

# SUOMEN KANSALLISTEATTERIN TEKNIKKAA JA VASTAAVIA KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2023-2025 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

## 1 § Sopimuksen voimassaolo

Sopimuskausi on 18.4.2023 – 28.2.2025.

Sopimuksen voimassaolo jatkuu sopimuskauden päättymisen jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä jompikumpi sopimuspuoli kirjallisesti irtisano vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneeksi.

## 2 § Sovitut palkantarkistukset

### Vuosi 2023

Yleiskorotus	1.6.2023	3,50 %
--------------	----------	--------

### Vuosi 2024

Yleiskorotus	1.3.2024	2,50 %
--------------	----------	--------

Euromääräiset lisät korottuvat molempina vuosina vähintään yleiskorotuksen mukaisesti.

### Kertaerä

Lisäksi maksetaan 200 € kertaerä, joka maksetaan kahdessa osassa: 100 € lokakuun 2023 palkanmaksun yhteydessä ja 100 € huhtikuun 2024 palkanmaksun yhteydessä.

Ensimmäinen kertaerä 100 euroa maksetaan lokakuun 2023 palkanmaksun yhteydessä, jos työntekijä on tehnyt mitään työtä ajanjaksolla 4.9.–1.10.2023 tarkasteltuna.

Toinen kertaerä 100 euroa maksetaan huhtikuun 2024 palkanmaksun yhteydessä, jos työntekijä on tehnyt mitään työtä 4.–31.3.2024 tarkasteltuna.

Työpäiviin lasketaan tehdyt työpäivät ja tämän työehtosopimuksen 35§:n mukaiset työssäolopäivien veroiset päivät.

Kertakorvaus ei korota työntekijälle maksettavaa palkkaa eikä sillä ole vaikutusta lisiin eikä luottamushenkilön tai työsuojeluvaltuutetun korvauksiin.

Kertakorvausta ei oteta huomioon muita palkaneriä maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa.

Osa-aikaisessa työsuhteessa olevalle kertakorvaus maksetaan tehdyn työajan ja täyden työajan suhteessa. Työtä tarkastellaan lokakuun erän osalta ajalta 4.9.–1.10.2023 huhtikuun erän osalta 4.–31.3.2024.

Jos työsuhde alkaa tai päättyy kesken tarkastelujakson, kertakorvaus maksetaan tehtyjen työpäivien ja työntuntien suhteessa. Kertaerän jakajana käytetään lukua 20 ja työaika tarkastellaan suhteessa tehtyyn työaikaan, jos työ on osa-aikaista.

Soveltamisohje:

Esimerkki 1: Työntekijä tekee osa-aikaista työtä vaihtelevilla tunneilla koko tarkastelujakson 4.9–1.10.2023. Työntekijän toteutuneet tunnit ovat 80% täyteen työaikaan verrattuna. Kertakorvaus maksetaan suhteessa täyteen työaikaan:  
 $100\text{€} \times 0,8 = 80\text{€}$

Esimerkki 2: Työntekijä aloittaa kahden viikon työsuhteessa 11.9–24.9.2023. Hänellä on täysi työaika ja työtä tehdään viitenä päivänä viikossa. Kertakorvaus jaetaan luvulla 20 ja kerrotaan tehdyillä työpäivillä:  
 $(100\text{€}/20) \times 10 = 50\text{€}$

Esimerkki 3: Työntekijä aloittaa kahden viikon osa-aikaisessa työsuhteessa 11.9–24.9.2023. Työntekijän toteutuneet tunnit ovat 80% täyteen työaikaan verrattuna. Kertakorvaus jaetaan luvulla 20 ja kerrotaan tehdyillä työpäivillä, minkä jälkeen kertakorvaus maksetaan suhteessa täyteen työaikaan:  
 $((100\text{€}/20) \times 10) \times 0,8 = 40\text{€}$

Lokakuun palkanmaksulla tarkoitetaan lokakuussa tapahtuvaa palkanmaksua, ei lokakuussa ansaittua palkkaa. Huhtikuun palkanmaksulla tarkoitetaan huhtikuussa tapahtuvaa palkanmaksua, ei huhtikuussa ansaittua palkkaa.

### **3 § Työryhmät**

Sopimuskaudella tutkitaan työryhmässä teatterialan työehtosopimuksen ja tämän työehtosopimuksen eroja. Sopimusneuvottelujen yhteydessä työnantaja on esittänyt mahdollisena siirtymistä noudattamaan tämän sopimuskauden jälkeen yleissitovaa teatterialan työehtosopimusta.

### **4 § Sopimuskauden aikana seurattavat asiat ja muut huomiot**

Luottamusmiehen tiedonsaantioikeuden toteutuminen uusista työntekijöistä osastoilla.

Tarkkaillaan, miten palkkakeskustelut toteutuvat käytännössä. Kerrotaan henkilöstölle palkkakeskustelujen perustuvan vapaaehtoisuuteen ja omaan aktiivisuuteen.

Työssäjaksamisen ja työhyvinvoinnin tukemisen osana tarkastellaan maksimityöntuntimäärien toteutumista eri työntekijöillä.

Yhdenmukaistetaan puvuston lounaskäytännöt, jotta mahdollistetaan keskeytyksetön ruokatauko.

Seurataan kuiskaajien ja järjestäjien kaksiossaisten työpäivien ruuhkahuippujen tasaamisen toteutumista.

SUOMEN TEATTERIT – FINLANDS TEATRAR RY  
TEATTERI- JA MEDIATYÖNTEKIJÖIDEN LIITTO  
PALVELUALOJEN AMMATTILIITTO