

**PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY
SUOMEN TANSSIOPPILAITOSTEN LIITTO STOPP RY
TEATTERI- JA MEDIATYÖNTEKIJÖIDEN LIITTO RY**

NEUVOTTELUTULOS 8.3.2023

TANSSINOPETTAJIEN TYÖEHTOSOPIMUS

Aika 8.3.2023

Paikka Teams

Läsnä **Palvelualojen työnantajat PALTA ry**
Terhi Salonpää
Sara Välimaa

Suomen Tanssioppilaitosten Liitto STOPP ry
Leila Sillantaka
Taina Huovila-Währn
Merja Snellman

Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto Teme ry
Jussi Kiiski
Ava Lainema
Hannaleena Markkanen

Sopimusosapuolten välillä on saavutettu uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1 Sopimuskausi ja sopimuksen voimassaolo

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä.

Uusi sopimuskausi päättyy 31.1.2025. Sopimus jatkuu 31.1.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta irtisanota kirjallisesti viimeistään kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä. Uudesta työehtosopimuksesta neuvoteltaessa ovat aiemman työehtosopimuksen määräykset voimassa niin kauan, kunnes uusi työehtosopimus on tehty tai sopimusneuvottelut muuten ovat päättyneet.

2 Palkantarkistukset

2.1 Palkantarkistukset vuonna 2023

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon oppilaitoksen taloudellinen tilanne. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin oppilaitoksen tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta, työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista sekä oikaista mahdollisia vinoumia.

Paikallinen palkkaratkaisu

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään 21.4.2023 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Palkantarkistuksen toteutustapa, ellei paikallista palkkaratkaisua

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, maksetaan työntekijälle kertaluontoista korvausta vuoden 2023 aikana kahdessa erässä. Yhden kertaerän suuruus on 180 euroa.

Ensimmäinen kertaerä 180 euroa maksetaan toukokuun palkanmaksun yhteydessä, jos työntekijän työsuhde on ollut voimassa tämän työehtosopimuksen voimaan tullessa ja jatkuu yhdenjaksoisesti vähintään 30.4.2023 asti.

Toinen kertaerä 180 euroa maksetaan lokakuun palkanmaksun yhteydessä, jos työntekijän työsuhde on ollut voimassa 21.8.2023 ja jatkuu yhdenjaksoisesti vähintään 13.10.2023 asti.

Kertakorvauksen määrä lasketaan opetusvelvollisuutta koskevan työ sopimuksessa sovitun opetustyöajan ja täyden opetustyöajan suhteessa.

Jos työntekijän kanssa ei ole sovittu kiinteää opetustyöaikaa ko. lukukaudelle ja työaika on siten ns. vaihteleva opetustyöaika, tavoitteena on löytää kunkin opettajan tarkastelujakson keskimääräinen viikoittainen opetustyöaika:

- Kertakorvauksen määrä lasketaan toukokuun kertaerän osalta 13.3.2023 – 23.4.2023 toteutuneen keskimääräisen viikoittaisen opetusvelvollisuutta koskevan opetustyöajan ja täyden opetustyöajan suhteessa. Toukokuun kertaerä maksetaan, jos työntekijän työsuhde on ollut voimassa tämän työehtosopimuksen voimaantullessa ja on yhdenjaksoisesti yhä voimassa 30.4.2023.
- Kertakorvauksen määrä lasketaan lokakuun kertaerän osalta 4.9.2023 – 30.9.2023 toteutuneen keskimääräisen viikoittaisen opetusvelvollisuutta koskevan opetustyöajan ja täyden opetustyöajan suhteessa. Lokakuun kertaerä maksetaan, jos työntekijän työsuhde on ollut voimassa 21.8.2023 ja on yhdenjaksoisesti yhä voimassa 13.10.2023.

- Jos em. tarkastelujaksoon (13.3. – 23.4.23 tai 4.9. - 30.9.23) sisältyy sellaisia viikkoja, jolloin ei tehdä opetustyötä, ei näitä viikkoja oteta huomioon kertyneinä opetustunteina toteutunutta opetustyöaikaa laskettaessa eikä siten myöskään viikkojakajassa, vaan tällöin ko. viikot jätetään tarkastelujakson ulkopuolelle. Näin saadun toteutuneen keskimääräisen viikoittaisen opetustyöajan perusteella lasketaan kertaerän suuruus.

Kertakorvaus ei korota työntekijälle maksettavaa palkkaa miltään osin eikä luottamushenkilön tai työsuojeluvaltuutetun korvauksia eikä myöskään taulukkopalkkoja.

Kertakorvausta ei oteta huomioon muita palkaneriä maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkkaa tai ylityökorvausta laskettaessa. Kertakorvausta ei makseta työvapaalla tai opintovapaalla olevalle. Palkattomalla perhevapaalla olevalle ei makseta.

Yleiskorotus 2023

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1,5 % suuruisella yleiskorotuksella viimeistään 1.6.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Lisäksi mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 1,5 % suuruisella yleiskorotuksella viimeistään 1.10.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Taulukkopalkat vuosi 2023

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,5 %:lla.

Lisäksi taulukkopalkkoja korotetaan 1.10.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,5 %:lla.

Luottamusmieskorvaus ja työsuojeluvaltuutetun korvaus

Luottamusmiehen korvausta korotetaan 1.6.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3 %:lla pyöristäen seuraavaan täyteen euroon, jonka jälkeen luottamusmiehen korvaus on yhteensä 63 euroa.

Työsuojeluvaltuutetun korvausta korotetaan 1.6.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3 %:lla pyöristäen seuraavaan täyteen euroon, jonka jälkeen luottamusmiehen korvaus on yhteensä 21 euroa.

2.2 Palkantarkistukset vuonna 2024

Neuvottelut palkkaratkaisusta ja sen perusteista

Palkkaratkaisusta neuvotellaan paikallisesti ottaen huomioon oppilaitoksen taloudellinen tilanne. Paikallisten neuvottelujen tarkoituksena on löytää kunkin oppilaitoksen tilannetta ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu. Tavoitteena on myös tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, oikeudenmukaista palkkarakennetta, työnantajan palkkapolitiikan toteuttamista sekä oikaista mahdollisia vinoumia.

Paikallinen palkkaratkaisu

Ensisijaisena vaihtoehtona on paikallinen palkkaratkaisu, jossa noudatetaan samoja periaatteita kuin vuoden 2023 osalta. Paikallisessa palkkaratkaisussa sovittavia asioita ovat palkantarkistusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus.

Sopimus tehdään 15.4.2024 mennessä, ellei käsittelyajan jatkamisesta sovita.

Palkantarkistuksen toteutustapa, ellei paikallista palkkaratkaisua

Mikäli paikallista palkkaratkaisua ei saavuteta, palkkoja korotetaan 2,7 % suuruisella yleiskorotuksella viimeistään 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Lisäksi työnantaja käyttää 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta työntekijöiden palkkojen korottamiseen oppilaitoskohtaisesti 0,3 %, jonka jakamisesta työnantaja päättää.

Oppilaitoskohtaisen erän suuruus lasketaan tämän työehtosopimuksen piiriin kuuluvien kuukausipalkkaisten opettajien huhtikuun 2024 peruskuukausipalkoista ja tuntipalkkaisten opettajien huhtikuun 2024 opetustuntipalkoista.

Oppilaitoskohtaisen eli työnantajan päättämän erän tarkoituksena on tukea palkkapolitiittisiatavoitteita, palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta sekä oikaista mahdollisia palkkavinoumia. Työntekijöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä korotusten jakamisessa.

Luottamusmiehelle tai, jos luottamusmiestä ei ole valittu, koko opetushenkilöstölle, selvitetään erän määräytymisperusteet ja suuruus ennen erän käyttöönottoa. Työnantaja antaa selvityksen luottamusmiehelle tai, jos luottamusmiestä ei ole valittu, koko opetushenkilöstölle kirjallisesti mahdollisimman pian palkankorotuksen jälkeen, kuitenkin viimeistään 15.9.2024.

Taulukkopalkat vuosi 2024

Taulukkopalkkoja korotetaan 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,7 %:lla.

Luottamusmieskorvaus ja työsuojeluvaltuutetun korvaus

Luottamusmiehen korvausta korotetaan 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3 %:lla pyöristäen seuraavaan täyteen euroon, jonka jälkeen luottamusmiehen korvaus on yhteensä 65 euroa.

Työsuojeluvaltuutetun korvausta korotetaan 1.6.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3 %:lla pyöristäen seuraavaan täyteen euroon, jonka jälkeen luottamusmiehen korvaus on yhteensä 22 euroa.

3 Työehtosopimuksen tekstimuutokset

3.1 Jatketaan työehtosopimuksen 18 §:n 2. kohdan kokeilua kuulumaan seuraavasti:

Paikallisesti voidaan sopia toisin tämän pykälän 1. kohdan mukaisesta opetustyön sunnuntaityökorvauksesta, kuitenkin niin, että sunnuntaityökorvauksen tulee aina olla vähintään 50 %. Sunnuntaityökorvauksesta ei voida sopia toisin työehtosopimuksessa, vaan siitä tulee laatia erillinen paikallinen sopimus työehtosopimuksen 35 §:n mukaisesti. Jos työhön otettaessa kuitenkin tiedetään, että ko. opettajan on tarkoitus tehdä työtä sunnuntaisin, voidaan sunnuntaityökorvauksesta poikkeuksellisesti sopia toisin työehtosopimuksen tekemisen yhteydessä erillisellä määräaikaisella sopimuksella työehtosopimuksen 35 §:n mukaisesti.

Pöytäkirjamerkintä: Tämän määräyksen mukaisesta korvauksesta sopiminen on vapaaehtoista, eikä työntekijä ole velvollinen tekemään tällaista työtä ko. paikallisesti sovitulla korvauksella vastoin tahtoaan.

Tällainen paikallinen sopimus voidaan sopia määräaikaisena yhdeksi lukuvuodeksi kerrallaan.

Tämä on määräaikainen kokeilu, joka päättyy kevätlukukauden 2025 päättyessä.

3.2 Muutetaan työehtosopimuksen 25 §:ää kuulumaan seuraavasti:

25 § Perhevapaat

1. Työntekijällä on oikeus raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainvapaaseen työehtosopimuslain (32/2022) 4 luvun perusteella.

2. Synnyttävälle vanhemmalle, jonka työsuhde on kestänyt vähintään vuoden, maksetaan palkka raskausvapaalta ja tätä välittömästi seuraavalta osalta vanhempainvapaata yhteensä 60 kalenteripäivän pituiselta ajalta raskausvapaan alusta lukien.

Työnantajalla on oikeus saada edellä mainittujen rahakausien ajalta palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisesta raskaus- ja vanhempainrahasta.

Vanhemmalla, jonka työsuhde on kestänyt vähintään vuoden, on vastaavasti oikeus 60 päivän palkalliseen vanhempainvapaaseen hänen adoptoidessaan alle 7-vuotiaan lapsen.

Ei-synnyttävälle sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1 ja 2 momentissa tarkoitettulle vanhemmalle, jonka työsuhde on kestänyt vähintään vuoden, maksetaan palkkaa vanhempainvapaan ajalta 6 arkipäivän pituisen ajan.

Edellä mainituissa tilanteissa työnantaja voi vaihtoehtoisesti maksaa opettajalle palkan ja sairausvakuutuslain mukaisten edellä mainittujen raskaus- ja vanhempainrahan välisen erotuksen. Sama periaate soveltuu myös edellä mainittuun ei-synnyttävälle vanhemmalle, mukaan lukien adoptiovanhemmalle, maksettavaan vanhempainrahan ja palkan erotukseen.

Mikäli työntekijä jää hoitovapaalta suoraan uudelle raskaus- ja sitä välittömästi seuraavalle vanhempainvapaalle, työntekijän tulee ilmoittaa asiasta kulloinkin voimassa olevan työsopimuslain mukaisesti.

3. Muut kuin edellä mainitut raskaus- ja vanhempainvapaat ovat palkattomia.

4. Kehittyneessä raskauden tilassa olevaa työntekijää ei pidetä sellaisessa työssä, joka siinä tilassa olevalle työntekijälle voi olla vahingollista. Työnantaja voi osoittaa tällöin muuta työntekijän koulutusta vastaavaa työtä tai, jos tämä ei ole mahdollista, muuta työtä ennen raskausvapaan alkamista. Työntekijällä on kuitenkin oikeus saada vähintään normaali palkkansa ko. ajalta.

5. Hoitovapaan ajalta työntekijä ei ansaitse ikälisiä eikä vuosilomaa.

6. Pöytäkirjamerkintä: Osapuolet toteavat, että x.3.2023 (tessin voimaantulopvm) tehdyillä 25 §:n tekstimuutoksilla ei ole ollut tarkoitus muuttaa aiemman määräyksen sisältöä, vaan on tehty vain terminologiset muutokset.

4 Allekirjoituspöytäkirjaan tulevat merkinnät:

4.1 Etäopetustunnit

Sopimusosapuolet kehottavat työnantajaa ja työntekijää käymään keskustelua etäopetustuntien käytänteistä. Sopimusosapuolet suosittelevat etäopetustuntien pidosta, että työ suoritetaan pääsääntöisesti työnantajan tiloissa, elleivät työnantaja ja työntekijä sovi, että työ suoritetaan työntekijän kanssa sovittavassa muussa paikassa, kuten kotona. Lisäksi osapuolet suosittelevat, että riippumatta siitä, missä työ suoritetaan, työ tehdään työnantajan tarjoamilla ja maksamilla välineillä, ellei toisin sovita.

4.2 Työaikatyöryhmä

Sopijaosapuolet jatkavat työryhmätyöskentelyä työehtosopimuksen työaikamääräyksien tarkastelemiseksi ja kehittämiseksi. Työryhmän tavoitteena on laatia yksimielinen esitys työaikamääräyksien muuttamiseksi 15.12.2024 mennessä.

Helsingissä, maaliskuun 8. päivänä 2023

Palvelualojen Työnantajat PALTA ry

Suomen Tanssioppilaitosten Liitto STOPP ry

Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto TEME ry