



TEME ry:n STRATEGIA 2022-2026

Temen toiminta-ajatus, palvelulupaus ja identiteetti

Toiminnan toiminta-ajatus (mitä ja keitä varten olemme olemassa)

Liiton tarkoituksena on koota yhteen esittävän taiteen, teatterin, elokuvan, tanssin, sirkuksen, median ja niihin liittyvillä aloilla työskentelevien henkilöiden ammatilliset yhdistykset. Liitto valvoo jäsenyhdistysten jäsenten työehtoihin liittyviä etuja sekä muita ammatillisia, yhteiskunnallisia, tekijänoikeudellisia sekä kulttuuripoliittisia etuja. Liitto edistää sellaista kulttuuripoliittista toimintaa, joka edesauttaa toimialan kehittymistä ja työntekijöiden työllistymisen yleisten edellytysten parantamista.

Palvelulupaus – Jäsenelle tarjotaan näitä

- Asiantuntijapalvelut: työlainsäädäntö, työehtosopimukset, työehdot, työsopimukset, työhyvinvointi ja työyhteisön toiminta, tekijänoikeuskorvaukset, apurahat, oikeusturva
- Työehtosopimusneuvottelut yhdessä jäsenjärjestöjen / jäsenten kanssa
- Luottamushenkilöjärjestelmä tukena työpaikoilla
- Työttömyysturva ja tuki työelämän murrosvaiheissa / koko työuralla
- Hankkeissa mukana oleminen
- Yhteiskunnallisen vaikuttamisen reitti: verkostot, lausunnot, yhteistyö muiden kulttuuripoliittisten järjestöjen kanssa

Identiteetti: Ammattiliitto – Kulttuuripoliittinen vaikuttaja – Luovien alojen tekijä ja toimija – Identiteettijärjestö – Jäsenten palvelija



Temen visio, arvot ja menestystekijät

Temen visio (minkälaista maailmaa olemme luomassa ammatillisesti, kulttuurisesti, jäsenille, minkälaista työelämää tavoittelemme alalla työskenteleville tms.)

Temme on kasvava uuden ajan ammattiliitto sekä merkittävä kulttuuri- ja yhteiskuntapoliittinen vaikuttaja, joka luo jäsenille turvaa, hyvinvointia ja jatkuvuutta työelämässä sekä vahvistaa kulttuuria sivistyksen perustana

Temen arvot (näitä asioita pidämme tärkeinä, näin me toimimme)

- Yhteistyö, yhteisyys ja keskusteleavuus
- Luovuus
- Solidaarisuus
- Ekologinen vastuu

Menestystekijät (tavoitteiden toteutumisen kannalta välttämättömät asiat)

- Organisaation vakauttaminen ja uudistaminen; ratkaisukeskeinen yhteistyö
- Johtaminen
- Viestintä ja brändi
- Helposti lähestyttävä
- Osaaminen: asiantuntevaa palvelua, tietopohja vaikuttamisen tukena
- Jäsenten kuunteleminen
- Vankka talous



Strategiset tavoitteet ja niitä vastaavat toimenpiteet

Sopimusyhteiskunnan puolustaminen

- Neuvotellaan työehtosopimuksista jäsenten puolesta ja koulutetaan jäseniä paremmiksi neuvottelijoiksi
- Kehitetään työehtosopimuksia vastaamaan muuttuvan työelämän tarpeita sekä vaikutetaan työlainsäädäntöön neuvottelutoiminnan turvaamiseksi
- Puolustetaan reilua palkkaa ja sitä, että työntekijä tulee palkallaan toimeen
- Ylläpidetään ja kehitetään luottamusmiesjärjestelmää systemaattisesti
- Vahvistetaan liiton kollektiivista neuvottelutoimintaa huolehtimalla jäsenpidosta ja jäsenhankinnasta – Teme on kasvava ammattiliitto

Hyvä työelämä kaikille työn tekemisen muodosta riippumatta

- Vaikutetaan lainsäädäntöön ja sen valmisteluun alan työsuhde- ja sosiaaliturvan vahvistamiseksi
- Vahvistetaan jäsenten ammatti-identiteettiä ja osaamista muuttuvassa työelämässä yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa
- Selvitetään freelancerien ja itsensä työllistäjien työuran keskeiset haasteet ja ratkaisumahdollisuudet työsuhteiden perustan vahvistamiseksi (mukaan lukien lainsäädännöllinen vaikuttaminen)

Kulttuuripoliittinen vaikuttaminen ja viestintä

- Tehdään vaikuttamista alan rahoituksen turvaamiseksi ja ammattimaisen taiteen tekemisen mahdollistamiseksi
- Kirkastetaan Temen vaikuttamisviestinnän kärjet ja toteutetaan viestintää pitkäjänteisesti
- Koordinoidaan jäsenjärjestöjen ja yhteistyökumppaneiden kanssa tehtävää yhteistyötä ja vaikuttamista
- Puolustetaan taiteellista vapautta ja monimuotoisuutta
- Vahvistetaan taiteen asemaa osana koulutuspolitiikkaa



TAVOITTEET	TOIMENPITEET	ONNISTUMISEN MITTARIT (todentamisen lähde)
<p>Sopimusyhteiskunnan puolustaminen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Neuvotellaan työehtosopimuksista yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa ja jäsenten puolesta sekä koulutetaan heitä paremmiksi neuvottelijoiksi • Kehitetään alan työehtosopimuksia vastaamaan muuttuvan työelämän tarpeita (vaikutetaan työlainsäädännön ja työoikeuden kehittämisen kehikossa) • Puolustetaan reilua palkkaa ja sitä, että työntekijä tulee palkallaan toimeen • Ylläpidetään ja kehitetään luottamusmiesjärjestelmää systemaattisesti • Vahvistetaan liiton kollektiivista neuvottelutoimintaa huolehtimalla jäsenpidosta ja jäsenhankinnasta – 	<ul style="list-style-type: none"> • Onko sopimusyhteiskuntaa puolustettu ja miten sen puolustamisessa on onnistuttu? Kyllä/Ei (tilastot, kyselyt, haastattelut, itsearviointi) • Onko työehtosopimukset neuvoteltu? K/E • Ovatko alan työehtosopimukset kehittyneet vastaamaan muuttuvan työelämän tarpeita? K/E (tilastot, kyselyt, itsearviointi) • Onko puolustettu reilua palkkaa? K/E • Tulevatko työntekijät toimeen palkallaan? (tilastot, kyselyt) • Onko luottamusmiesjärjestelmää ylläpidetty ja kehitetty systemaattisesti? K/E • Miten luottamusmiesjärjestelmä on kehittynyt? (tilastot, kyselyt, itsearviointi) • Onko jäsenmäärä kehittynyt K/E

TAVOITTEET	TOIMENPITEET	ONNISTUMISEN MITTARIT (todentamisen lähde)
<p>Hyvä työelämä kaikille työn tekemisen muodosta riippumatta</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vaikutetaan lainsäädäntöön ja sen valmisteluun alan työsuhde- ja sosiaaliturvan vahvistamiseksi • Vahvistetaan jäsenten ammatti-identiteettiä ja osaamista muuttuvassa työelämässä yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa • Selvitetään freelancerien, omassa työssä työllistyvien / itsensä työllistäjien työuran keskeiset haasteet ja ratkaisumahdollisuudet työsuhteiden perustan vahvistamiseksi ja heidän yhteiskunnallisen aseman vahvistamiseksi ja tunnustamiseksi (mukaan lukien lainsäädännöllinen vaikuttaminen) • Tarjotaan jäsenille ohjeita, neuvoja ja ratkaisuja työyhteisöjen haasteisiin puuttumiseksi ja niiden käsittelemiseksi (oppaat, www-sivut, työhyvinvointihanke) 	<ul style="list-style-type: none"> • Onko hyvä työelämä toteutunut ja miten? K/E (tilastot, kyselyt, haastattelut, itsearviointi) • Onko vaikutettu lainsäädäntöön ja sen valmisteluun? K/E • Onko työsuhde- ja sosiaaliturva vahvistunut? (tilastot, kyselyt) • Onko vahvistettu jäsenten ammatti-identiteettiä ja osaamista? K/E • Miten jäsenten ammatti-identiteetti ja osaaminen on vahvistunut? (tilastot, kyselyt) • Onko freelancerien ja itsensä työllistäjien työuran keskeiset haasteet ja ratkaisumahdollisuudet selvitetty? K/E • Onko heidän työsuhteidensa perusta vahvistunut? (tilastot, kyselyt, haastattelut) • Onko jäsenille tarjottu ohjeita ja neuvoja? K/E • Ovatko ohjeet ja neuvot auttaneet jäseniä? (kyselyt, haastattelut, havainnointi)

TAVOITTEET	TOIMENPITEET	ONNISTUMISEN MITTARIT (todentamisen lähde)
<p>Kulttuuripoliittinen vaikuttaminen ja viestintä</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Turvataan luovien alojen rahoitus ja ammattimaisen taiteen ja kulttuurityön tekemisen mahdollisuudet • Kirkastetaan Temen vaikuttamisviestinnän kärjet ja toteutetaan viestintää pitkäjänteisesti • Koordinoidaan jäsenjärjestöjen ja yhteistyökumppaneiden kanssa tehtävää yhteistyötä ja vaikuttamista • Puolustetaan taiteellista vapautta ja monimuotoisuutta • Vahvistetaan taiteen asemaa osana koulutuspolitiikkaa 	<ul style="list-style-type: none"> • Onko tehty kulttuuripoliittista vaikuttamista ja viestintää ja miten siinä on onnistuttu? K/E (tilastot, kyselyt, haastattelut, sisällönanalyysit, itsearviointi) • Onko tehty vaikuttamista alan rahoituksen turvaamiseksi ja ammattimaisen taiteen ja kulttuurityön tekemisen mahdollistamiseksi? K/E • Miten alan rahoituksen turvaaminen ja ammattimaisen taiteen ja kulttuurityön tekemisen mahdollisuudet ovat toteutuneet? (tilastot, kyselyt, haastattelut, sisällönanalyysi) • Onko Temen vaikuttamisviestinnän kärjet kirkastettu? K/E • Onko viestintää toteutettu pitkäjänteisesti? K/E (itsearviointi, jäsenyytyväisyys, mediaseuranta) • Onko koordinoitu yhteistyötä ja vaikuttamista ja miten siinä on onnistuttu? K/E (kyselyt, haastattelut, havainnointi, itsearviointi) • Onko puolustettu taiteellista vapautta ja monimuotoisuutta ja miten siinä on onnistuttu? K/E (tilastot, kyselyt, haastattelut, havainnointi, itsearviointi)