

MEDIARINKI OY

TEATTERI- JA MEDIATYÖNTEKIJÖIDEN LIITTO TEME RY

SUOMEN JOURNALISTILIITTO RY

ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

ELOKUVA- JA TV-TUOTANNON JA TAPAHTUMA- JA TEATTERITOIMINNAN HENKILÖSTÖVUOKRAUSTA KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMINEN

Allekirjoittaneet järjestöt ja Mediarinki Oy ovat sopineet Elokuva- ja tv-tuotannon sekä tapahtuma- ja teatteritoiminnan henkilöstövuokrausta koskevan työehtosopimuksen uudistamisesta seuraavasti:

1. Sopimuskausi

Sopimuskausi alkaa 1.2.2023 ja päättyy 31.1.2025.

2. Kertakorvaus

Työntekijälle maksetaan kertaluontoista korvausta vuoden 2023 aikana kolmessa erässä. Yhden kertaerän suuruus on 166 euroa.

Ensimmäinen kertaerä 166 euroa maksetaan toukokuun palkanmaksun yhteydessä, jos työntekijä on tehnyt 21 työpäivää ajanjaksolla 1.4. – 11.5.2023 tarkasteltuna.

Toinen kertaerä 166 euroa maksetaan heinäkuun palkanmaksun yhteydessä, jos työntekijä on tehnyt 21 työpäivää ajanjaksolla 1.6. – 11.7.2023 tarkasteltuna.

Kolmas kertaerä 166 euroa maksetaan marraskuun palkanmaksun yhteydessä, jos työntekijä on tehnyt 21 työpäivää ajanjaksolla 1.10. – 10.11.2023 tarkasteltuna.

Työpäiviin lasketaan tehdyt työpäivät ja työssäolon veroiset päivät; tasoittumisvapaat, sairauslomat, vuosilomat, raskaus- ja vanhempainvapaa ja lomautuksen työssäolonveroiset päivät.

Kertakorvaus ei korota työntekijälle maksettavaa palkkaa eikä sillä ole vaikutusta lisiin eikä luottamushenkilön tai työsuojeluvaltuutetun korvauksiin.

Kertakorvausta ei oteta huomioon muita palkaneriä maksettaessa, muun muassa vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa.

Jos työssäolodellytys täyttyy, voidaan kukin kertaerä maksaa myös ennakkolisesti loppupalkan yhteydessä.

Osa-aikaisessa työsuhteessa olevalle kertakorvaus maksetaan sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa.

Päiväpalkkataulukoita korotetaan määräaikaisesti 1.4.2023- 31.12.2023 ylimääräisellä 1 %:lla niille työntekijöille, joiden työehtosopimuksen mukaisten sovittujen työpäivien määrä on alle 21. Tarkastelu tehdään työehtosopimusta sovittaessa ennen työnteon aloittamista.

Työntekijä ei voi saada saman työsuhteen ajalta 1 % päiväpalkkataulukkorotusta sekä kertakorvausta.

3. Palkankorotukset 2023

Työntekijöiden henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.4.2023 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3,0 % suuruisella korotuksella.

Palkkataulukoita korotetaan 3,0 % 1.4.2023 alkaen.

4. Palkankorotukset 2024

Työntekijöiden henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.4.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 3,0 % suuruisella korotuksella.

Palkkataulukoita korotetaan 3,0 % 1.4.2024 alkaen.

5. Perhevapaat, hoitovapaa

Muutetaan 17 § kuulumaan seuraavasti:

Työntekijän raskaus-, erityisraskaus- ja vanhempainvapaa sekä hoitovapaa määräytyvät työsopimuslain ja sairausvakuutuslain perusteella.

Palkallinen raskaus- ja vanhempainvapaa on 6 arkipäivää.

Helsingissä 9.3.2023

MEDIARINKI OY

Ilmari Kovanen

toimitusjohtaja

TEATTERI- JA MEDIATYÖNTEKIJÖIDEN LIITTO RY

Jussi Kiiski

juristi

SUOMEN JOURNALISTILIITTO RY

Hanne Aho

puheenjohtaja

Petri Savolainen

edunvalvontajohtaja

Marika Väisänen

työehtoasiantuntija