

## Työsuhteen osapuolet

Työnantaja	
Liike-/kotipaikka	
Katuosoite	
Postinumero	Postitoimipaikka

Työntekijä	
Henkilötunnus	Kotipaikka
Pankkitili	

## Työsopimuksen voimassaolo

Työnteon alkaessa koeaika (enintään 4 kk)		
Kuukautta	Päivää	Koeajan viimeinen päivä on

Ei sovelleta koeaikaa

8 kuukautta lyhyemmässä määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa olla enintään puolet työsuhteen kestosta.

Työsuhde on voimassa toistaiseksi

Alkaen
--------

Työsuhde on määräaikainen

Alkaen
Päättyen

Työsuhteen määräaikaisuuden peruste on

--

## Työehtosopimus

Työsuhteessa noudatetaan voimassa olevia lakeja ja asetuksia sekä tanssinopettajien työehtosopimusta.

## Työaika

Työsuhde on  päätoiminen  sivutoiminen

Työviikkoja on vuodessa 44 ja säännöllinen työaika on keskimäärin \_\_\_\_\_ min/vko opetusvelvollisuutta.

## Työn tekopaikka

Työsuhteen alkaessa työntekijän pääasiallinen työpaikka on (esim. yrityksen toimipaikka/paikat tai tietty työnsuorittamisalue)
--

## Työtehtävät

- Työehtosopimuksen kuukausipalkkaisen opettajan työvelvoitteen mukainen  
 Työehtosopimuksen 6 b§:n mukaiset tehtävät  
 Työehtosopimuksen mukaiset muut työt

Muut työt ja niistä maksettava korvaus ovat

## Palkkaus

Työsuhteen alussa palkka määräytyy seuraavasti:

Työehtosopimuksen mukainen ikälisään oikeuttava aika työsuhteen alkaessa: \_\_\_\_\_ vuotta.

Palkan määrä yhteensä, € /

Palkanmaksupäivä

## Vuosiloma ja lomaraha

Vuosiloma ja lomaraha määräytyvät Tanssinopettajien työehtosopimuksen mukaan.

## Irtisanomisaika

Irtisanomisajat määräytyvät Tanssinopettajien työehtosopimuksen mukaan.

## Muut ehdot

Työsuhteen päättyessä palkka maksetaan työsuhteen päättymispäivänä.

## Matkakorvaukset

## Päiväys ja allekirjoitus

Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi työntekijälle ja yksi työnantajalle.

Paikka ja aika

Allekirjoitukset

Työnantajan allekirjoitus

Työntekijän allekirjoitus

## Työsopimuksen täyttöohje

### Toistaiseksi voimassa oleva / määräaikainen työsopimus

Lähtökohtaisesti työsopimus on voimassa toistaiseksi. Vain perustellusta syystä työsopimus voidaan tehdä määräajaksi.

### Määräaikaisen työsopimuksen peruste

Merkitään se perusteltu syy, miksi työsopimus tehdään määräaikaiseksi, esim. sijaisuus.

### Määräaikaisen työsopimuksen kesto

Aika merkitään kalenteriajan mukaan (esim. 1.8.2013–30.7.2015).

### Työsuhteessa noudatettava koeaika

Koeaika ei ole pakollinen. Mikäli koeajasta sovi-  
taan, koeaika sijoitetaan työsuhteen alkuun ja  
sen pituus merkitään tähän. Koeajan pituudeksi  
voidaan sopia pääsääntöisesti enintään neljä  
kuukautta. Kahdeksaa kuukautta lyhyemmässä  
määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa olla  
enintään puolet työsopimuksen kestosta.

### Työaika

Päätoimisuuden raja on vähintään 510 minuuttia  
opetusta viikossa.

Työaika merkitään tarkkana ja yksiselitteisenä  
minuuttimääränä. Kokoaikaisen opettajan työ-  
aika on keskimäärin 1020 minuuttia viikossa.  
Osa-aikaisen työaika on vähemmän kuin 1020  
minuuttia viikossa, esim. 900 minuuttia viikossa.

### Työtehtävät

Työehtosopimuksen mukaiset päätoimisen kuu-  
kausipalkkaisen opettajan työvelvoite on määri-  
telty työehtosopimuksen 11 §:ssä ja sivutoimisen  
tuntipalkkaisen opettajan työvelvoite on määri-  
telty työehtosopimuksen 12 §:ssä.

Työehtosopimuksen 6 b §:n mukaiset erityisvas-  
tuisiin liittyvät, osapuolten sopimat työtehtävät  
merkitään kaikki tähän kohtaan.

Osapuolten sopimat työehtosopimuksen 13 §:n  
mukaiset muut työt merkitään tähän.

### Palkkaus

Palkan määräksi yhteensä sisältää päätoimisella  
kuukausipalkan ja sivutoimisella tuntipalkan,  
ikälisät, erityisvastuupalkan, muun työn korvauk-  
sen sekä mahdolliset muut palkkaerät.

### Irtisanomisaika

Toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen irti-  
sanomisaika

TYÖNANTAJAN NOUDATETTAVAT IRTISANOMISAJAT  
TYÖSUHTEEN JATKUTTUA KESKEYTYKSETTÄ OVAT:

- 14 päivää, jos työsuhde on jatkunut enintään yhden vuoden
- yksi kuukausi, jos työsuhde on jatkunut yli vuoden, mutta enintään 4 vuotta
- kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 4, mutta enintään 8 vuotta
- neljä kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 8, mutta enintään 12 vuotta
- kuusi kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 12 vuotta.

TYÖNTEKIJÄN NOUDATETTAVAT IRTISANOMISAJAT  
TYÖSUHTEEN JATKUTTUA KESKEYTYKSETTÄ OVAT:

- 14 päivää, jos työsuhde on jatkunut enintään 5 vuotta
- yksi kuukausi, jos työsuhde on jatkunut yli 5 vuotta.

### Määräaikainen työsuhde

Määräaikainen työsuhde on lähtökohtaisesti voi-  
massa määräajan. Irtisanomisajasta on kuitenkin  
mahdollista sopia ottamalla sitä koskeva ehto  
työsopimukseen.

Merkitse noudatettavat irtisanomisajat tähän  
kohtaan. Suositeltavaa on käyttää edellä mainit-  
tuja samoja irtisanomisaikoja kuin toistaiseksi  
voimassa olevassa työsuhteessa.