

Elokuva- ja tv-tuotantoa koskeva työehtosopimus

Aika	29.5.2020		
Paikka	Teams-kokous		
Läsnä	PALTA ry	Suomen Journalistiliitto ry	Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto ry
	Anu Sajavaara Heidi Aho Jaakko Sainio	Petri Savolainen Terhi Tarvainen	Karola Baran Marika Väisänen

Sopimusosapuolten välillä on tänään saavutettu etäneuvotteluissa uutta työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos, joka on sisällöltään seuraava:

1 Sopimuskausi

Tämän neuvottelutuloksen mukainen työehtosopimus tulee voimaan, kun liittojen hallinnot ovat sen hyväksyneet. Uuden työehtosopimuksen voimaantuloon asti noudatetaan aiemman sopimuksen määräyksiä. Uuden työehtosopimuksen sopimuskausi päättyy 31.1.2022.

2 Palkkamääräykset

2.1 Palkankorotus vuonna 2020

Työntekijöiden henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.6.2020 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,3 %:n suuruisella korotuksella.

2.2. Palkankorotus vuonna 2021

Ellei 2.3 kohdan mukaisesti muuta sovita, työntekijöiden henkilökohtaisia palkkoja korotetaan 1.6.2021 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 %:n suuruisella korotuksella. Tästä korotuksesta 1,4 % toteutetaan yleiskorotuksena ja 0,6 % yrityskohtaisena eränä, jonka kohdentamisesta päättää työnantaja.

Yrityskohtaisen erän toteutustapa vuonna 2021

Yrityskohtaisen erän tarkoituksena on tukea palkkauksen kannustavuutta ja oikeudenmukaisuutta ja tuottavuuden kehittymistä työpaikalla sekä oikaista mahdollisia palkkauksen vinoumia. Työntekijöiden osaamisen ja työssä suoriutumisen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

2.3. Palkkaratkaisu paikallisesti sopimalla

Palkkaratkaisusta vuonna 2021 voidaan neuvotella ja sopia myös paikallisesti luottamusmiehen kanssa kohdasta 2.2 poiketen.

Palkkaratkaisusta neuvotellaan ja sovitaan paikallisesti luottamusmiehen kanssa huomioiden yrityksen tilanne, olosuhteet ja tulevaisuuden näkymät. Tavoitteena on tukea palkkauksen kannustavuutta, oikeudenmukaisuutta ja tuottavuuden kehittymistä työpaikalla sekä oikaista mahdollisia palkkauksen vinoumia. Työntekijöiden osaamisen, kokemuksen, työssä suoriutumisen ja yhteistyötaitojen tulee olla ohjaavana tekijänä henkilökohtaisten korotusten jakamisessa.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovitaan palkankorotusten toteutustapa, ajankohta ja suuruus. Sopimus tehdään kirjallisesti luottamusmiehen kanssa.

Työnantaja antaa luottamusmiehelle ennen neuvotteluja käytössään olevat tiedot yrityksen tilasta, taloudellisesta tilanteesta ja kehitysnäkymistä sekä yrityksen palkkarakenteista palkkaryhmittäin siten, etteivät yksittäisten työntekijöiden palkat käy ilmi.

Neuvotteluissa luottamusmiehelle annetut tiedot ovat luottamuksellisia ja niitä voidaan käyttää vain paikallisesti palkkaratkaisusta neuvoteltaessa.

Paikallinen sopimus tehdään 1.5.2021 mennessä. Yrityskohtaisen erän määrittämisen pohjana ovat huhtikuussa yrityksessä maksetut palkat, ellei jokin muu kuukausi kuvaa paremmin keskimääräistä kuukausipalkkasummaa.

Ellei sopimukseen päästä, palkankorotukset maksetaan kohdan 2.2 mukaisesti siinä mainittuna ajankohtana.

Yrityskohtaisen erän jakamisen jälkeen työnantaja selvittää kohtuullisessa ajassa luottamusmiehelle, miten palkankorotukset on jaettu sekä palkankorotusten kohdistumisen perusteet. Selvityksestä tulee käydä ilmi palkankorotuksen saaneiden työntekijöiden lukumäärä, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä palkankorotusten kokonaismäärä.

Sopijaosapuolet ohjeistavat paikallisia osapuolia paikalliseen palkkaratkaisuun liittyen yhdessä sovittavalla tavalla.

2.4. Elokuva- ja tv-tuotannon palkkataulukot

Palkkataulukoita korotetaan 1.6.2020 lukien 1,3 %:n korotuksella.

Palkkataulukoita korotetaan 1.6.2021 lukien 2,0 %:n korotuksella.

Edellä mainitut palkkataulukot liitetään allekirjoituspöytäkirjaan.

3 Työehtosopimuksen muutokset

3.1 Sopimuksen soveltamisala

Muutetaan työehtosopimuksen 1 § kuulumaan seuraavasti:

Tämän työehtosopimuksen määräyksiä sovelletaan Palvelualojen työnantajat PALTA ry:n elokuva- ja tv-tuotantoalalla toimivien jäsenyritysten työntekijöihin, jotka työskentelevät elokuva- ja tv-tuotannoissa. Tätä työehtosopimusta ei kuitenkaan sovelleta Paltan jäsenyrityksissä työskenteleviin työntekijöihin, joihin sovelletaan muuta työn-

antajan/työnantajaliiton ja työntekijäliiton kanssa sovittua työehtosopimusta, ellei erikseen toisin sovita.

Pöytäkirjamerkintä:

Työehtosopimuksen soveltamisalan piirissä olevia elokuva- ja tv-tuotantoalan yrityksiä ovat esimerkiksi riippumattomat tuottajat ja kaupalliset tuotantoyhtiöt.

Sopimusta sovelletaan esimerkiksi pitkien elokuvien, lyhytelokuvien, dokumenttielokuvien, videoelokuvien, mainosten ja mainoselokuvien sekä tv-ohjelmien tuotannossa ja jakamisessa.

Tätä työehtosopimusta ei sovelleta näyttelijäntyöhön.

3.2 Työsuhteen päättymisen ja irtisanomisajat

Lisätään työehtosopimuksen 4 §:ään loppuun kaksi uutta kappaletta seuraavasti:

Työsuhteen päättyessä työntekijällä on oikeus saada pyynnöstään työnantajalta kirjallinen todistus työsuhteen kestosta ja työtehtävien laadusta. Työntekijän nimenomaisesta pyynnöstä todistuksessa on lisäksi mainittava työsuhteen päättymisen syy sekä arvio työntekijän työtaidosta ja käytöksestä. Työtodistuksesta ei saa ilmetä muuta kuin mitä sen sanamuodosta käy ilmi. (Tämän kappaleen tarkoituksena on kertoa työehtosopimuslain sisällöstä eikä se ole osa työehtosopimusta.)

Lisäksi työntekijällä on työsuhteen päättyessä oikeus pyynnöstä saada palkkatodistus.

3.3 Elokvatuotannon palkat

Lisätään työehtosopimuksen 5 §:n palkkataulukkojen alle uusi soveltamisohje kuulumaan seuraavasti:

Soveltamisohje:

Työaikakorvauksia laskettaessa tuntipalkka saadaan jakamalla päiväpalkka kahdeksalla ja kuukausipalkka luvulla 169.

3.4 TV-tuotannon palkat

Lisätään työehtosopimuksen 6 §:ään taulukkopalkkojen alle seuraava määräys ja soveltamisohje:

TV-tuotannon palkkoja voidaan soveltaa myös mainostuotannoissa.

Soveltamisohje:

Työaikakorvauksia laskettaessa tuntipalkka saadaan jakamalla päiväpalkka kahdeksalla ja kuukausipalkka luvulla 169.

3.5 Muut palkkaa koskevat määräykset

Muutetaan työehtosopimuksen 6 a §:n 1. kohdan (Palkanmaksu) ensimmäinen kappale kuulumaan seuraavasti:

Työehtosopimuksen mukainen palkka voidaan maksaa kerran tai kaksi kertaa kuukaudessa.

3.6 Harjoittelijan palkka

Muutetaan työehtosopimuksen 6 a §:n 2. kohdan (Harjoittelijan palkka) neljäs kappale kuulumaan seuraavasti:

Palkkamääräyksiä voidaan soveltaa opintoihin liittyvään työharjoitteluun.

3.7 Työajan pidentäminen kilpailukyky sopimuksen mukaan

Poistetaan työehtosopimuksen 7 §:n mukainen Työajan pidentäminen kilpailukyky sopimuksen mukaan. Lisäksi muutetaan työehtosopimuksen 13 §:n Päivittäiset lepoajat -otsikon alla olevaa kolmas kappale kuulumaan seuraavasti:

Milloin vuorokautinen työaika on kuutta tuntia pidempi, työntekijälle annetaan kaksi virkistystaukoa sellaisena työnjohdon määräämänä aikana, jolloin se kunkin työntekijän osalta työtä haittaamatta ja siinä keskeytystä aiheuttamatta käy päinsä.

3.8 Työajan enimmäismäärä

Lisätään työehtosopimukseen uusi 8 a § Työajan enimmäismäärä kuulumaan seuraavasti:

Työaikalain 18 §:n mukaisen työajan enimmäismäärän tasoittumisjakson pituus on enintään 12 kuukautta.

Määräystä ei sovelleta MTV Oy:n sisällöntekijöiden pöytäkirjan osana.

3.9 Jaksotyö

Muutetaan työehtosopimuksen 9 §:n ensimmäinen kappale kuulumaan seuraavasti:

Työehtosopimuksen mukainen työ voidaan järjestää työaikalaisissa tarkoitetuksi jaksotyöksi, jolloin säännöllinen työaika (8 tuntia / 40 tuntia) voi olla enintään 16 tuntia kahden päivän jaksossa ja enintään 1080 tuntia 27 viikon pituisessa jaksossa. Vuorokautinen säännöllinen työaika voi jaksotyössä olla enintään 12 tuntia, jollei paikallisesti toisin sovita. Työaika tasataan seuraavalla viikolla, mikäli mahdollista.

Muutetaan työehtosopimuksen 9 §:n lopussa olevien esimerkkitaulukkojen otsikko kuulumaan seuraavasti:

Esimerkki jaksotyön käyttämisestä

Poistetaan Esimerkki 2.

Muutetaan pöytäkirjamerkinnän ensimmäinen virke kuulumaan seuraavasti:

Esimerkissä on sunnuntaina tehty työtä.

3.10 Työajan tasoittuminen

Muutetaan 10 §:n soveltamisohje työehtosopimuksen kolmanneksi kappaleeksi.

3.11 Vuorokausilepo

Muutetaan työehtosopimuksen 13 §:n Vuorokausilepo-otsikon alla olevat määräykset kuulumaan seuraavasti:

Työntekijälle on annettava jokaisen työvuoron alkamista seuraavan 24 tunnin aikana vähintään 11 tunnin keskeytymätön lepoaika. Jaksotyössä keskeytymätön lepoaika on vähintään 10 tuntia, ellei paikallisesti sovita vähintään 9 tunnin vuorokausilevosta.

11 ja 9 tunnin vuorokausilevon tilapäinen alittaminen edellyttää, että asiasta sovitaan työnantajan ja työntekijän välillä. Tällöin vuorokausilevon alitus korvataan yksinkertaisella tuntipalkalla, jollei paikallisesti toisin sovita.

Korvaavan lepoajan osalta noudatetaan työaikalain 25 §:ää (viittausmääräys).

Soveltamisohje:

Korvaus suoritetaan siltä osin, kun vuorokausilepo alittaa työaikamuodosta riippuen 11 tai 9 tuntia.

3.12 Työajan tasoittumissuunnitelma

Muutetaan työehtosopimuksen 17 §:n otsikoksi Työajan tasoittumissuunnitelma ja muutetaan määräykset kuulumaan seuraavasti:

Jaksotyössä on laadittava yleisluonteinen työaikas suunnitelma tasoittumisjaksolle. Työaikas suunnitelmasta ilmenevät tiedossa olevat työajan sijoitteluun vaikuttavat seikat, kuten säännöllinen työaika, pidemmät vapaajaksot tai jaksot, joiden aikana tehdään pidempää työaika.

Työajan tasoittumissuunnitelma on annettava, mikäli mahdollista, työntekijöille vähintään viikkoa ennen töiden alkamista.

Aikoessaan muuttaa työaikas suunnitelmaa työnantajan on varattava luottamusmiehelle tai muulle työntekijöiden edustajalle tilaisuus esittää mielipiteensä. Luonnokseen perehtymiseen on varattava riittävä aika.

3.13 Työvuoroluettelo

Muutetaan työehtosopimuksen 18 § kuulumaan seuraavasti:

Työnantajan on laadittava työvuoroluettelo, josta on käytävä ilmi työntekijän työajan alkaminen ja päätyminen sekä viikkolevon ja tasoittumisvapaiden sijoittuminen.

Työnantajan laatimasta työvuoroluettelosta voidaan kuitenkin paikallisesti sopimalla poiketa yksittäisen työntekijän halutessa, jos henkilöllä on mahdollisuus tosiasiallisesti itsenäisesti muokata työaikojaan. Työnantajan työnjohto-oikeus on voimassa samalla tavalla kuin työsuhteessa muutoinkin. Työntekijä voi halutessaan palata normaaliin työvuoroluettelokäytäntöön ilmoittamalla siitä työnantajalle kahden viikon ilmoitusajalla.

Soveltamisohje:

Määräystä voidaan soveltaa esimerkiksi tuotannon ennakkosuunnitteluvaiheessa tai esimiesasemassa olevaan työntekijään.

Jaksotyössä työvuoro suunnitellaan siten, että työvuoro on pääsääntöisesti vähintään 4 tunnin mittainen, jos työnantaja ja työntekijä eivät toisin sovi.

Työvuoroluettelo on laadittava niin pitkälle ajalle kuin mahdollista ja kuitenkin vähintään viikon pituiseksi. Työvuoroluettelo annetaan tiedoksi viimeistään 2 vuorokautta ennen seuraavan työviikon alkua ja jaksotyössä viimeistään neljä kalenteripäivää ennen sen voimaantuloa.

Työvuoroluetteloon tulevista muutoksista ilmoitetaan mahdollisimman ajoissa ja kuitenkin viimeistään kaksi kalenteripäivää ennen muutoksen voimaantuloa.

Sairaustapauksissa ja töiden järjestelyihin liittyvistä painavista syistä sekä ennalta arvaamattomissa ja äkillisissä tilanteissa muutos voidaan kuitenkin toimeenpanna työaikalain mukaisesti. Muutos voi kohdistua myös kokonaisuun työpäiviin tai työvuoroihin ottaen huomioon tämän sopimuksen jaksotyötä koskevat määräykset. Tällaisessa tilanteessa työpäivää ei voida muuttaa kokonaan vapaapäiväksi, jos työntekijä on ehtinyt lähteä työpaikalle ennen kuin hän on saanut tiedon työvuoron peruuntumisesta.

3.14 Matka-aikaa koskevat määräykset

Muutetaan työehtosopimuksen 25 §:n toinen kappale kuulumaan seuraavasti:

Työnantajan määräyksestä matkustamisesta vapaa-aikana maksetaan vähintään 75 % perustuntipalkasta ensimmäisiltä 12 tunnilta. Jos matkan kokonaiskesto on alle yksi tunti tai matkustetaan pääkaupunkiseudulla (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen), ei korvausta makseta.

3.15 Luottamusmiesmääräykset

Muutetaan työehtosopimuksen 27 §:n neljäs ja viides kappale kuulumaan seuraavasti:

Luottamusmiehelle on varattava riittävä aika luottamusmiestehtävien hoitamiseen ja tämä otetaan mahdollisuuksien mukaan huomioon työjärjestelyissä.

Luottamusmiehelle maksetaan 5 prosentin lisäkorvaus palkkaryhmä kolmen taulukkopalkasta.

3.16 Paikallinen sopiminen

Muutetaan työehtosopimuksen 29 §:n neljäs ja viides kappale kuulumaan seuraavasti:

Työnantaja ja yksittäinen työntekijä voivat työntekijän halutessa sopia paikallisesti työehtosopimuksesta poikkeavasti seuraavista asioista:

- tasoittumisvapaiden pitämisajankohta tai siitä maksettava korvaus (10 §)
- jaksotyössä 9 tunnin vuorokausilevosta (13 §)
- työvuoroluettelon laatimisvelvollisuus (17 §)
- vuosilomapalkan ja lomarahen maksamisajankohta tai vuosiloman siirtäminen, lomapalkan maksaminen vuosilomalain mukaisesti tai lomarahen vaihtaminen vapaaseen (19 §).

Työnantaja ja yksittäinen työntekijä voivat työntekijän halutessa sopia paikalli-

sesti työehtosopimuksesta poikkeavasti seuraavista vain hänen työhönsä liittyvistä asioista:

- vuorokautisen säännöllisen työajan pidentäminen yli 12 tunnin (9 §)
- vuorokausilevon tilapäinen alittaminen ja siitä maksettava korvaus (13 §)
- yötyöstä maksettava korvaus tai siitä annettava vapaa (16 §)
- projektiluonteisessa pitkäaikaisessa työssä matkustaminen (24 §)
- matka-ajan erillinen kiinteä korvaus (25 §).

Tällaisessa tapauksessa luottamusmiehelle annetaan tieto paikallisesta sopimisesta.

4. Allekirjoituspöytäkirjaan

4.1 Tuntipalkkaa koskeva työryhmäkirjaus

Sopimusosapuolet selvittävät yhdessä 31.12.2020 mennessä tuntityön tarpeellisuutta ja käyttöönottomahdollisuuksia alan yrityksissä tavoitteena vähentää työn kuormittavuutta ja edistää työntekijöiden työssäjaksamista sekä yksinkertaistaa palkkahallinnon prosesseja.

4.2 Ulkomaille toteutettavaksi suunnitellun tuotannon toteuttaminen Suomessa

Mikäli ulkomaille suunniteltu tuotanto joudutaan koronaepidemian tähden siirtämään Suomeen, voidaan Suomessa tehtävässä tuotannossa soveltaa työehtosopimuksen 9 §:n 4. kappaletta.

Kirjaus on voimassa 31.8.2021 saakka. Osapuolet tarkastelevat kirjauksen voimassaolon tarpeellisuutta 31.1.2021 mennessä.

4.3 Kehittämishankkeet

Paikallisen sopimisen ja luottamusmiesten aseman kehittäminen

Sopimusosapuolet pitävät tärkeänä paikallisen sopimisen mahdollisuuksien edistämistä ja alan luottamusmiesjärjestelmän kehittämistä. Tässä tarkoituksessa sopimusosapuolet suosittelvat tuotantokohtaisten luottamusmiesten valitsemista.

Sopimusosapuolet järjestävät paikallisen sopimisen koulutusta paikallisten neuvotteluosapuolten osaamisen ja sopimisvalmiuksien kehittämiseksi 31.5.2021 mennessä.

Elokuva- ja tv-tuotantoalan työn tulevaisuus -hanke

Sopimusosapuolet luovat yhteisen tilannekuvan elokuva- ja tv-alalla tehtävän työn tulevaisuuden näkymistä ja alalla tehtävän työn muuttumisen edellyttämistä osaamistarpeista yhdessä alan yritysten kanssa.

Tilannekuvan hahmottamisessa hyödynnetään tilastotietoja ja edistetään yhteistyössä Tilastokeskuksen kanssa alaa koskevan tilastotiedon keräämistä ja luotettavuutta. Hankkeen tavoitteena on edistää toimialan vuoropuhelua ja edunvalvontaa, alan yritysten liiketoimintaa ja kilpailukykyä sekä parantaa alalla työskentelevien työntekijöiden työskentelyolosuhteita ja työllistymismahdollisuuksia. Osana hanketta tarkastellaan koronakriisin aiheuttamia haasteita ja vaikutuksia alan työhön työskentelytapoihin.

Hankkeen osana selvitetään mahdollisuuksia koota ja jakaa kiinnostavia uusia ratkaisuja alan elinvoimaisuuden varmistamiseksi. Hanke käynnistetään heti sopimuskauden alussa ja selvitetään mahdollisuuksia saada rahoitusta hankkeessa sovittujen toimenpiteiden toteuttamiseen.

4.4 Selviytymislauseke

Mikäli sopimuksen piirissä olevat yritykset joutuvat sopimuskauden aikana poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin tai rahoitusmahdollisuudet olennaisesti huononevat, sopijaosapuolet arvioivat työehtosopimusmääräysten soveltuvuutta vallitsevaan taloudelliseen tilanteeseen, ja sopivat siihen tehtävistä muutoksista, jotka ovat tarpeen yritysten toimintaedellytysten ja työpaikkojen turvaamiseksi sopimuskaudella.

Helsingissä, 29. päivänä toukokuuta 2020

PALVELUALOJEN TYÖNANTAJAT PALTA RY

SUOMEN JOURNALISTILIITTO RY

TEATTERI- JA MEDIATYÖNTEKIJÖIDEN LIITTO RY