

## **OHJE VAPAAPÄIVIEN LASKEMISEEN TYÖN KESKEYDYTTYÄ KESKEN NÄYTÄNTÖVUODEN TEKNISTÄ NÄYTÄNTÖTYÖTÄ TEKEVILLÄ / 4.12.2012**

### **Perusta**

Teattereiden esityksiin sidottu tekninen henkilöstö kuuluu Teatterialan Työehtosopimuksen 24§ 1. kohdan tekninen näytäntötyö -työaikamuotoa tekeviin. Kyseisessä kohdassa työaika on TAL 6.2 §:n mukaisesti sovittu keskimäärin 38 ¼ tunnin viikoittaiseen työaikaan 52 viikon aikana tasoittuvaksi. Tällä tarkoitetaan näytäntövuotta (1.8. – 31.7. välistä aikaa).

### **25 § Tekninen näytäntötyö**

*Teknisellä näytäntötyöntekijällä on näytäntövuosittaisesti erikseen sovittava määrä työpäiviä siten, että näytäntövuosittainen työtuntimäärä tasoittuu keskimäärin 38 1/4 tunnin viikoittaiseen työaikaan.*

- 1) *kun työntekijän vuosilomaoikeus määräytyy kahden arkipäivän perusteella, työpäiviä on **219** näytäntövuodessa;*
- 2) *kun työntekijän vuosilomaoikeus määräytyy kahden ja puolen arkipäivän perusteella, työpäiviä on **216** näytäntövuodessa; ja*
- 3) *kun työntekijän vuosilomaoikeus määräytyy kolmen arkipäivän perusteella, työpäiviä on **210** näytäntövuodessa.*

*Päivittäinen säännöllinen työaika on enintään kahdeksan tuntia vuorokaudessa.*

*(Huomaa kuitenkin laskennallinen **7h 39 min /päivä = 459min.**)*

### **38 § Vapaapäivät teknisessä näytäntötyössä, taiteellisessa ja itsenäisessä sekä tanssijan ja sirkustaiteilijan työssä**

*1. Edellä 25 §:n ja 26 §:n 1. kohdan ja 27 §:n mukaisesti vahvistettujen näytäntövuoden työpäivien ulkopuoliset päivät ovat työntekijän vapaapäiviä.*

#### **2. Vapaapäivien laskeminen työn keskeydyttyä kesken näytäntövuoden:**

*a. Työntekijän vapaapäivien laskeminen työsuhteen kestäessä osan näytäntövuotta*

*Kun työsuhde alkaa tai loppuu kesken näytäntövuoden tai kun työnteko keskeytyy perhevapaan, opintovapaan, työloman tai muun sellaisen syyn vuoksi kesken näytäntövuoden, lasketaan keskeytyksen ulkopuoliseen aikaan sisältyvät työ- ja vapaapäivät uudelleen siten, että **työaika tasaantuu keskimäärin 38 1/4 tunnin viikoittaiseen työaikaan ja viisipäiväiseen työviikkoon.***

### **Laskenta**

Laskettaessa vapaapäiviä työnteon keskeytyessä kesken näytäntövuoden, on verrattava tilannetta siihen, että työtä olisi tehty teknisenä päivätyöntekijänä, jonka työaika on tuo edellä mainittu 38 ¼ h ja viisi päivää viikossa.

Jos keskeyttäneellä on tehtyjä työpäiviä enemmän kuin hänellä olisi päivätyöntekijänä ollut, korvataan ne tunti tunnista periaatteella.

Jos on tehty 40 tunnin viikko, tasattavaa työaikaa tulee  $40 - 38 \frac{1}{4} \text{ h} = 105\text{min}$ . Jos on tehty kuusipäiväinen ja 48 -tuntinen viikko, tasattavaa työaikaa tulee  $48 - 38 \frac{1}{4} = 585\text{min}$ .

Mikäli on tehty yli kahdeksantuntisia työpäiviä, vuorokautisia ylityksiä ei oteta enää tässä laskelmassa huomioon, sillä ne on täytynyt korvata kuukausittaisen palkanmaksun yhteydessä TES 45 §:n mukaisesti joko rahana tai vastaavana, säännöllisenä työaikana annettavana, vapaana.

### 1. Lisätyön korvaaminen

Tämä tulee kysymykseen arkipyhäviikoilla, jolloin työaika lasketaan TES 34 § 2. kohdan soveltamisohjeen mukaisesti.

### 2. Työajan tasoittaminen

**Olettama: työntekijän päivittäinen työaika on 8 tuntia.**

- **Viisipäiväisenä** viikkona tasoitettavaa työaikaa kertyy 105min.
- **Kuusipäiväisenä** viikkona 585min.

#### Esimerkki:

Jos on tehty työtä 1.8. – 25.12 = 20 viikkoa, ja työ katkeaa esim. äitiysloman vuoksi, ja kuusi- ja viisipäiväisiä viikkoja on molempia 10 kpl, lasketaan seuraavasti:

- Viisipäiväiset viikot:  $10 \times 105\text{min} = 1050\text{min}$
- Kuusipäiväiset viikot:  $10 \times 585\text{min} = 5850\text{min}$  yhteensä  $1050\text{min} + 5850\text{min} = \underline{6900\text{min}}$

Tasattavien päivien lukumäärä saadaan jakamalla em. kertymä päivittäisen työvelvoitteen mukaisesti:  $6900\text{min}/459\text{min} = 15,0$  päivää. Mikäli laskennassa tulee vajaa päivä, pyöristetään se seur. täydeksi päiväksi (TES 60§ 2.).

Esimerkin mukaisesti, elokuusta jouluaattoon mennessä, työntekijällä on kertynyt 15 tasauspäivää. Viikoiksi muutettuina tämä tarkoittaa 3 viikkoa vapaata. Jos vapaan pitämisen ajankohdasta ei päästä sopimukseen maksetaan yksinkertaiseen tuntipalkkaan perustuva rahallinen korvaus: (TES 38§:n soveltamisohje ja 47§ 4. kohta).