

Elokuvan ja median ammattilaiset ry ELMA

TOIMINTASUUNNITELMA 2023

1. PERUSTEHTÄVÄ JA TAVOITTEET

Elokuvan ja median ammattilaiset ry (ELMA) on rekisteröity ja hyväksytty Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liiton (Teme) jäseneksi helmikuussa 2022. ELMAan liittyy heti alussa 170 jäsentä. Maaliskuussa 2023 ELMAssa on 272 jäsentä.

ELMA haluaa olla valtakunnallisena ammattiliittona ja kulttuurijärjestönä tiiviisti vaikuttamassa elokuva- tv- ja media-alan kehitykseen ja puolustaa reilua työelämää.

ELMAN elokuva- ja taidepoliittiset pyrkimykset liittyvät keskeisesti alan rahoituksen puolustamiseen jotta alalla olisi riittävät resurssit ja sitä kautta eettisesti kestävät työolosuhteet.

ELMAN keskeiset tavoitteet ovat:

- tukea ja puolustaa jäseniä työelämässä
- neuvoa ja kouluttaa jäseniä työelämän kysymyksissä
- puolustaa elokuva- ja media-alan rahoitusta ja toimintaedellytyksiä
- puolustaa tekijöiden tekijänoikeuksia
- tehdä edellämainittuja asioita yhteistyössä Temen ja sen jäsenjärjestöjen kanssa
- tehdä yhteistyötä alan toimijoiden kanssa

2. ELMAN JÄSENET

ELMAN jäsenet ovat elokuvan ja tv:n sekä median ammattilaisia ja opiskelijoita. Jäseniä on 270 ja tavoitteena on 350 jäsentä tänä vuonna. Vuonna 2022 asetettu 300 jäsenen tavoite on lähellä.

ELMAN jäsenet työskentelevät usein lyhyissä määräaikaississa työsuhteissa eri työnantajille. Työ on vaativaa ja työpäivät pitkiä. ELMA haluaa osaltaan helpottaa jäsenten työelämän kuormitusta ja parantaa heidän työelämätaitojaan. ELMA haluaa kouluttaa jäsenistä yhdessä Temen kanssa työelämän pelisääntöjen tuntijoita, jotta he pärjäävät työelämässä ja sopimusneuvotteluissa. ELMA haluaa myös tehdä jäsenten työtä näkyväksi yleisen tietoisuuden lisäämiseksi ja arvostuksen nostamiseksi.

ELMA suunnittelee toimintavuonna työhyvinvointia ja työssäjaksamista käsitteleviä tilaisuuksia. ELMA tekee jäsen- ja koulutuskyselyn maaliskuussa.

3. KULTTUURIPOLITIIKKA JA YHTEISTYÖ

Ammattiliiton näkökulmasta kulttuuripolitiikassa on pitkälti kyse rahoituksesta ja resursseista. Ne mahdollistavat reilun työelämän ja työntekijöiden paremman kohtelun.

Vaikuttamiskeinona on laaja-alainen yhteistyö. Yhteistyö on tiivistä Temen ja sen jäsenjärjestöjen kanssa.

Temessä on 7 jäsenjärjestöä, jotka ovat itsenäisiä ammattiliittoja. Temessä voi olla myös henkilöjäseniä, mutta heitä ei toistaiseksi ole, sillä henkilöt kuuluvat jäsenjärjestönsä kautta Temeen. Teme on Suomen suurin taide- ja kulttuurialojen ammattiliitto, jossa jäseniä on yhteensä 4400.

Temen jäsenjärjestöt ovat:

Elokuvan ja median ammattilaiset ry ELMA
Lavastus- ja pukusuunnittelijat LP
Suomen tanssi- ja sirkustaiteilijat STST
Suomen teatteriohjaajat ja dramaturgit STOD
Suomen valo-, ääni- ja videosuunnittelijat SVÄV
Teatterialan Ammattilaiset TAM
Elokuvakoneenhoitajien yhdistys EKH

Muita tärkeitä yhteistyötahoja ovat Suomen elokuvasäätiö (SES), Kopiosto, Audiovisuaalisen kulttuurin edistämiskeskus (AVEK), Women in Film and TV Finland (WIFT Finland ry), Dokumenttikilta ja Animaatioklinikka. ELMAn kulttuuripoliittiset tavoitteet keskittyvät elokuva- ja media-alan rahoituksen ja riittävien toimintaresurssien puolustamiseen.

Keskusteluyhteydet rahoittajiin, kuten OKM, SES, AVEK ja YLE, ovat tärkeitä. Resurssien riittävyys on keskeinen edellytys terveelle toimintakulttuurille, jossa henkilöstön mitoituksen tulee olla riittävä ja rahoituspäätösten läpinäkyviä.

Tekijänoikeudet ovat myös keskeinen osa ELMAn kulttuuripoliittikkaa ja edunvalvontaa. Tekijöiden tekijänoikeudet ovat omaisuutta, joka kuuluu tekijälle. Tekijänoikeuksia ELMA valvoo ja puolustaa yhdessä Temen ja Kopioston kanssa.

4. EDUNVALVONTA

Alalla noudatetaan Elokuva- ja TV-tuotantoja koskevaa työehtosopimusta (TES). Sen neuvottelemisesta ja neuvottelutuloksen hyväksymisestä vastaa Teme yhdessä Journalistiliiton kanssa. ELMAn ja Lavastus- ja pukusuunnittelijat ry:n (LP) hallitukset ja jäsenet ovat mukana TES-taustatyössä. Heidän asiantuntemuksensa alan käytännöistä ja toimintakulttuurista on ensiarvoisen tärkeää.

TES-neuvottelut käynnistyivät joulukuussa 2022 ja jatkuivat maaliskuulle 2023. Teme ja ELMA pyrkivät puhtaaseen palkkaratkaisuun, mutta Palta halusi neuvotella myös ns. tekstisisällöistä. Neuvottelut pitkittyivät, koska koko työmarkkinakenttä odotti vielä vuodenvaihteessa päänavausta ja yleistä linjaa. Kun se syntyi viestiteollisuuden parissa, neuvottelut etenivät. Neuvottelutulos saatiin 22.2.2023 ja Temen hallitus hyväksyi sen kokouksessaan 3.3.2023. Neuvottelutulos on yleisen linjan mukainen.

TES ottaa kantaa alan työkultturiin ja pitää huolta siitä, että työntekijä pärjää ja jaksaa työssään. Työehtosopimuksissa on sovittu alan pelisäännöt. Siinä on työntekijää suojaavia määräyksiä, joista keskeisimmät ovat työ- ja lepoajat.

TES ottaa kantaa myös siihen, paljonko on kohtuullinen palkka. Työehtosopimuksessa on kyse palkkojen lisäksi myös työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista. Hyvinvoiva työntekijä ja taiteilija on luova ja tuottelias. Tämän vuoksi TES on myös taiteellinen kannanotto.

5. VIESTINTÄ JA JÄSENEDET

ELMalla on omat kotisivut os. teme.fi/elma

Temen ja ELMAn sivuilla on runsaasti neuvontaa työsuhteen ehdoista, työlae-lainsäädännöstä, verotuksesta, matkakustannuksista, lepoajoista, työttömyysturvasta jne. Lisäksi sivuilla tiedotetaan jäseneduista, oikeusturvasta, jäsenmaksuista ja liiton perustehtävistä.

ELMAN puheenjohtaja ryhtyy tekemään somessa videotervehdyksiä jäsenille. Niissä hän kertoo ELMAn toiminnasta ja kutsuu jäseniä mukaan.

ELMalla on somekanavia: IG, facebook, Twitter ja Tiktok. Niitä ylläpitävät hallituksen jäsenet ja yhteyshenkilö Anne Saveljeff.

Some-kanavilla jaetaan toimintavuonna toistoina ELMAn esittelyvideota. Noin minuutin pituista videota on tarkoitus näyttää jäsenhankintatilaisuuksissa alan kouluissa sekä jakaa somessa ELMAn tunnettisuuden lisäämiseksi. Video antaa ymmärtää, että työntekijät ovat orjia unelmatehtaissa, mutta niin ei pidä olla. Työehdot ja olot saadaan paremmiksi yhdessä. Video on täällä ja sitä on toivottavaa jakaa: <https://youtu.be/6CLgA6PGABY>

ELMAN jäsenet saavat Temen sähköisen viikkokirjeen joka keskiviikko. Lisäksi verkkolehti Meteli kirjoittaa jäsenistä, työelämästä ja luovien alojen ilmiöistä. Jäsenet voivat kirjoittaa ja ehdottaa juttuja lehteen.

Jäsenillä on mobiili-jäsenkortti, jolla saa alennuksia tuotteista ja palveluista. Jäsenillä on mm. vapaa-ajan tapaturmavakuutus If:stä.

Temen työtori, Työtä kaikille (tyotakaikille.fi) auttaa jäseniä työllistymään ja se neuvoo tuottajia työlainsäädännön kanssa suomeksi ja englanniksi. Työnantajat voivat etsiä palvelussa työntekijää.

Tyotakaikille.fi ohjeistaa työlainsäädännön perusasioissa englanniksi KV-tuotantoja, jotka tarvitsevat tietoa Suomen laista: workforall.fi / tyotakaikille.fi

Teme jakaa Kopioston myöntämistä tekijänoikeuskorvauksista apurahoja ja palkintoja vuosittain. Myös ELMAn jäsenet voivat hakea niitä. Lisätietoja teme.fi/apurahat

6. TALOUS JA HALLINTO

ELMAN talouden perustana ovat jäsenmaksutuotot. Jäsenmaksun suuruus on 1,6 %. Teme tilittää jäsenmaksuosuudet sovitusmaksuun jäsenten työttömyyskassan jäsenmaksut.

ELMAN toimisto on Temen tiloissa Helsingissä Pieni Roobertinkatu 16:ssa.

Temen henkilökunta palvelee ELMAn hallitusta ja jäsenistöä:

- Temen toiminnanjohtaja on juristi Karoliina Huovila
- Anne Saveljeff toimii ELMAn hallituksen yhteyshenkilönä
- työehtoneuvontaa ELMAn jäsenille antaa juristi Jussi Kiiski
- jäsenmaksuja ja -rekisteriä hoitaa jäsensihteeri Tanja Tiukkanen
- talouspäällikkö Sanna Wälläri hoitaa ELMAn taloutta ja antaa yrittäjäjäsenille verotus- ja laskutusneuvontaa
- esittävän taiteen alalle työehtoneuvontaa antaa Ava Lainema.

Maaliskuussa 2023

Elokuvan ja median ammattilaiset ry:n hallitus