen noudatettava työsopimuslain (55/2001) mukaisia irtisanomisperusteita sekä irtisanomisaikoja:

Jollei muusta sovita, työnantajan noudatettavat irtisanomisajat työsuhteen jatkuttua keskeytyksettä ovat:

- 1) yksi kuukausi, jos työsuhde on jatkunut enintään neljä vuotta;
- 2) kaksi kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli neljä mutta enintään kahdeksan vuotta;
- 3) neljä kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli kahdeksan mutta enintään 12 vuotta;
- 4) kuusi kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 12 vuotta.

Jollei muusta sovita, työntekijän noudatettava irtisanomisaika on yksi kuukausi.

2. Määräaikaiseen työsuhteeseen palkatun työntekijän työ päättyy ilman irtisanomisaikaa sovitun työkauden päättyessä.
3. Jos määräaikaiseen työsuhteeseen otettu työntekijä jättää työnsä ennen sovitun työkauden päättymistä, lukuun ottamatta niitä tapauksia, joissa hän lain tai tämän sopimuksen mukaan on oikeutettu purkamaan tai muuten lopettamaan työsuhteen ennen määräaikaa, tulee hänen korvata työnantajalle täten aiheuttamansa vahinko.
4. Työntekijän lomauttaminen on mahdollista työsopimuslain 5 luvussa säädetyin edellytyksin. Lomauttaessaan työntekijän, tulee työnantajan noudattaa seuraavia lomautusilmoitusaikoja:
  - työsuhteen kestänyt alle 5 vuotta, lomautusilmoitusaika on 14 päivää
  - työsuhteen kestänyt 5 vuotta, mutta alle 10 vuotta, lomautusilmoitusaika on 21 päivää
  - työsuhteen kestänyt 10 vuotta tai yli, 30 päivää

## 5 § Palkkausmuodot ja palkkaluokat

1. Opettajat ovat joko kuukausipalkkaisia tai tuntipalkkaisia.
2. Opettaja on päätoiminen, milloin hän opettaa vähintään 540 minuuttia viikossa. Tämä 540 minuuttia voi kertyä esim. 12:stä 45 minuutin opetustunnista.
3. Opettajien palkat määräytyvät vähintään seuraavien palkkaluokkien mukaisesti:
  - 1) Ammattikorkeakoulututkinto
  - 2) Korkeakoulututkinto
4. Milloin opettajalla on alalla työskentelyn kautta hankittu riittäväksi katsottava pätevyys, tulee tämä ottaa huomioon opettajan palkkauksessa.

## 6 § Kuukausipalkat

1. Täyttä työehtosopimuksen mukaista enimmäistyöaikaa tekevien työntekijöiden kuukausipalkat ovat 1.6.2023 lukien:

1. palkkaluokka 2475,74 €
2. palkkaluokka 2622,32 €

Palkkataulukko 1.4.2024 lukien:

1. palkkaluokka 2512,88 €
2. palkkaluokka 2661,65 €

2. Osavakanssilla olevan opettajan palkkaus määritellään suhteessa opetusvelvollisuuteen.
3. Ikälisiin oikeuttavaksi palvelukseksi katsotaan kaikki päätoiminen palvelus alalla. Päätoimisuuden raja voi täytyä usean samanaikaisesti alalla olevan työsuhteen perusteella. Palkkoja korotetaan ikälisillä peruspalkan ja edellisten ikälisien yhteismäärästä seuraavasti:

5	palvelusvuoden jälkeen	5 %
10	”	5 %
15	”	5 %

4. Ikälisiin oikeuttavaksi palvelukseksi voidaan sopia muukin palvelus, josta on opettajalle hyötyä hänen opettajan tehtävässään, esim. muu kuin teatteri- tai sirkustaiteen opetus.
5. Opetustuntipalkka saadaan jakamalla kuukausipalkka 4.3:lla, jolloin saadaan viikkopalkka, joka jaetaan viikon keskimääräisellä opetustuntimäärällä.

## 7 § Tuntipalkat

1. Tuntipalkkalaisen opettajan opetustunnin palkka määräytyy vähintään seuraavan palkkataulukon perusteella 1.6.2023 lukien:

1. palkkaluokka 31,72 €
2. palkkaluokka 34,19 €

Palkkataulukko 1.4.2024 lukien:

1. palkkaluokka 32,20 €
2. palkkaluokka 34,70 €

2. Oppitunnin pituus on 45 minuuttia.

Ikälisiin oikeuttavaksi palvelukseksi katsotaan kaikki päätoiminen palvelus alalla.

Päätoimisuuden raja voi täytyä useamman samanaikaisesti alalla olevan työsuhteen perusteella. Palkkoja korotetaan ikälisillä peruspalkan ja edellisten ikälisien yhteismäärästä seuraavasti:

5	palvelusvuoden jälkeen	5 %
10	”	5 %
15	”	5 %

3. Ikälisiin oikeuttavaksi palvelukseksi voidaan sopia muukin päätoiminen palvelus, josta on opettajalle hyötyä hänen opettajan tehtävässään, samoin muu kuin päätoiminen opetustyö.
4. Tiiviskurssien opettajien tuntipalkat sovitaan erikseen.
5. Tuntipalkkaiselle opettajalle maksetaan palkka myös itsenäisyyspäivältä, mikäli hänellä itsenäisyyspäivänä olisi ollut oppitunteja. Palkan maksu edellyttää, että opettajan työsuhde on ollut voimassa vähintään kuusi päivää ennen itsenäisyyspäivää.

## 8 §

### Työvelvoite

1. Opetustuntien lisäksi kuukausipalkkaisen opettajan työaikaan sisältyy velvollisuus tehdä mm. seuraavia työnantajan osoittamia töitä:
  - tuntien valmistelu työnantajan edellyttämällä tavalla
  - kirjalliset työt, esim. opettajan työhön liittyvien tiedotteiden laatiminen, viikkolistat
  - oppilaiden arviointi
  - opetukseen liittyvät kokoukset ja neuvottelut
  - muut vahvistetun opetussuunnitelman mukaiset opettajantoimeen liittyvät työt sekä
  - muita kuin edellä mainittuja hallinnollisia töitä
2. Tuntipalkkaisen opettajan tehtäviin kuuluu ilman erillistä korvausta tuntien valmistelu työnantajan edellyttämällä tavalla, oppilastöiden valmistelu oppituntien puitteissa, viikkolistojen täyttäminen ja omien oppilaitten arviointi. Muusta kuin opetus- ja em. työstä maksettavasta korvauksesta sovitaan työnantajan ja työntekijän välillä erikseen. Tästä sovittaessa tulee huomioida muun työn vaativuus ja opettajan ammattitaito näihin tehtäviin.

Muista töistä ja niiden korvaamisesta sovitaan erikseen työntekijän ja työnantajan välillä etukäteen. Tällaista muuta työtä voivat muun muassa olla neuvottelut työryhmän jäsenten kanssa, sovitus, dramatisointi, valojen ja äänien toteuttaminen, rekvisiitan hankinta ja valmistaminen sekä välineiden hankinta ja huolto.

Tuntipalkkainen opettaja on oikeutettu saamaan tällaisesta muusta työstä aina erillisen korvauksen. Korvauksen suuruus on 13 € / tunti. 1.1.2014 lähtien ko50 % työntekijän tuntipalkasta / tunti.

Tuntipalkkainen opettaja on oikeutettu saamaan erillisen korvauksen osallistumisestaan opettajankokoukseen, vanhempainiltaan, suunnittelu- ja kehityspäivään. Korvauksen suuruus on sama kuin edellisessä kohdassa muusta työstä maksettava korvaus.

## **9 § Kuukausipalkkaisen opettajan työaika**

1. Opetusvelvollisuus on täyttä työaika tekevillä keskimäärin 765 minuuttia viikossa. Tämä 765 minuuttia kertyy esim. 17:stä 45 minuutin tunnista. Tämän lisäksi kuukausipalkkaisella opettajalla on velvollisuus tehdä 8 § 1-kohdan mukaista muuta hallinnollista työtä enintään keskimäärin 6 tuntia viikossa (tasaantuen lukuvuoden aikana).
2. Työviikkoja on vuodessa enintään 44. Opetusvelvollisuus voidaan vuoden aikana ylittää yhdellä opetustunnilla viikossa, kunhan opetusvelvollisuus vuoden aikana tasoittuu 1. kohdassa tarkoitettuun enimmäismäärään.

Näytösten ja festivaalien valmisteluun liittyvästä säännöllisen työajan ylittävästä työstä sovitaan työntekijän ja työnantajan kanssa erikseen. Tällöin tehty työ voidaan korvata joko muuna aikana annettuna vapaana tai rahakorvauksena. Työaika suunniteltaessa noudatetaan seuraavia periaatteita:

- Näytösten ja festivaalien työajat suunnitellaan etukäteen turhia ylitöitä välttäen.
  - Työvuoroluettelosta ilmenee opettajan säännöllinen työaika ja mahdollinen varallaoloaika. Opettajan läsnäoloa vaativat tilanteet ovat aina opettajan työaika.
  - Työaika korvataan opetustyönä ja muuna työnä, varallaolo varallaolokorvauksella 30 % muun työn palkasta.
  - Näytösten ja festivaalien työaikakorvauksista voidaan osapuolten niin halutessa sopia paikallisesti toisin.
3. Toistaiseksi voimassaolevassa työsuhteessa olevan kuukausipalkkaisen opettajan kanssa voidaan sopia, että sellaisten työviikkojen aikana, jolloin ei ole opetusta ja jotka eivät ylitä 44 työviikkoa, tehdään muuta työtä normaalin kuukausipalkan puitteissa. Tämä työ voi olla yhteisesti sovittavalla tavalla esimerkiksi sellaisia esitystoimintaan, tiedotukseen, iltapäiväkerhotoimintaan tai ulkopistetoimintaan liittyviä tehtäviä tai työntekijän koulutusta, jotka eivät kuulu 8 §:n mukaisiin opettajan tehtäviin tai hallinnollisia tehtäviä. Työaika on 37,5 tuntia viikossa. 44 työviikon ylittävät viikot ovat opettajan palkallista vapaata, johon myös vuosiloma sisältyy.
  4. Opetuksen aloituskertoja voi olla korkeintaan 3 päivässä. Tällaisena työpäivänä 1-kohdan mukaista hallinnollista työtä voi olla korkeintaan kaksi tuntia.
  5. Työviikko järjestetään pääsääntöisesti 5-päiväiseksi.
  6. Joului- ja juhannusaatto ovat vapaapäiviä, ellei yrityksen toiminnasta muuta johdu.

7. Sellaisina viikkoina, joille sattuu arkipyhä muuksi arkipäiväksi kuin lauantaiksi, ovat arkipyhäksi säännöllisen viikkotyöjärjestelmän mukaan sattuvat opetustunnit sellaista vapaata, joka ei vähennä kuukausipalkkaa.

## 10 §

### Työvuoroluettelo

1. Työntekijälle tehty työvuoroluettelo on saatettava kirjallisesti työntekijöiden tietoon hyvissä ajoin, viimeistään viikkoa ennen siinä tarkoitettua ajanjakson alkamista. Tämän jälkeen työvuoroluetteloa saa muuttaa vain työntekijän suostumuksella tai töiden järjestelyihin liittyvästä painavasta syystä.
2. Osapuolet korostavat työvuoroluettelon laatimisen merkitystä työntekijöiden ajankäytön ennakoitavuuden kannalta. Osapuolet suosittelevat työpaikoilla noudatettavaksi periaatetta, että työvuoroluetteloa laadittaessa tulee välttää epätarkoituksenmukaisen lyhyitä työvuoroja. Laadinnassa otetaan huomioon kysyntä, työn luonne sekä työntekijän olosuhteet. Työvuorojen sijoittelun osalta on otettava huomioon, että työ on järjestettävä niin, että työntekijä saa tarpeeksi aikaa lepoa, virkistystä ja kehitystä varten.

## 11 § Lisätyö

1. Lisätyöksi luetaan työ, jota tehdään opettajan säännöllisen työajan ja pisimmän tämän työehtosopimuksen mukaisen työajan välisenä aikana.
2. Lisätyöstä maksetaan yksinkertainen tuntipalkka jokaiselta tehdyltä työtunnilta.

Lisätyöstä maksettava palkka voidaan työnantajan ja työntekijän suostumuksella vaihtaa vastaavaan vapaa-aikaan säännöllisenä työaikana.

## 12 § Ylityö

1. Ylityöksi luetaan työ, joka tehdään tämän työehtosopimuksen 9 §:n 1. ja 2. kohtien mukaisten työaikojen yli.
2. Ylityö korvataan seuraavasti:

Kuukausipalkkaisen opettajan opetustuntipalkka lasketaan työehtosopimuksen 6 §:n 5. kohdan mukaista säännönmukaista laskentatapaa noudattaen. (Kuukausipalkka jaetaan luvulla 4,3 ja keskimääräisten opetustuntien määrällä.)

Näin laskettua opetustuntipalkkaa maksetaan keskimääräisen opetusvelvollisuuden ylittävältä osin seuraavasti:

- Kahdelta ensimmäiseltä opetusvelvollisuuden ylittävältä opetustunnilta maksetaan opetustunnin palkka 50 %:lla korotettuna.
- Näiden jälkeen seuraavilta opetustunneilta maksetaan opetustuntipalkka 100 %:lla korotettuna.

Kuukausipalkkaisen opettajan hallinnollisen työn tuntipalkka lasketaan jakamalla kuukausipalkka luvulla 4,3 ja luvulla 37,5.

Näin laskettua hallinnollisen työn tuntipalkkaa maksetaan 9 §1 –kohdan mukaisen kuuden tunnin ylittävältä osuudelta seuraavasti:

- Kahdelta ensimmäiseltä kuusi tuntia ylittävältä hallinnolliselta työtunnilta maksetaan hallinnollisen työn tuntipalkka korotettuna 50 %:lla.
- Näiden jälkeen seuraavilta hallinnollisilta työtunneilta maksetaan hallinnollisen työn tuntipalkka korotettuna 100 %:lla.

3. Ylityöstä maksettava palkka voidaan työnantajan ja työntekijän suostumuksella vaihtaa vastaavaan vapaa-aikaan säännöllisenä työaikana. Tällöin se on korotettava niillä prosenttimäärillä, joilla se olisi korvattu, jos se olisi korvattu rahana.

### **13 § Sunnuntaityö**

1. Sunnuntaityöstä, jolla tarkoitetaan sunnuntaina, muuna kirkollisena juhlapäivänä, vapunpäivänä ja itsenäisyyspäivänä tehtyä työtä, maksetaan sekä kuukausipalkkaiselle että tuntipalkkaiselle opettajalle muun siltä ajalta tulevan palkan lisäksi sunnuntaityökorvauksena yksinkertainen peruspalkka.
2. Sunnuntaityöstä maksettava korotettu palkka voidaan työnantajan ja työntekijän suostumuksella vaihtaa vastaavaan vapaa-aikaan säännöllisenä työaikana.

### **14 § Matkakustannukset ja päivärahat**

1. Matkakustannukset ja päivärahat korvataan verohallituksen päätöksen mukaisia verovapaita enimmäismääriä noudattaen.

### **15 § Vuosiloma**

1. Työntekijä saa vuosilomaa voimassa olevan vuosilomalain mukaan. Lomanmääräytymisvuosi on kuitenkin 1.4. - 31.3. välinen aika.  
Soveltamisohje:  
Vuosilomaa kertyy jokaiselta täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta. Täytenä lomanmääräytymiskuukautena pidetään sellaista kalenterikuukautta, jonka aikana työntekijä on työsuhteensa ehtojen mukaisesti ollut työnantajan työssä vähintään 14 päivänä (14 työpäivän ansaintasääntö) tai toissijaisesti vähintään 35 tuntia (35 työtunnin ansaintasääntö).  
  
Tuntiopettajalle, joka on ollut lomanmääräytymisvuoden aikana töissä, mutta jolle ei ole kertynyt yhtään täyttä lomanmääräytymiskuukautta, maksetaan lomakorvauksena 9 % ansaitusta palkasta.
2. Ansaittu vuosiloma voidaan kokonaisuudessaan antaa varsinaisena lomakautena. Työnantaja voi kuitenkin päättää, että 24 arkipäivää ylittävä loman osa annetaan lomakauden jälkeen ennen seuraavaa lomakautta, jolloin loma tältä osin annetaan pidennettynä puolella.

3. Tuntiopettajalle maksetaan vuosiloma-ajan palkan sijaan lomakorvauksena 9 % kunkin kalenterikuukauden aikana ansaitusta palkasta. Sellaiselle tuntiopettajalle, jonka työsuhde on lomakautta edeltävän lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä keskeytymättä jatkunut vähintään vuoden, suoritetaan lomakorvausta 11,5 % kunkin kalenterikuukauden aikana ansaitusta palkasta.

## **16 § Sairausajan palkka**

1. Opettajalle maksetaan kuukauden jatkuneen työsuhteen jälkeen täyttä palkkaa sairastumispäivältä ja yhdeksältä seuraavalta arkipäivältä. Sen jälkeen sairauden jatkuessa työnantajan palkanmaksuvelvollisuus katkeaa ja työntekijä saa KELAn päivärahaa sitä koskevien säännösten mukaan.
2. Saman työnantajan palveluksessa määräaikaisissa työsuhteissa olevalle opettajalle otetaan tätä kuukauden karenssia laskettaessa huomioon edelliset työsuhteet, ellei edellisen työsuhteen päättymisestä ole kulunut yli 6 kuukautta.
3. Saman sairauden uusiutuessa 30 päivän kuluessa siitä, kun työntekijä on viimeksi saanut KELAn päivärahaa, on työnantaja palkanmaksuvelvollinen vain 1 päivältä.
4. Täyttä työaika tekeväälle työntekijälle, jonka työsuhde on yhtäjaksoisesti kestänyt vähintään vuoden, maksetaan palkka sairauden tai tapaturman johdosta 30 kalenteripäivän pituiselta ajanjaksolta sen suuruisena, kuin hän olisi säännöllisenä työaikana työssä ansainnut.
5. Työsopimuslain 2 luvun 11 §:n 0 %:n sääntöä ei sovelleta.
6. Edellytyksenä palkan maksamiselle on, että työntekijä ei ole aikaansaanut sairautta tai tapaturmaa tahallisesti tai törkeällä huolimattomuudella taikka rikollisella toiminnalla.
7. Siltä ajalta, jolta työnantaja on maksanut työntekijälle edellä mainitun palkan, työnantaja on oikeutettu nostamaan itselleen palautuksena työntekijälle lain tai sopimuksen perusteella tulevan päivärahan tai siihen verrattavan korvauksen taikka saamaan sen määrän takaisin työntekijältä, ei kuitenkaan enempää kuin maksamansa määrän. Vähennysoikeus ei kuitenkaan koske työntekijän itsensä kokonaan tai osaksi kustantaman vapaaehtoisen vakuutuksen perusteella saamaa päivärahaa tai korvausta. Jos päivärahaa tai siihen verrattavaa korvausta ei työntekijästä itsestään johtuvista syistä makseta tai jos se maksetaan vähäisempänä kuin mihin hänellä lain mukaan olisi oikeus, on työnantajalla oikeus vähentää palkasta se päivärahan tai korvauksen osa, mikä työntekijän laiminlyönnin johdosta on jäänyt suorittamatta.
8. Työntekijä on velvollinen viipymättä ilmoittamaan työnantajalle sellaisesta sairastumisestaan, jonka takia hän on estynyt saapumasta työhön.
9. Vaadittaessa työntekijän on esitettävä työkyvyttömyydestään lääkärintodistus tai muu työnantajan hyväksymä selvitys. Mikäli työnantaja tällöin nimeää käytettävän lääkärin, suorittaa työnantaja lääkärintodistuksen hankkimisesta aiheutuvat kustannukset.

## **17 § Lääkärintarkastukset**



Työnantaja ei vähennä kuukausi- tai tuntipalkkaisen työntekijän säännölliseltä työajalta tulevaa palkkaa alla mainituissa tapauksissa. Määräysten soveltamisen edellytyksenä on, että tarkastukset ja tutkimukset on järjestetty työajan tarpeetonta menetystä välttäen, ettei tarkastuksia ole voitu hoitaa työajan ulkopuolella ja että niistä on ilmoitettu etukäteen työnantajalle.

### 1. Muut kuin lakisääteiset lääkärintarkastukset

Työntekijä käy sairauden toteamiseksi välttämättömässä lääkärintarkastuksessa ja tarkastukseen liittyvässä lääkärin määräämässä laboratorio- ja röntgentutkimuksessa. Tämä koskee myös lääkärintutkimuksesta aiheutuvaa työkyvyttömyyttä sekä sairausoireiden vuoksi tapahtuvaa tarkkailua tai tutkimusta sairaalassa.

Työntekijä käy aikaisemmin todetun sairauden johdosta lääkärintarkastuksessa.

Tämä koskee seuraavia tapauksia:

- sairauden olennaisesti pahentuessa työntekijän on tarpeen hakeutua lääkärintarkastukseen
- krooninen sairaus edellyttää lääkärintarkastusta ja kysymyksessä on ao. erikoisalan lääkärin suorittama tarkastus hoidon määrittelemiseksi
- hoidon määrittelemiseksi tarpeellinen ao. erikoisalan lääkärintarkastus, jossa annetaan määräys apuvälineen esim. silmälasien hankkimiseksi
- muun aikaisemmin todetun sairauden hoidon määrittelemiseksi tarpeellinen lääkärintarkastus, jos palvelua ei ole saatavissa työajan ulkopuolella
- syöpäsairauden edellyttämän hoitotoimenpiteen aiheuttama työkyvyttömyys

### 2. Raskauteen liittyvät lääkärintarkastukset ja tutkimukset

Työntekijä käy lääkärin tai terveyskeskuksen todistuksen hankkimiseksi välttämättömässä tarkastuksessa saadakseen raskausrahan.

Raskaana olevalla työntekijällä on lisäksi oikeus ilman palkanmenetystä käydä synnytystä edeltävissä lääketieteellisissä tutkimuksissa työaikana, mikäli tutkimukset on suoritettava työaikana.

### 3. Lakisääteiset lääkärintarkastukset

Työntekijä käy sellaisessa terveystarkastuksessa, jota tarkoitetaan lakisääteistä terveyshuoltoa koskevassa valtioneuvoston päätöksessä ja joka on hyväksytty työterveyshuollon suunnitelmassa. Tämä koskee myös nuorten työntekijöiden suojelusta annetussa laissa tarkoitettuja tutkimuksia sekä niitä terveydenhuoltolain edellyttämiä tutkimuksia, joihin työnantaja lähettää työntekijän taikka jotka johtuvat työntekijän siirtymisestä yrityksen sisällä toisiin työtehtäviin.

Työntekijälle, joka lähetetään edellisessä kappaleessa mainittuihin tutkimuksiin tai määrätään tällaisessa tarkastuksessa jälkitarkastukseen, työnantaja suorittaa myös korvauksen välttämättömistä matkakustannuksista. Mikäli tutkimukset tai jälkitarkastus tehdään muulla paikkakunnalla, maksaa työnantaja myös päivärahan. Tarkastuksen tapahtuessa työntekijän vapaa-aikana, maksetaan hänelle korvauksena ylimääräisistä kuluista summa, joka vastaa sairausvakuutuslain mukaista vähimmäispäivärahaa.

Siinä tapauksessa, että työntekijä saa lääkärintarkastusten ja edellä mainittujen tutkimusten ajalta sairausajan palkkaa, eivät edellä olevat määräykset tule sovellettavaksi.

### **18 § Lyhyt tilapäinen poissaolo**

1. Työntekijän palkasta ja vuosilomasta ei pidä vähentää hänen perheensä piirissä sattuvan äkillisen sairaustapauksen tai läheisen omaisen kuoleman takia annettavaa lyhyttä tilapäistä lomaa.
2. Työntekijä saa palkallisen vapaapäivän omia vihkiäisiään varten.
3. Työntekijä saa palkallisen vapaapäivän 50- ja 60-vuotispäivinänsä, jos merkkipäivä sattuu hänen työpäiväkseen.
4. Työntekijä saa palkallisen vapaapäivän omaan asuntoon muuttoa varten, mikäli muutto tapahtuu hänen työpäivänään.
5. Asevelvollisen työntekijän osallistuminen asevelvollisten kutsuntatilaisuuteen ei aiheuta hänen ansionsa alenemista.
6. Jos työntekijä osallistuu reservin kertausharjoitukseen, maksetaan hänelle palkan ja reserviläispalkan erotus osallistumispäiviltä. Tämä ei koske vapaaehtoisia kertausharjoituksia.
7. Tämän pykälän mukaisesta poissaolostaan on työntekijän sovittava työnantajan kanssa.
8. Mikäli työvelvoite jää suorittamatta opettajasta johtuvasta syystä on opettaja velvollinen korvaamaan työnantajalle tästä aiheutunut vahinko.

### **19 § Perhevapaat**

1. Kehittyneessä raskauden tilassa olevaa työntekijää ei pidetä työssä, joka siinä tilassa olevalle voi olla vahingollista.
2. Työntekijän raskaus-, erityisraskaus-, ja vanhempainvapaa ja oikeus hoitovapaaseen määräytyy työsopimuslain 4 luvun ja sairausvakuutuslain perusteella. Työntekijällä on myös oikeus tilapäiseen palkattomaan poissaoloon pakottavista perhesyistä niin kuin työsopimuslaissa on määrätty.
3. Hoitovapaan ajalta ei työntekijä ansaitse ikälisiä eikä vuosilomaa.
4. Päätömiselle opettajalle, jonka työsuhde on kestänyt vähintään vuoden, maksetaan palkka raskausvapaan ja/tai sitä seuraavan vanhempainvapaan ajalta yhteensä 30 kalenteripäivän pituiselta ajanjaksolta sen suuruisena, kuin hän olisi säännöllisenä työaikanaan ansainnut. Tämän työsuhteen perusteella ansaittu päiväraha tai sen osa tulee työnantajalle.

## **20 § Ryhmähenkivakuutus**

Työnantaja toteuttaa kustannuksellaan työntekijöitä koskevan ryhmähenkivakuutuksen siten kuin siitä on keskusjärjestöjen välillä sovittu.

## **21 § Luottamusmies**

1. Kunkin työpaikan järjestäytyneillä työntekijöillä on oikeus keskuudestaan valita luottamusmies ja varaluottamusmies toimimaan heidän valtuuttamana asioissa, jotka koskevat tämän työehtosopimuksen tulkintaa tai muita työsuhteeseen liittyviä kysymyksiä.
2. Luottamusmiehenä olevaa työntekijää ei tämän tehtävän vuoksi saa painostaa eikä työstä erottaa.
3. Luottamusmiehen valinnasta ilmoitetaan kirjallisesti työnantajalle tai tämän edustajalle.
4. Tämän §:n mukaiselle luottamusmiehelle, joka edustaa vähintään 5 järjestäytyntä opettajaa, maksetaan näiden luottamusmiestehtävien hoitamisesta kuukausittainen erillinen 30 euron suuruinen luottamusmieskorvaus.

## **22 § Jäsenmaksujen periminen**

1. Mikäli työntekijä on antanut siihen valtuutuksen, työnantaja perii työntekijäliiton jäsenmaksut työntekijän palkasta ja työntekijälle annetaan vuoden päätyttyä verotusta varten todistus pidätetystä summasta.
2. Työnantaja suorittaa kertyneet jäsenmaksut työntekijäliiton ilmoittamalle pankkitilille annettujen ohjeiden mukaisesti.

## **23 § Erimielisyyksien ratkaiseminen**

1. Tämän sopimuksen tulkintaa, soveltamista tai rikkomista koskevista erimielisyyksistä on neuvoteltava ao. työnantajan ja työntekijöiden tai luottamusmiehen välillä ja ellei yksimielisyyttä täten saavuteta, sopijapuolten kesken. Ellei yksimielisyyttä näinkään saavuteta, riitakysymys voidaan saattaa työtuomioistuimen ratkaistavaksi.
2. Niissä tapauksissa, jolloin paikalliset neuvottelut johtavat tulokseen, ja toinen osapuoli sitä haluaa, on asiasta laadittava muistio, jonka molemmat osapuolet allekirjoittavat ja jossa on lyhyesti mainittu neuvoteltu asia. Jos paikalliset neuvottelut eivät johda tulokseen ja toinen osapuoli haluaa alistaa asian liittojen ratkaistavaksi, on asiasta laadittava muistio, jonka molemmat osapuolet allekirjoittavat ja jossa on lyhyesti mainittu erimielisyyttä koskeva asia ja tosiseikat ja molempien osapuolten kanta.
3. Sopijapuolten välillä käytävät neuvottelut on pyrittävä aloittamaan viikon kuluessa siitä, kun jompikumpi sopijapuoli on asiasta ilmoittanut.

## **24 § Työrauhavelvoite ja seuraamukset sopimusrikkomuksista**

1. Kaikki työtaistelutoimenpiteet, jotka kohdistuvat tähän sopimukseen kokonaisuudessaan tai johonkin sen yksityiseen määräykseen, ovat kielletyt.
2. Seuraamukset työehtosopimuksen rikkomisesta määräytyvät sopimuksen allekirjoitushetkellä voimassa olevan työehtosopimuslain perusteella.

## **25 § Sopimuksen voimassaolo**

1. Sopimuskausi päättyy 28.2.2025. Sopimuksen voimassaolo jatkuu sopimuskauden päättymisen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.
2. Sopimuksen irtisanojan on irtisanomisen yhteydessä jätettävä muutosesityksiä koskeva muistio toiselle sopijapuolelle.

Helsingissä 28. päivänä huhtikuuta 2023

TIKKURILAN TEATTERI ry

TEATTERI- JA MEDIATYÖNTEKIJÄT RY

# TIKKURILAN TEATTERIN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2023–2025 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

## 1 Työehtosopimuksen hyväksyminen

Osapuolet hyväksyvät Tikkurilan Teatterin työehtosopimuksen 2023–2025 osapuolten välisen 28.4.2023 hyväksytyyn neuvottelutuloksen mukaisesti.

## 2 Sopimuksen voimassaolo

Aiempi Tikkurilan Teatterin työehtosopimus on lakannut olemasta voimassa 28.2.2023. Se uudistetaan jäljempänä mainituin muutoksin.

Sopimuskausi päättyy 28.2.2025. Sopimuksen voimassaolo jatkuu sopimuskauden päättymisen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

## 3 Sopimuskauden palkantarkistukset

### Yleiskorotus

Palkkoja korotetaan 1.6.2023 4,5 %.

Palkkoja korotetaan 1.4.2024 1,5 %.

Taulukkopalkat, euromääräiset lisät sekä henkilökohtaiset lisät korottuvat sopimuskaudella vähintään yleiskorotuksen mukaisesti.

## 4 Tekstimuutokset

### Muutetaan työehtosopimuksen 17 § ("Lääkärintarkastukset") 2 kohta kuulumaan seuraavasti

#### 2. Raskauteen liittyvät lääkärintarkastukset ja tutkimukset

Työntekijä käy lääkärin tai terveyskeskuksen todistuksen hankkimiseksi välttämättömässä tarkastuksessa saadakseen raskausrahan.

Raskaana olevalla työntekijällä on lisäksi oikeus ilman palkanmenetystä käydä synnytystä edeltävissä lääketieteellisissä tutkimuksissa työaikana, mikäli tutkimukset on suoritettava työaikana.

### Muutetaan työehtosopimuksen 19 § ("Perhevapaat") kuulumaan seuraavasti

5. Kehittyneessä raskauden tilassa olevaa työntekijää ei pidetä työssä, joka siinä tilassa olevalle voi olla vahingollista.
6. Työntekijän raskaus-, erityisraskaus-, ja vanhempainvapaa ja oikeus hoitovapaaseen määräytyy työehtosopimuslain 4 luvun ja sairausvakuutuslain perusteella. Työntekijällä

on myös oikeus tilapäiseen palkattomaan poissaoloon pakottavista perhesyistä niin kuin työsopimuslaissa on määrätty.

7. Hoitovapaan ajalta ei työntekijä ansaitse ikälisiä eikä vuosilomaa.
8. Päätoimiselle opettajalle, jonka työsuhde on kestänyt vähintään vuoden, maksetaan palkka raskausvapaan ja/tai sitä seuraavan vanhempainvapaan ajalta yhteensä 30 kalenteripäivän pituiselta ajanjaksolta sen suuruisena, kuin hän olisi säännöllisenä työaikanaan ansainnut. Tämän työsuhteen perusteella ansaittu päiväraha tai sen osa tulee työnantajalle.

Helsingissä 28. huhtikuuta 2023

TIKKURILAN TEATTERI RY

Carita Välitalo

TEATTERI- JA MEDIATYÖNTEKIJÖIDEN LIITTO RY

Karoliina Huovila

Jussi Kiiski